



БҰЙРЫҚ

ПРИКАЗ

2026 ж. «02» наурыз
Астана қаласы

№ 01-3/28 н/к
город Астана

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс бойынша кейбір бұйрықтарға өзгерістер енгізу туралы

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері жөніндегі комплаенс-офицердің 2026 жылға арналған жұмыс жоспарының 2-тармағына сәйкес, Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігі Мемлекеттік мүлік және жекешелендіру комитеті төрағасының 2019 жылғы 03 қыркүйектегі № 951 бұйрығымен бекітілген «Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің Еңбекті қорғау жөніндегі республикалық ғылыми-зерттеу институты» ШЖҚ РМК Жарғысының 22-тармағы 6 тармақшасын басшылыққа ала отырып **БҰЙЫРАМЫН:**

1. «Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің Еңбекті қорғау жөніндегі республикалық ғылыми - зерттеу институты» ШЖҚ РМК сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты бас директорының 2022 жылғы 30 маусымдағы бұйрығына өзгерістер енгізілсін:

мынадай мазмұндағы «Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің Еңбекті қорғау жөніндегі республикалық ғылыми - зерттеу институты» ШЖҚ РМК сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясатының 61 - тармағы алынып тасталсын:

61 - тармақ - барлық қатысушыларға тең сыйлықтар мен қонақжайлылық ұсынылатын көрмелер, конференциялар, семинарлар сияқты белгілі бір іс-шараларға қатысу кезінде алынған ақшалай емес сыйлықтар мен кәдесыйлар (купондар, жеңілдіктер, сертификаттар және т.б. түріндегі баламаларды қоса алғанда) ерекше жағдай болуы мүмкін.

2. «Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің Еңбекті қорғау жөніндегі республикалық ғылыми-зерттеу институты» ШЖҚ РМК-да мүдделер қақтығысын анықтау және реттеу саясаты"бас директорының 2022 жылғы 30 маусымдағы бұйрығына өзгерістер енгізілсін:

Мынадай мазмұндағы «Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің Еңбекті қорғау жөніндегі республикалық

ғылыми-зерттеу институты» ШЖҚ РМК-да мүдделер қақтығысын анықтау және реттеу саясаты» деген 8-тармақ алып тасталсын:

8-тармақ - сонымен бірге Институт өз жұмыскерлері мен лауазымды тұлғаларының құқықтарын жеке тұлға ретінде құрметтейді және егер бұл олардың институттағы лауазымдық міндеттерін орындау қабілетіне әсер етпесе, негізгі жұмыстан бос уақытта заңды қаржылық, кәсіпкерлік, саяси және өзге де қызметпен айналысу құқығын таниды.

3. «Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің Еңбекті қорғау жөніндегі республикалық ғылыми-зерттеу институты» ШЖҚ РМК қызметкерлерінің кәсіптік әдеп кодексін бекіту туралы» Бас директордың 2022 жылғы 30 маусымдағы №01-01/21-н бұйрығына өзгерістер енгізілсін:

3-тараудың 10-тармағына Институт қызметкерлеріне қойылатын этикалық талаптар, әрбір қызметкерге – 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 қосу қажет мынадай мазмұндағы:

16. Ғылыми қызметкердің өз жұмысын басқа адамдардың немесе топтардың жеке мүдделеріне бағындыруға, Институтқа зиян келтіру үшін жеке мүдделердің пайдасына әрекет етуге және лауазымдық міндеттерді орындауды жеке мүдделеріне қарай қоюға құқығы жоқ.

17. Ғылыми қызметкер ғылым саласында жүргізіліп жатқан ғылыми қызмет туралы оң пікір қалыптастыруға ұмтылуы тиіс.

18. Ғылыми қызметкер пайымдаулар мен тұжырымдардың объективтілігіне әсер етуі мүмкін адамдармен қарым-қатынастан аулақ болу керек немесе ғылыми қызметкерге кез келген нысанда қысым жасауға жол берілмейтіндігін көрсете отырып, оларды дереу тоқтату керек.

19. Ғылыми қызметкер ғылыми зерттеулер жүргізу кезінде жалпыадамзаттық моральдық ережелер мен моральдық нормаларды, адалдықты, өз іс-әрекеттерінде риясыз болуды ұстануға міндетті.

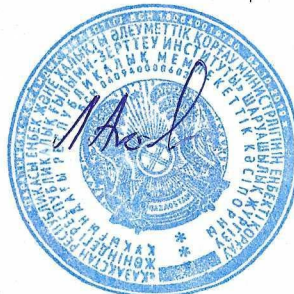
20. Ғылыми қызметкер Академиялық адалдық қағидаттарын ұстануға тиіс және т.б.

21. Ғылыми қызметкер кәсіптік құзыреттілікпен, тиімділікпен және нәтижелілікпен істерді жүргізуге, кәсіпқойлықтың жоғары деңгейіне ұмтылуға міндетті.

22. Ғылыми қызметкер өзінің лауазымдық міндеттерін орындау барысында алған кез келген ақпарат пен мәліметтерді, оның ішінде коммерциялық, қызметтік құпияны және құпия ақпаратты таратпауға міндетті.

Негіздеме: комплаенс-офицердің 2026 жылғы 27 ақпандағы қызметтік жазбасы.

Бас директор



Л. Ақтаева

№ 01-3/28 и/к
от 02.03.2026

О внесении изменений в некоторые приказы по антикоррупционному комплаенсу

В соответствии с пунктом 2 Плана работы комплаенс-офицера по вопросам противодействия коррупции на 2026 год, руководствуясь пп. 6, п. 22 Устава РГП на ПХВ «Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан», утвержденного приказом Председателя Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан от 03 сентября 2019 года № 951 **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения в приказ Генерального директора от 30 июня 2022 года «Политика противодействия коррупции РГП на ПХВ «Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан»:

исключить пункт 61 «Политики противодействия коррупции РГП на ПХВ «Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан» следующего содержания:

пункт 61 - исключением могут являться неденежные (включая эквиваленты в виде купонов, скидок, сертификатов и т.д.) подарки и сувениры, а также еда, напитки и развлечения, полученные при участии в определенных мероприятиях, таких как выставки, конференции, семинары, в рамках которых всем участникам предлагаются равные подарки и гостеприимство.

2. Внести изменения в приказ Генерального директора от 30 июня 2022 года «Политика выявления и урегулирования конфликта интересов в РГП на ПХВ «Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан»:

Исключить пункт 8 «Политика выявления и урегулирования конфликта интересов в РГП на ПХВ «Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан» следующего содержания:

пункт 8 - в то же время Институт уважает права своих работников и должностных лиц как частных, и признает за ними право на занятие законной финансовой, предпринимательской, политической и иной деятельностью в свободное от основной работы время, если она не влияет на их способность выполнять должностные обязанности в Институте.

3. Внести изменения в приказ Генерального директора №01-01/21-н от 30 июня 2022 года «Об утверждении Кодекса профессиональной этики работников в РГП на ПХВ «Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан»:

В пункт 10 главы 3 Этические требования к работникам Института, каждому работнику необходимо – добавить 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22 следующего содержания:

16. Научный работник не имеет права подчинять свою работу частным интересам других лиц или групп, действовать в пользу частных интересов во вред Институту, и ставить выполнение должностных обязанностей в зависимость от личной заинтересованности.

17. Научный работник должен стремиться к формированию положительного мнения о проводимой научной деятельности в области науки.

18. Научному работнику следует избегать взаимоотношений с лицами, которые могли бы повлиять на объективность суждений и выводов, либо немедленно прекращать их, указывая на недопустимость давления на научного работника в любой форме.

19. Научный работник обязан придерживаться общечеловеческих моральных правил и нравственных норм, честность, бескорыстность в своих поступках при проведении научных исследований.

20. Научный работник должен придерживаться принципов академической честности и т.д.

21. Научный работник обязан вести дела с профессиональной компетентностью, эффективностью и результативностью, стремиться к высшему уровню профессионализма.

22. Научный работник обязан не распространять любую информацию и сведения, полученные им в ходе исполнения своих должностных обязанностей, в том числе коммерческую, служебную тайну и конфиденциальную информацию.

Основание: служебная записка комплаенс-оффисера от 27 февраля 2026 года.

Генеральный директор



Л. Актаева

Согласовано:

Заместитель генерального директора

Комплаенс-оффисер

Руководитель Административного отдела

А.Б. Бекмагамбетов

А.К. Мухамбетова

З.С. Аскарлова