

Протокол совещания
по проведению ежеквартальных разъяснительных и обучающих
мероприятий для работников организации по вопросам соблюдения
требований законодательства о противодействии коррупции

г.Астана

26 » сентября 2025г

Место проведения: город Астана, ул. А. Кравцова, 18 этаж, 1 конференц-зал

Время проведения: 11 часов 00 минут

Председательствовал: *работники Института, комплаенс-офицер Института*

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Итоги проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности РГП на ПХВ «Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан».
2. О недопущении фактов принятия материального вознаграждения, подарков или услуг.
3. О внутренних нормативных актах Института по профилактике и предупреждению коррупции. Обзор видеороликов по вопросам противодействия и профилактики коррупции.

По первому вопросу

Семинар-совещание проведено комплаенс-офицером Мухамбетовой А.К. РГП на ПХВ «Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан».

Мухамбетова А.К. проинформировала, что Приказом Генерального директора №01-3/90 н/к от 25 июля 2025 года был проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности РГП на ПХВ «Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан»

В ходе проведения внутреннего анализа были изучены внутренние нормативные документы, затрагивающие деятельность Института, организационно-управленческой деятельности, государственных закупок, хозяйственной части, научной деятельности и др.

По результатам внутреннего анализа коррупционных рисков рабочей группой были даны рекомендации по недопущению коррупционных рисков в деятельности Института. Справка о результатах внутреннего анализа коррупционных рисков, План мероприятий, реестр лиц, подверженных коррупционным рискам размещены на официальном сайте Института в разделе Комплаенс Института.

По второму вопросу

Работники в очередной раз предупреждены о строгом соблюдении принятых на себя антикоррупционных ограничений при выполнении должностных обязанностей.

Отмечена информация о необходимости формирования антикоррупционной культуры среди коллектива и нулевой терпимости коллектива к коррупции.

В рамках проводимой работы работникам Института были разъяснены ограничения о запрете занятием предпринимательской деятельностью, получение подарков и иных материальных благ распространяемые на всех работников и должностных лиц, осуществляющих деятельность в квазигосударственном секторе.

Согласно подпункту 4) статьи 1 Закона «О противодействии коррупции», лицо, исполняющее управленческие функции в субъекте квазигосударственного сектора, относится к лицам, приравненным к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций.

По третьему вопросу

Комплаенс-офицер отметила, что на данный момент утверждены все необходимые нормативные документы касательно регулирования и предотвращения возможных действий коррупционного характера, формирования атмосферы неприятия коррупции:

- Положение об антикоррупционной комплаенс службе,
- Политика противодействия коррупции,
- Кодекс профессиональной этики работников,
- Политика выявления и урегулирования конфликта интересов,
- Инструкция по противодействию коррупции и коммерческому подкупу для работников,
- Антикоррупционный стандарт для работников,
- Порядок информирования работниками о фактах или возможных нарушениях антикоррупционного законодательства.

Комплаенс офицер сообщил участникам совещания немедленно сообщать о случаях обнаружения фактов или иных проявлений коррупции в Институте по телефону сотовому телефону – 87017000783 или QR-код, расположенный на этажах Института.

По итогам совещания:

Заместителям Генерального директора, руководителям структурных подразделений, работникам Института необходимо обеспечить строгое соблюдение требований нормативно-правовых актов действующего законодательства.

Руководителям структурных подразделений совместно с комплаенс офицером проводить на постоянной основе работу по определению и предупреждению коррупционных рисков в деятельности Института.

Комплаенс-офицеру проводить постоянный мониторинг, соответствия нормам антикоррупционного законодательства, в соответствии с утвержденными планами работ.

Комплаенс офицеру продолжить проведение разъяснительных и обучающих мероприятий по вопросам соблюдения требований законодательства.

Генеральный директор



Л. Актаева

Комплаенс-офицер



А. Мухамбетова

Генеральный директор
17.07.2017