

## INDUSTRY 5.0: Безопасность и Человеко- Центрированное Производство



Астана, 2024

## Международная компания нового формата с опытом в ОТ и ПБ и экспертизой Вовлечения/Мотивации Сотрудников:



engamio  
engaging through gaming

Omir Group – международная компания нового формата в которой соединились многолетняя экспертиза в области охраны труда и пром.безопасности казахстанской группы Tigin и глубокая экспертиза в сфере геймификации, вовлечения, мотивации и коммуникаций канадской технологической компании Engamio.

**50+** сотрудников в  
5 странах

**15+** лет опыта в  
ОТиПБ

**10+** лет опыта в  
коммуникациях,  
вовлечении и  
геймификации

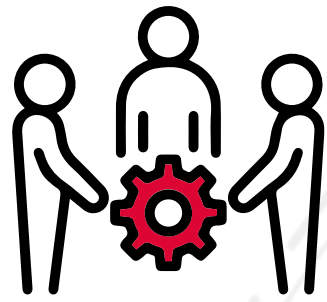
**7,500+** рабочих  
обслуживаем  
ежедневно



**omir**  
INDUSTRY 5.0 SOLUTIONS

[www.omir.group](http://www.omir.group)

# НЕ ВСЕ ПРЕДПРИЯТИЯ МОГУТ ЭФФЕКТИВНО ОБЕСПЕЧИВАТЬ РАБОЧИХ ВСЕМ НЕОБХОДИМЫМ..



Большое количество предприятий фокусируется на цифровизации и внедрении новых технологий, упуская из внимания человека - линейный производственный персонал..



Зачастую вопросами «внутренней логистики» и контроля норм при снабжении рабочих необходимыми ТМЦ занимаются ТБ, что не является их профильной функцией ..



В результате как рабочие, так и сотрудники различных служб (HR, охрана труда, снабжение) тратят большое количество времени на рутинные оффлайн процессы, что сильно снижает общую продуктивность..



Нередки случаи, когда из-за внутренних проволочек и смежных зон ответственности нарушаются нормы и стандарты по срокам выдач и обеспечению рабочих всем необходимым.

## Из последнего послания Главы государства народу Казахстана:



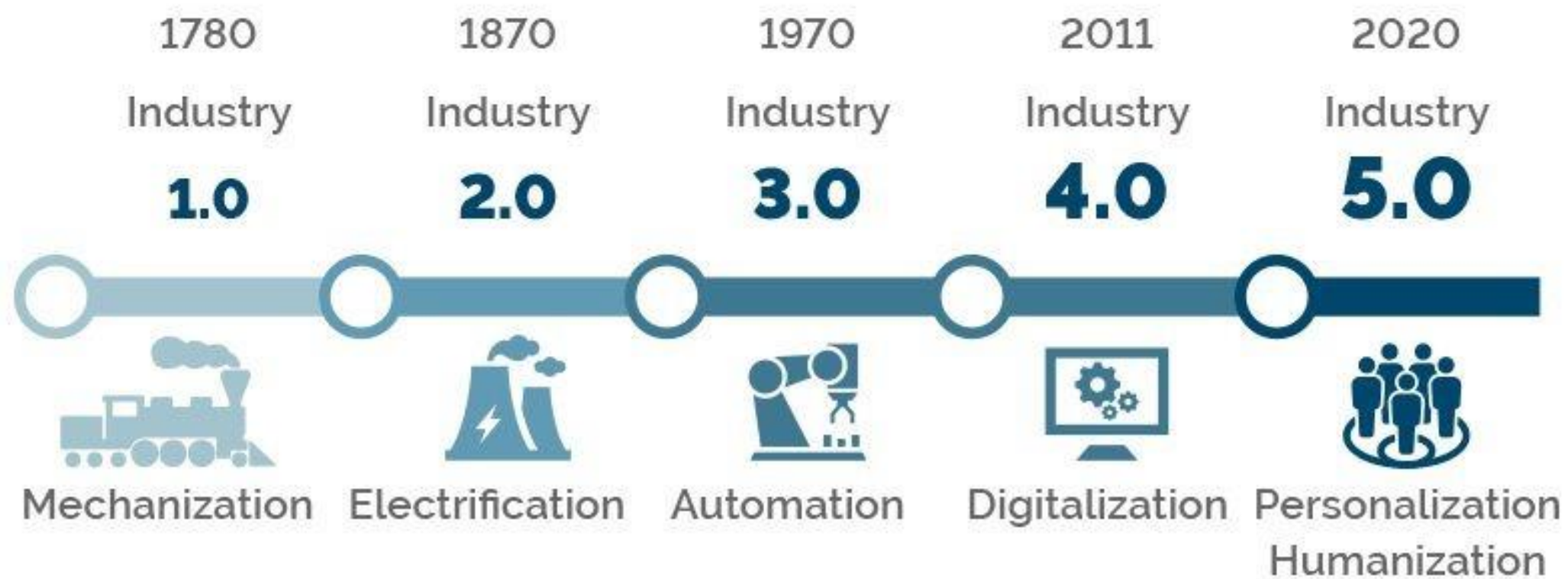
«Новая парадигма экономического развития Казахстана будет основана на эффективном использовании наших конкурентных преимуществ, а также раскрытии потенциала всех ключевых факторов производства – труда, капитала, ресурсов и технологий..»



«Все чаще фиксируются травматизм и гибель работников на производстве. Правительству необходимо принять решительные меры для улучшения технологического и экологического состояния, системы охраны здоровья на предприятиях..»

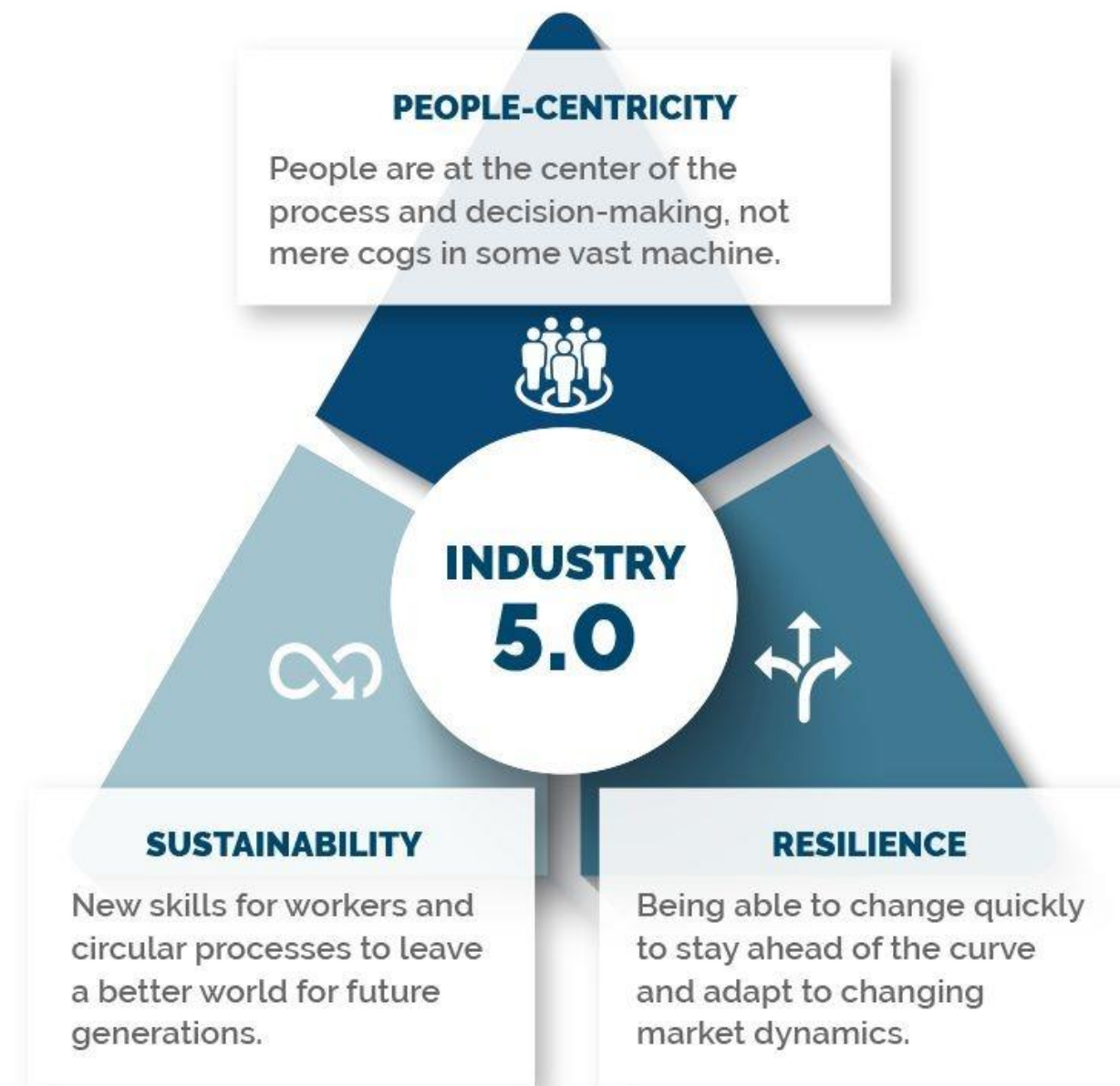
# INDUSRTY 5.0: ЧЕЛОВЕК – В ОСНОВЕ СОВРЕМЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА!

## THE 5 INDUSTRIAL REVOLUTIONS



<https://blog.proactioninternational.com/en/industry-5.0-the-next-industrial-revolution-is-people-centric>

## THE 3 PILLARS OF INDUSTRY 5.0



# Комплексное решение по профессиональному обслуживанию работников, цифровизации процессов ТБ/HR, повышению общей культуры безопасности и вовлеченности/мотивации работников (физическая и цифровая инфраструктура):



ВЫДАЧА ТМЦ



СКЛАД



УЧЕТ ТМЦ



АУДИТЫ



ВОВЛЕЧЕНИЕ



ОТ и ТБ

1. Организация и управление центрами обслуживания работников (ЦОР)



2. Единое корпоративное приложение работника (Omīr App)

КОНТРОЛЬ НОРМ



УСЛУГИ



ПОСТАВКИ



ИНСТРУКТАЖИ



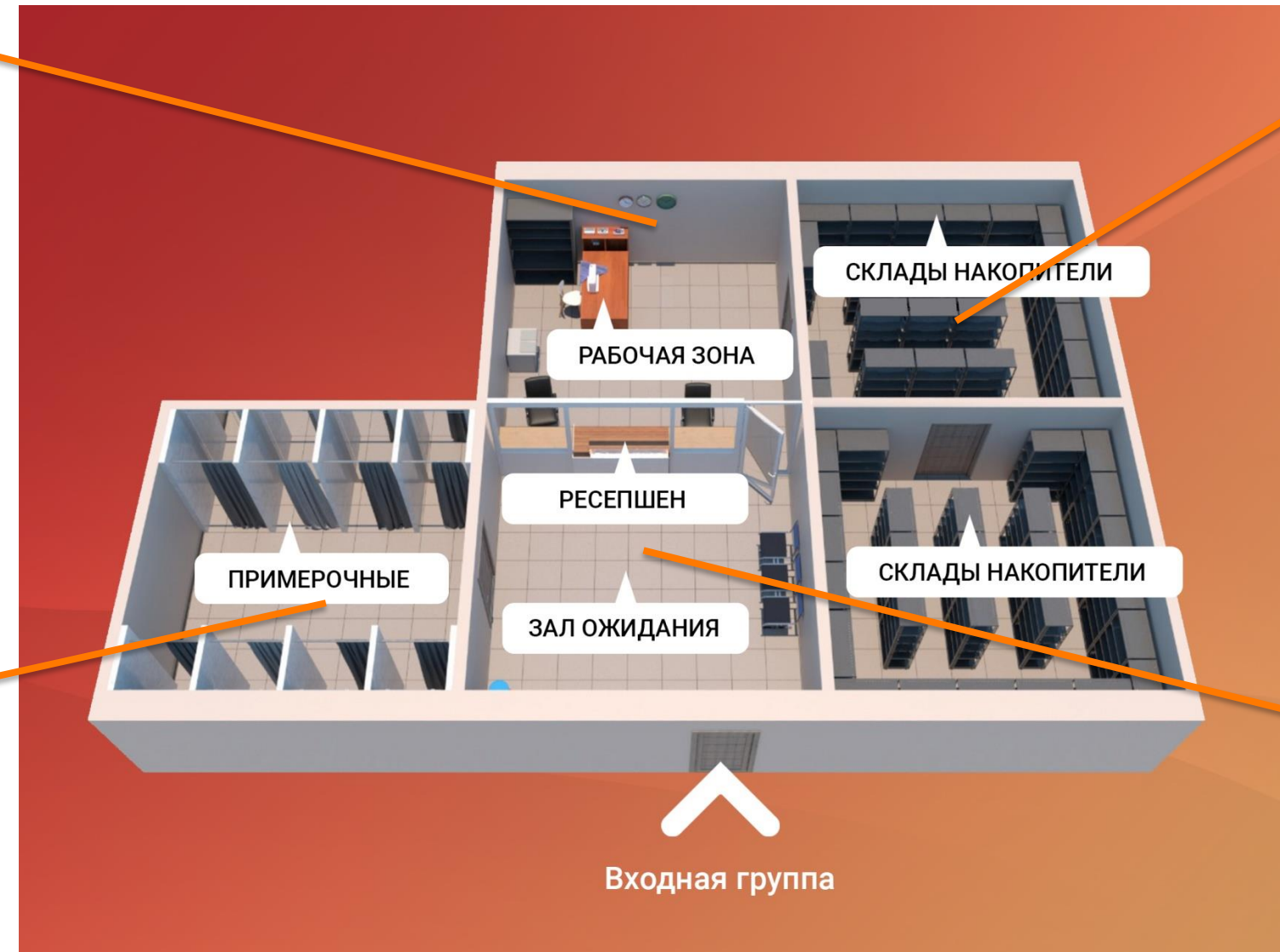
ОТЧЕТНОСТЬ



ОПОВЕЩЕНИЯ



# РЕШЕНИЕ 1: ЦЕНТРЫ ОБСЛУЖИВАНИЯ РАБОТНИКОВ (ЦОР)



ПОСТАВКИ  
И ЛОГИСТИКА



ВЫДАЧА ТМЦ



СКЛАД



МАРКИРОВКА  
И УЧЕТ ТМЦ



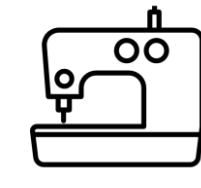
ДОКУМЕНТО-  
ОБОРОТ



КОНТРОЛЬ НОРМ



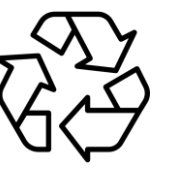
СТИРКА /  
ХИМЧИСТКА



ПОДШИВКА /  
РЕМОНТ



СЕЗОННОЕ  
ХРАНЕНИЕ



УТИЛИЗАЦИЯ  
СИЗ

# 1. Организация и управление Центрами Обслуживания Работников (ВИДЕО):



Красивые современные центры обслуживания работников (ЦОР) с обученным персоналом на объектах Вашего предприятия



100% обеспеченность сотрудников необходимыми ТМЦ, контроль норм выдачи



Контроль и порядок в работе склада, номенклатуры, учет и документооборот



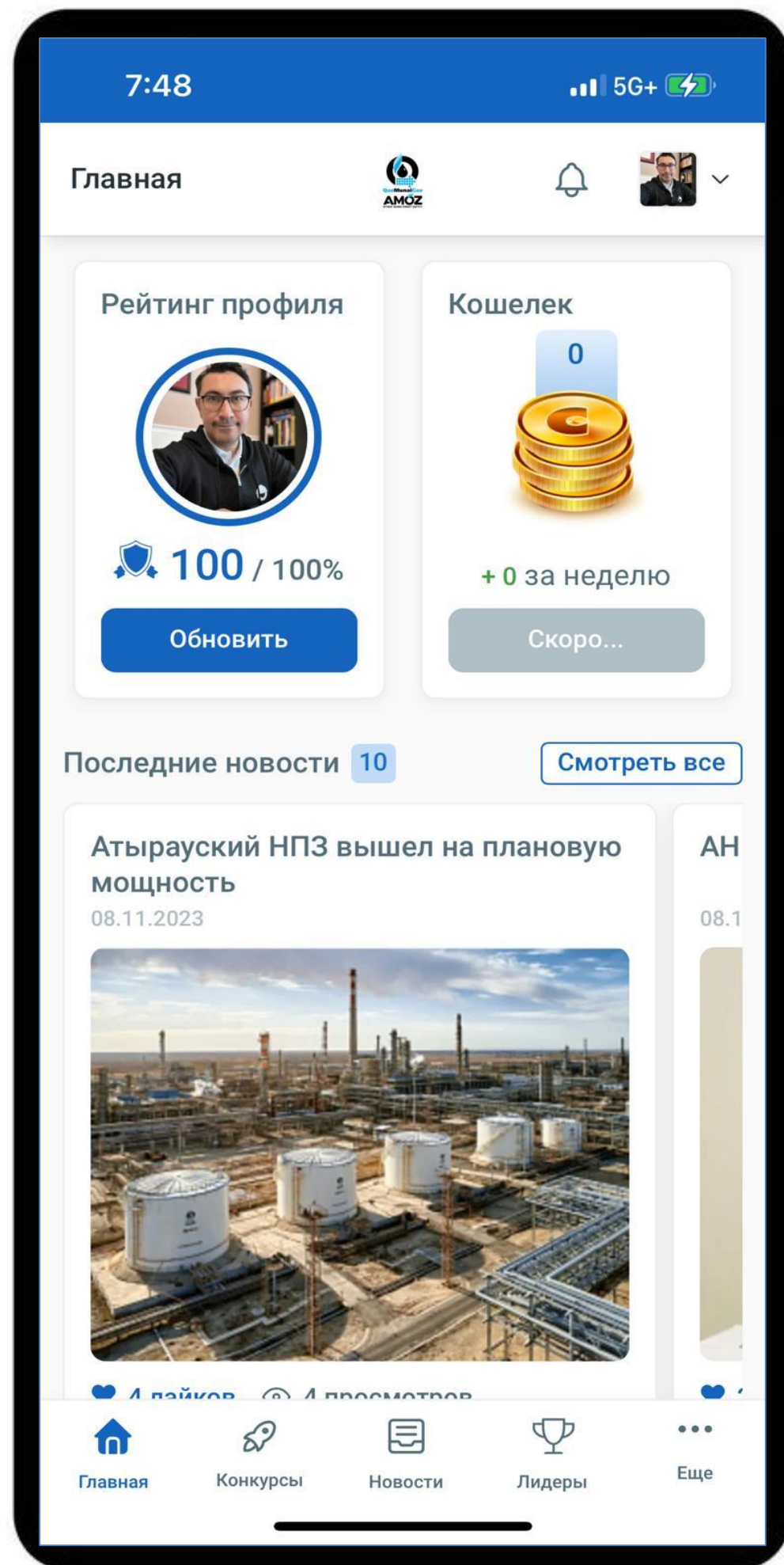
Довольные и благодарные рабочие – социальное спокойствие и отсутствие простоев

**Главная задача ЦОР – снять со службы снабжения / ТБ дополнительную нагрузку по администрированию процесса снабжения, сократить время размещения заказа, оказать полный спектр сервисных услуг работникам**





## 2. ЕДИНОЕ КОРПОРАТИВНОЕ ПРИЛОЖЕНИЕ РАБОТНИКА «Omir App»



## БОЛЕЕ 7,500 ЧЕЛОВЕК ОБСЛУЖИВАЕТСЯ В 11 ЦОРАХ:



**2,500+** работников

**16** Человек (сотрудники ЦОР)      **2** машины

**80+** Номенклатурных позиций      **5** ЦОРов (АНПЗ)

**4.84/5.0** Оценка качества сервиса



**5,000+** работников

**23** Человек (сотрудники ЦОР)      **4** машины

**80+** Номенклатурных позиций      **6** ЦОРов (800км)

**87.5%** «отлично»      **9.2%** «хорошо»

# РЕЗУЛЬТАТЫ ВНЕДРЕНИЯ:

## КОМПАНИЯ

Рост производственной эффективности и выполнение планов



Новый уровень социальной ответственности, стабильности и взаимоотношений с работниками



Умная цифровизация, управляемость и прозрачность процессов



## РАБОТНИКИ

Вовлеченные и мотивированные сотрудники, нацеленные на выполнение корпоративных целей и задач



Обученные и компетентные рабочие, обеспеченные всем необходимым



Безопасная и здоровая рабочая среда, соответствующая передовым требованиям в области ОТиПБ



**+25%**

рост  
продуктивности

**100%**

обеспеченность и соответствие  
требованиям и стандартам

**0**

дней ожидания  
получения ТМЦ

**+60%**

рост вовлеченности  
работников

## РЕЗУЛЬТАТЫ ВНЕДРЕНИЯ (КЕЙСЫ):

### Компания :

Рост производственной эффективности работников в комфортной и безопасной рабочей среде (Lockheed Martin Research)

**+24%**

Обеспеченность рабочих всем необходимым с минимальным циклом исполнения заказа (по факту 0 дней)

**100%**

Вклад в положительный имидж компании в глазах общественности и рабочих (Reputation Institute, 2013)

**+42%**



### Работники :

**+25%**

Рост производственной эффективности замотивированных и вовлеченных работников (McKenzie, 2021)

**-50%**

Снижение текучести кадров в результате качественной социальной политики компании (Babson College, 2015)

**+60%**

Рост мотивации и вовлеченности работников в результате внедрения геймификации (eLearning, 2019)

Мы поможем Вам сделать шаг навстречу Вашим рабочим.

Сергей Григориади  
Управляющий партнер

e: [sg@tigin.kz](mailto:sg@tigin.kz)  
m: +77019412699

КАЗАХСТАН | КАНАДА | МИР

