

Протокол семинар совещания
РГП на ПХВ «Республиканский научно-исследовательский Институт по
охране труда» Министерства труда и социальной защиты населения
Республики Казахстан

г. Астана

«17» июня 2026 год

Участвовали: работники РГП на ПХВ «Республиканский научно-исследовательский Институт по охране труда» Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, директора филиалов и работники областных филиалов

Место проведения: Конференц зал

Начало заседания: 11:00 часов.

Повестка дня:

разъяснение действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции и другим вопросам антикоррупционной деятельности

Выступил:

Выступила комплаенс-офицер Института Мухамбетова А.К. которая довела до сведения, что 12 июня 2026 года Глава государства подписал Закон Республики Казахстан «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам противодействия коррупции» (далее - Закон).

Одним из ключевых новшеств является введение уголовной ответственности не только за получение и дачу взятки, но и за обещание, предложение или требование взятки.

Поправками в Закон также вводится полноценный механизм предотвращения конфликта интересов.

Устанавливается:

- обязанность декларировать личные интересы и определяется порядок действий при возникновении конфликта интересов,
- ограничения распространяются не только на прямое подчинение, но и на случаи косвенного влияния, внутреннего контроля и кадрового сопровождения.

В частности, в одном Предприятии будет запрещено работать близким родственникам руководителя, включая племянников, родственников супруги (а), деверей и зятьев.

Расширяется и круг лиц, подпадающих под антикоррупционные ограничения. В него войдут отдельные работники квазигосударственного сектора, а также участники проектов, финансируемых из бюджета и Национального фонда.

Закрепляется работа в цифровой кадровой системе предусматривающей перевод кадровых процессов в государственных органах и квазигоссекторе в единый цифровой формат.

Ужесточается ответственность за получение незаконных вознаграждений в государственных организациях и квазигосударственном секторе, повышается административная ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения и увеличивается срок давности по административным коррупционным правонарушениям для физических лиц — с одного года до трех лет.

Помимо этого, уточняются ограничения для лиц, совершивших коррупционные преступления. Пожизненный запрет на трудоустройство будет распространяться на должности, связанные с выполнением государственных функций.

Слайды прилагаются.

Также, до работников доведена продленная работа по внедрению новых внутренних нормативных документов, а именно:

1.Порядок защиты лиц, сообщивших о фактах коррупции, от неправомерного наказания, увольнения или иных мер оказания давления (далее - Порядок).

Защите подлежат работники, уведомившие работодателя о фактах обращения коррупционных рисков, коррупционного правонарушения.

Уведомление работника о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения (о фактах совершения другими работниками) в связи с исполнением им должностных обязанностей, подаётся непосредственно руководителю Предприятия.

2. Положение о персональных данных в Институте.

Положение определяет порядок сбора, обработки (накопления, хранения, изменения, использования, распространения, обезличивания, блокирования, уничтожения,) и защиты персональных данных в Институте.

В Положении отражено каким образом могут работать с персональными данными работниками.

3. Правил проведения служебных расследований, который регламентируют порядок проведения служебных расследований в Институте в отношении работников по фактам:

- противоправных действий, содержащих признаки коррупционного правонарушения;

- хищения либо попытки хищения денежных средств, материальной или интеллектуальной собственности Института с использованием служебного положения;

- оказания работниками содействия (предоставление конфиденциальной информации) другим юридическим и физическим лицам в ущерб интересов Института;

- мошеннических действий со стороны работников в отношении слушателей курсов, других лиц и т.д.;

- конфликта интересов.

Отдельной главой определены вопросы поощрения работников и лиц, оказывающих содействие в противодействии коррупции, информацию по коррупционным правонарушениям, для лиц, активно участвующих во внутренних мероприятиях Института, направленных на противодействие коррупции и показавших положительный результат по итогам этих мероприятий.

Все документы размещены на официальном сайте Института.

Разработаны ограничения/обязательства о неконкурировании в целях соблюдения интересов работодателя и предотвращения конфликта интересов.

В целях профилактики и предупреждения коррупции всем работникам:

- соблюдать требования законодательства и внутренних антикоррупционных документов организации;
- не допускать получения, предложения или передачи взяток, подарков и иных незаконных вознаграждений;
- избегать ситуаций конфликта интересов и своевременно сообщать о его возникновении;
- не использовать служебное положение в личных целях или в интересах третьих лиц;
- соблюдать принципы честности, объективности и беспристрастности при выполнении своих обязанностей;
- незамедлительно информировать руководство или уполномоченных лиц о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- бережно относиться к имуществу Института и не допускать его использования в личных целях без соответствующего разрешения;
- не допускать фактов конфликта интересов.

Генеральный директор



Л. Актаева

Комплаенс-офицер



А. Мухамбетова