



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

ЦИФРОВИЗАЦИЯ ОХРАНЫ ТРУДА И ТРУДОВОЙ СФЕРЫ

Астана 2024



ОНЛАЙН СУПЕРМАРКЕТ УСЛУГ ДЛЯ НАСЕЛЕНИЯ НА ВСЕХ ЭТАПАХ ТРУДОВОГО ПУТИ



Национальная система
квалификаций
CAREER.ENBEK.KZ



Онлайн обучение
SKILLS.ENBEK.KZ



Трудоустройство и услуги
в сфере занятости
ENBEK.KZ



Поддержки
предпринимательских
инициатив
BUSINESS.ENBEK.KZ



Онлайн регистрация
трудовых отношений
HR.ENBEK.KZ

Профессиональная
ориентация



Обретение
навыков



Обеспечение
занятости



Обеспечение
занятости



Оформление
трудовых отношений





ОФОРМЛЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ОНЛАЙН



Личное дело

Работодатель отправляет запрос на формирование личного дела кандидата

01



Электронный договор

Работодатель создает проект электронного договора

03



Регистрация

Договор автоматически регистрируется в Единой системе учета трудовых договоров

05



5,7 млн. действующих трудовых договоров



5,1 млн. человек или **92%** наемных работников

02

Кандидат даёт согласие на сбор документов посредством портала, мобильного приложения или СМС

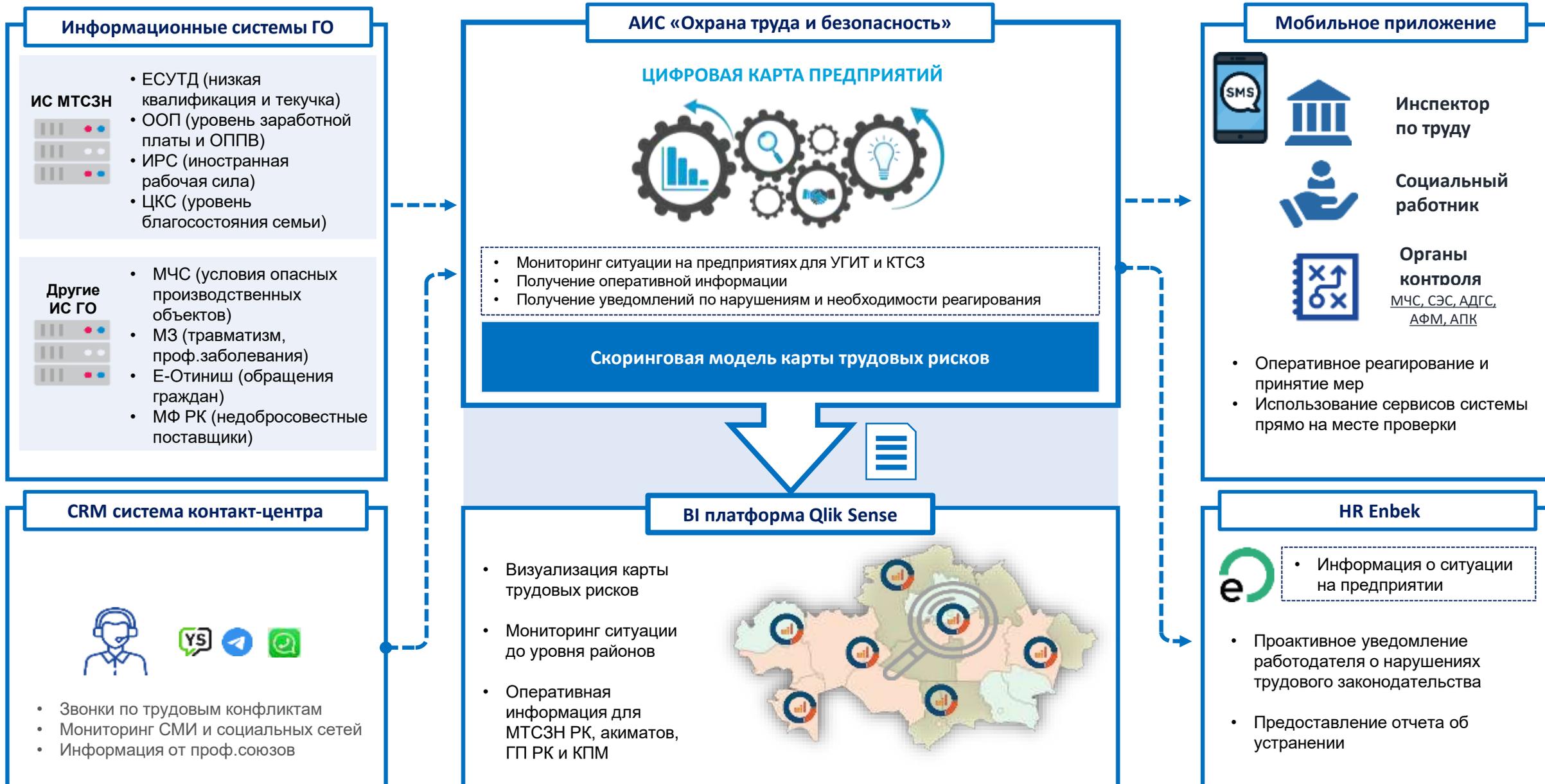
Согласие

04

Электронный документ подписывается сторонами с помощью ЭЦП либо QR (через mGov Mobile)

Подписание сторон

ЦИФРОВАЯ КАРТА ПРЕДПРИЯТИЙ



ДЕКЛАРИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА



ВЫЗОВЫ

5,7 | трудовых договоров
млн.тг. внесено в систему
ЕСУТД

1 | генеральное
соглашение

165 | коллективных
тыс. договоров

23 | отраслевых
соглашений

705 | трудовых договоров
заключено в системе
ЕСУТД

**более
200** | региональных
соглашений

52,7% | предприятий
охвачено
коллективным
договорами

- Наличие **неформальных** трудовых отношений (без трудового договора, сокрытие доходов, занижение оплаты труда)
- **Отсутствие данных** о штатной численности предприятий и заработной плате работников
- **Отсутствие сведений** о предоставляемых гарантиях и льготах работникам в рамках соглашений и коллективных договоров
- **Отсутствие мониторинга и контроля** за исполнением взятых обязательств сторон в рамках соглашений и коллективных договоров

ПУТИ РЕШЕНИЯ

ЧТО СДЕЛАНО

- ✓ Запущен механизм по заключению электронных трудовых договоров;
- ✓ Запущен функционал по учету коллективных договоров

ПЛАНЫ

Цифровизация трудовых отношений в ИС «HR Enbek»

- размещение структуры и штатного расписания организации (с обеспечением конфиденциальности и ограниченного доступа к данным);
- заключение электронных коллективных договоров;
- оцифровка трехсторонних соглашений о социальном партнерстве;
- создание автоматизированного рабочего места профсоюзов.

РЕЗУЛЬТАТ: ТРУДОВЫЕ ГАРАНТИИ РАБОТНИКОВ



ВЫЗОВЫ

Уровень
травматизма по
оценкам МОТ | **500:1**

Обязательные
страхования
предприятий | **53,1%**

Уровень
травматизма в
РК | **11:1**

- **Высокие показатели** производственного травматизма и профессиональных заболеваний
- **Отсутствие единой** системы мониторинга безопасности труда на предприятии
- Низкое **качество подготовки специалистов** по охране труда
- **Отсутствие достоверной информации** о состоянии условий труда

ПУТИ РЕШЕНИЯ

ЧТО СДЕЛАНО

- ✓ Реализована Карта трудовых рисков
- ✓ Реализован СУР

ПЛАНЫ

- **Внедрение механизма оценки профриска** рабочих мест и предприятия (интегральная оценка)
- **Использование** работодателями разработанного МТСЗН **цифрового инструментария** для самопроверки на соблюдение требований охраны труда.
- Внедрение сервиса **«Цифровая карта предприятий»**
- Создание **цифровой платформы**, позволяющая **выбора специализированной организации для проведения аттестации рабочих мест**
- Интеграция АИС ОТиБ с платформой Е-отиниш в части получения сведений по жалобам
- Интеграция АИС ОТиБ с ИС МЗ в части получения сведений о факте и степени тяжести НС
- Развитие **Карты трудовых рисков**
- Оцифровка деятельности НЦГТ

РЕЗУЛЬТАТ: БЕЗОПАСНЫЕ И ЗДОРОВЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА



ВЫЗОВЫ

49,4% | наемных работников застраховано от НС

84,5 млрд.тг. | страховые премии в рамках ОСНС

45,8% | юридических лиц застраховали работников от НС

14,5 млрд.тг. | выплачено пострадавшим работникам в рамках договора ОСНС

- **Непрозрачная процедура** заключения договоров ОСНС
- Неравномерное **распределение финансовых потоков** на «входе» (страховые взносы) и на «выходе» (выплаты и компенсации)
- Отсутствие **механизмов мониторинга** исполнения договорных обязательств КСЖ
- **Низкий охват** работодателей и работников страхованием от несчастных случаев

ПУТИ РЕШЕНИЯ

ПЛАНЫ

- **Внедрение единой платформы** для заключения договоров ОСНС
- **Автоматизация определения** классов профессионального риска и расчета страховых тарифов
- **Рандомный отбор КСЖ** для предотвращения коррупционных рисков и исключения человеческого фактора
- Внедрение единого **онлайн кошелька** для сбора денежных средств, сформированных из сумм страховых премий

РЕЗУЛЬТАТ: ТРУДОВЫЕ ГАРАНТИИ РАБОТНИКОВ