

**Протокол семинар совещания  
РГП на ПХВ «Республиканский научно-исследовательский Институт по  
охране труда» Министерства труда и социальной защиты населения  
Республики Казахстан**

г. Астана

«12» декабря 2025 год

**Участвовали:** работники и директора областных филиалов, работники РГП на ПХВ «Республиканский научно-исследовательский Институт по охране труда» Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан,

**Место проведения:** Конференц зал

**Начало заседания:** 10:00 часов.

**Повестка дня:**

разъяснение действующего законодательства по вопросам противодействия  
коррупции и другим вопросам антикоррупционной деятельности

***Первый раздел***

**Выступил:**

С докладом выступила Мухамбетова А.К. комплаенс-офицер Института о формировании антикоррупционной культуры в Института.

**Уважаемые коллеги, антикоррупционная культура** - это способность человека сознательно и нравственно противостоять коррупции. Антикоррупционная культура выражает способность человека противостоять коррупции на основе высокой моральной, правовой, политической и других культур. Антикоррупционная культура приобретает в настоящее время статус объективно необходимого явления, ее в процессе социализации должны освоить все дееспособные члены общества.

В Законе Республики Казахстан «О противодействии коррупции» определено понятие «формирование антикоррупционной культуры», под которым понимается «деятельность, осуществляемая субъектами противодействия коррупции в пределах своей компетенции по сохранению и укреплению в обществе системы ценностей, отражающей нетерпимость к коррупции». А также понятия, отражающие комплекс мер образовательного, информационного и организационного характера, посредством которых осуществляется формирование антикоррупционной культуры.

Формирование антикоррупционной культуры личности предполагает:

- общее представление о сущности коррупции, ее содержании, цели, субъектах, формах и видах, сферах реализации, особенностях проявления в различных сферах жизни общества;

- воспитание морально-нравственной, этической культуры, формирование основ правовой грамотности, нетерпимости ко всем проявлениям конфликта интересов.

В связи с этим, необходимо формирование осознанного отношения к коррупции, морального «иммунитета» к коррупционным правонарушениям и на этой основе развитие компетенций по преодолению коррупции;

Антикоррупционная культура предполагает и наличие компетенций, необходимых для правообусловленного поведения:

- умение распознавать коррупцию как социальное явление, критически и объективно оценивать материалы, связанные с коррупционными проявлениями;

- способность четко представлять себе, что такое борьба с коррупцией и использовать все возможности для снижения коррупционности в тех или иных сферах жизни и деятельности; это устойчивая мотивация к антикоррупционному поведению, что должно соответствовать нравственно-правовым нормам общества.

Выделяют следующие функции антикоррупционной культуры:

- познавательная функция, которая характеризуется осмыслением индивидом коррупционных явлений в правовой практике.

- функция моделирования служит средством формирования соответствующей модели антикоррупционного поведения. В процессе реализации данной функции происходит создание некоего образа или стандарта антикоррупционного поведения индивида, соответствующего правовым нормам;

Таким образом, антикоррупционная культура индивида отражает его гражданскую активность и содействует реализации его прав, безопасности и правовой защиты. Однако в основе антикоррупционной культуры лежит правовая культура каждого человека, что ведет, в конечном счете укреплению верховенства закона, доступности законодательства, уважению к демократическим правовым институтам, строгому соблюдению законности.

## ***Второй раздел***

Довожу до Вашего сведения о нормах антикоррупционного законодательства, внутренних нормативных документов по антикоррупционному законодательству:

1. Закон Республики Казахстан «О противодействии коррупции».
2. Уголовный Кодекс Республики Казахстан.
3. Концепция антикоррупционной политики Республики Казахстан на 2022-2026 годы.
4. Кодекс Республики Казахстан об административных правонарушениях.
5. Положение о комплаенс-офицере.
6. Антикоррупционная политика Института.
7. Антикоррупционный стандарт.
8. Политика по выявлению и урегулированию конфликта интересов.
9. Инструкция по противодействию коррупции.
10. Кодекс профессиональной этики.

11.Порядок информирования работников Института о фактах и возможных нарушениях антикоррупционного законодательства.

Все внутренние нормативные документы размещены на официальном сайте Института.

### ***Третий раздел***

Ответственность за коррупционные правонарушения;

В соответствии со статьей 681 Кодекса РК об административных правонарушениях, принятие руководителем национальных компаний, а также их дочерних организаций на работу лиц, ранее совершивших коррупционное преступление, - влечет штраф в размере ста месячных расчетных показателей..

#### **Коррупционные правонарушения.**

Согласно подпункту 11 статьи 1 Закона, коррупционное правонарушение - имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законом установлена административная или уголовная ответственность.

В соответствии с пунктом 2 статьи 2 Закона, уголовные ответственность и наказание за коррупционные преступления предусмотрены Уголовным кодексом Республики Казахстан, административные ответственность и взыскание за административные коррупционные правонарушения - Кодексом Республики Казахстан об административных правонарушениях.

В Кодексе об административных правонарушениях предусмотрены следующие статьи:

Статья 676 (предоставление незаконного материального вознаграждения физическими лицами); статья 677 (получение незаконного материального вознаграждения лицом, уполномоченным на выполнение государственных функций, либо приравненным к нему лицом); статья 678 (предоставление незаконного материального вознаграждения юридическими лицами); статья 679 (осуществление незаконной предпринимательской деятельности и получение незаконных доходов государственными органами и органами местного самоуправления); статья 680 (непринятие руководителями государственных органов мер по противодействию коррупции); статья 681 (принятие на работу лиц, ранее совершивших коррупционное преступление).

В подпункте 29) статьи 3 Уголовного кодекса Республики Казахстан под коррупционными преступлениями признаются деяния, предусмотренные статьями 189 (пунктом 2) части третьей), 190 (пунктом 2) части третьей), 218 (пунктом 1) части третьей), 234 (пунктом 1) части третьей), 249 (пунктом 2) части третьей), 361, 362 (пунктом 3) части четвертой), 364, 365, 366, 367, 368, 369, 370, 450, 451 (пунктом 2) части второй) и 452 Уголовного Кодекса Республики Казахстан.

Применительно к лицам субъекта квазигосударственного сектора, приравненным к лицам, уполномоченным на выполнение государственных

функций, если они сопряжены с использованием им своего служебного положения (ст. 189 по 370 Уголовного кодекса РК).

### *Пятый раздел*

Как действовать в случае предложения или вымогательства взятки

Если Вам предлагают взятку или у Вас вымогают взятку!

Получение взятки - одно из самых опасных преступлений, особенно если оно совершается группой лиц или сопровождается вымогательством, которое заключается в получении должностным лицом лично или через посредника материальных ценностей, имущественных преимуществ и выгод за законные или незаконные действия (бездействие).

Дача взятки - преступление, направленное на склонение лица к совершению законных или незаконных действий (бездействия), либо предоставлению, получению каких-либо преимуществ в пользу дающего, в том числе за общее покровительство или попустительство по службе.

Посредничество во взяточничестве - способствование взяткополучателю и взяткодателю в достижении или реализации соглашения между ними о получении и даче взятки.

Взяткой могут быть - деньги, в том числе валюта, банковские чеки и ценные бумаги, изделия из драгоценных металлов и камней, автомашины, продукты питания, видеотехника, бытовые приборы и другие товары, квартиры, дачи, загородные дома, гаражи, земельные участки и другая недвижимость.

Услуги и выгоды - лечение, ремонтные и строительные работы, санаторные и туристические путевки, поездки за границу, оплата развлечений и других расходов безвозмездно или по заниженной стоимости.

В случае такого факта, необходимо сообщить о данном факте руководству, комплаенс-офицеру, уполномоченным органам.

Обращаю внимание, что устные сообщения и письменные заявления о преступлениях принимаются в правоохранительных органах независимо от места и времени совершения преступления круглосуточно.

### *Шестой раздел*

С работниками Института также были обсуждены риски с сфере государственных закупок, в частности при формировании заявок по приобретению товаров, работ и услуг (ТРУ), правильного составления технической спецификации товаров, работ и услуг, обеспечения своевременного и надлежащего исполнения договорных обязательств, принятию мер по регулированию и недопущению фактов нарушения законодательства о государственных закупках (на конкретных примерах в форме обсуждения/диалога).

По итогам семинара обращено внимание:

- на важность работы, проводимой комплаенс-офицером по профилактике коррупционных правонарушений,

- организацию исполнения мероприятий по вопросам противодействия коррупции,
- недопущения нарушений требований антикоррупционного законодательства,
- о запретах прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки в любой форме.
- о недопуске ситуаций, когда личная заинтересованность или предвзятость влияет на объективность и противоречит интересам Института.
- о наличии Политики по урегулированию конфликтов интересов и о других внутренних нормативных документах по вопросам противодействия коррупции,
- о предусмотренной уголовной и административной ответственности.
- надлежащему исполнению планируемых мероприятий по реализуемому Типовому базовому направлению №4 «Предупреждение и противодействие коррупции» на 2025 год.

Приложение: на 3 листах.

Генеральный директор

 Л. Актаева

 