

Протокол семинар совещания
РГП на ПХВ «Республиканский научно-исследовательский Институт по
охране труда» Министерства труда и социальной защиты населения
Республики Казахстан

г. Астана

30.06.2025 год

Участвовали: работники РГП на ПХВ «Республиканский научно-исследовательский Институт по охране труда» Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан, директора филиалов и их работники

Место проведения: Конференц зал

Начало заседания: 15:00 часов.

Повестка дня:

разъяснение действующего законодательства по вопросам противодействия
коррупции и другим вопросам антикоррупционной деятельности

Выступил:

С докладом выступил Ангалиев Е.А., руководитель юридического отдела Института. Он довел до сведения присутствующих информацию об актуальных изменениях в сфере антикоррупционного законодательства, акцентировав внимание на ключевых положениях Концепции антикоррупционной политики Республики Казахстан на 2022–2026 годы, утверждённой Указом Президента РК от 2 февраля 2022 года №802.

Докладчик пояснил, что данный стратегический документ разработан Антикоррупционной службой с учётом международных стандартов, предложений неправительственных организаций, бизнес-сообщества и государственных органов. Основной акцент Концепции сделан на упреждающем устранении условий, способствующих коррупции, и формировании в обществе «нулевой терпимости» к коррупционным проявлениям.

В рамках совещания подробно разъяснены ключевые направления Концепции, такие как:

- формирование нетерпимости к коррупции на всех уровнях;
- исключение возможностей для её проявления;
- усиление неотвратимости ответственности за совершённые коррупционные правонарушения;
- активизация участия гражданского общества;
- системный мониторинг реализуемых антикоррупционных мер;
- повышение эффективности работы уполномоченных органов.

Докладчик напомнил, что каждый работник обязан неукоснительно соблюдать нормы законодательства в сфере противодействия коррупции и руководствоваться принципами честности, законности и прозрачности в

своей профессиональной деятельности. В ходе инструктажа были озвучены следующие ключевые положения, обязательные к соблюдению:

- воздерживаться от волокиты и необоснованных отказов при рассмотрении обращений, запросов и писем граждан и организаций;
- не использовать служебные полномочия в целях получения личной выгоды, имущественной или неимущественной;
- не допускать грубости, неэтичного поведения, нарушений субординации и корпоративной культуры;
- исключить любые проявления кумовства, в том числе при подборе и расстановке кадров;
- не исполнять заведомо незаконные или выходящие за рамки должностных обязанностей поручения;
- незамедлительно сообщать руководству и/или компетентным органам о ставших известными случаях коррупции;
- не привлекать работников к неслужебным, личным поручениям;
- соблюдать нормы конфиденциальности и уважения к личной жизни коллег;
- в обязательном порядке уведомлять комплаенс-офицера о фактах склонения к коррупции или подозрениях на её наличие;
- строго соблюдать ограничения, установленные законодательством.

Рекомендации по итогам совещания:

Юридическим отделом, в лице руководителя, даны рекомендации кадровой службе:

Еще раз провести ревизию должностных инструкций всех сотрудников, при отсутствии внести положения о соблюдении норм антикоррупционного законодательства.

Разработать и внедрить прозрачные процедуры подбора, приёма, оценки и продвижения кадров, исключаяющие риски коррупционных влияний.

Принимать кадровые решения объективно и беспристрастно.

В случаях установления оснований - осуществлять расторжение трудовых договоров в соответствии с трудовым законодательством.

Подразделениям экономики и бухгалтерского учета рекомендовал контролировать целевое, эффективное и экономное использование бюджетных средств, строго в соответствии с утверждёнными сметами и лимитами финансирования; контролировать целевое использование бюджетных средств; строго соблюдать принципы достоверности и своевременности при составлении планово-финансовой и бухгалтерской отчётности, исключая любые искажения или приписки; регулярно проводить самооценку антикоррупционных рисков в финансово-экономической деятельности и, при необходимости, вносить предложения по совершенствованию процедур.

Ангалиев Е.А. напомнил, что работники, чья профессиональная деятельность связана с подготовкой экспертных заключений, утверждением нормативных документов, оценкой условий труда, разработкой методик и

рекомендаций, должны строго придерживаться принципов независимости и объективности. В этой связи рекомендуется:

- исключать возможность лоббирования интересов отдельных подрядчиков, организаций или поставщиков услуг;
- воздерживаться от предвзятого подхода при рассмотрении и утверждении нормативов, методик и других документов, влияющих на результаты оценки;
- не допускать навязывания условий, способствующих получению преимуществ определёнными юридическими или физическими лицами;
- строго соблюдать научную обоснованность, прозрачность и открытость в своей работе;
- обеспечивать единый и беспристрастный подход ко всем участникам процессов, действуя исключительно в рамках законодательства и утверждённых процедур Института.

Все должностные лица, уполномоченные на подписание договоров несут повышенную ответственность и рекомендовал не подписывать документы без полной проверки, фиксировать мотивировку всех решений, вести реестр конфликтов интересов.

Генеральный директор



Л. Актаева

