



Министерство труда и социальной защиты населения  
Республики Казахстан



# Цифровая трансформация системы охраны и безопасности труда

# ПОСЛАНИЕ НАРОДУ КАЗАХСТАНА ГЛАВЫ ГОСУДАРСТВА К.К.ТОКАЕВА «ЭКОНОМИЧЕСКИЙ КУРС СПРАВЕДЛИВОГО КАЗАХСТАНА»



Во исполнение поручения  
в декабре 2023 года утверждена  
**Концепция безопасного труда  
Республики Казахстан на 2024-2030 годы**

**ЦЕЛЬ:** повышение качества трудовой  
жизни работников и **сбережение**  
трудовых ресурсов

Реализация **новых** подходов и механизмов запустят ряд **ключевых изменений** и масштабных **цифровых трансформаций** в сфере безопасности и охраны труда

# ОСНОВОПОЛАГАЮЩИЕ ПРИНЦИПЫ И ПРАВО В СФЕРЕ ТРУДА



- 1 → Свобода объединения и действительное признание права на ведение коллективных переговоров
- 2 → Упразднение всех форм принудительного или обязательного труда
- 3 → Действительное запрещение детского труда
- 4 → Недопущение дискриминации в области труда и занятий
- 5 → Безопасная и здоровая производственная среда

Предупреждение профессиональных рисков способствует формированию и поддержанию **комфортной, здоровой и безопасной рабочей среды**

# СВОБОДА ОБЪЕДИНЕНИЯ И КОЛЛЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ

Заклучено  
**Генеральное соглашение**  
на 2024-2026 годы

Ратифицированы **Конвенции МОТ**  
№ 87 «О свободе ассоциации и защите права на организацию»  
№ 98 «О применении принципов права на организацию и на ведение коллективных переговоров»

**532**  
профсоюза

**168 тыс.**  
коллективных  
договоров

## Существующие проблемы



**нарушения** трудовых и социальных прав работников

**недостаточный охват** работников профсоюзами



**отсутствие данных** о предоставляемых работникам гарантиях и льготах



**отсутствие мониторинга и контроля** за исполнением взятых обязательств сторон в рамках соглашений и коллективных договоров

## Эффект

- ✓ **усиление государственного и общественного контроля** за соблюдением трудового законодательства;
- ✓ **повышение роли профсоюзов** в защите трудовых прав работников;
- ✓ обеспечение работников **трудовыми гарантиями**.

## Решения



внедрение **автоматизированного рабочего места профсоюза** на портале HR Enbek и интеграция с Картой трудовых рисков и Цифровой картой предприятия



ГИТ

**согласование и учет** соглашений и коллективных договоров государственными инспекторами труда

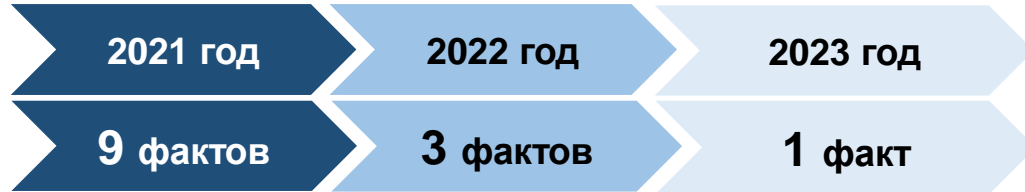


**оцифровка** соглашений о социальном партнерстве (*генерального, отраслевых, региональных*) и коллективных договоров на портале HR Enbek

# УПРАЗДНЕНИЕ ВСЕХ ФОРМ ПРИНУДИТЕЛЬНОГО И ДЕТСКОГО ТРУДА

## Текущая ситуация

### Динамика использования детского труда \*



Реализуется **План мероприятий** по профилактике, предотвращению и борьбе с преступлениями, связанными с торговлей людьми, на 2024 – 2026 годы (*Постановление Правительства Республики Казахстан от 28 ноября 2023 года № 1048*)



Действует **Координационный Совет** по борьбе с наихудшими формами детского труда

## Решения

- **Внедрение карты трудовых рисков** (*скоринговая модель*) по раннему выявлению трудовых рисков;
- **Передача государственных инспекции труда** из МИО в ведение Минтруда;
- **Усиление административной ответственности** за нарушение трудового законодательства;
- **Принятие Плана мероприятий по искоренению наихудших форм детского труда** на 2025-2027 годы;
- **Проведение специальных обучений** государственных инспекторов труда по выявлению жертв принудительного труда.

## Эффект

- ✓ Обеспечение **эффективной** системы защиты трудовых прав граждан;
- ✓ **Снижение уровня** нарушений трудового законодательства.

# НЕДОПУЩЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ В ОБЛАСТИ ТРУДА И ЗАНЯТИЙ

## Существующие проблемы



наличие **неформальных** трудовых отношений (без трудового договора, занижение оплаты труда)



**отсутствие данных** о штатной численности предприятия



отсутствие данных о предоставляемых работникам **гарантиях и льготах**

## Эффект

- ✓ **законность и прозрачность** трудовых отношений;
- ✓ **исполнение работодателями обязательств**, предусмотренных трудовыми и коллективными договорами;
- ✓ **учет** трудовых ресурсов, **мониторинг** создания рабочих мест, условий труда на рабочем месте, обеспечения средствами индивидуальной защиты, обеспечения гарантиями работников и др.

## Решения



переход к **цифровому формату** заключения трудовых и коллективных договоров



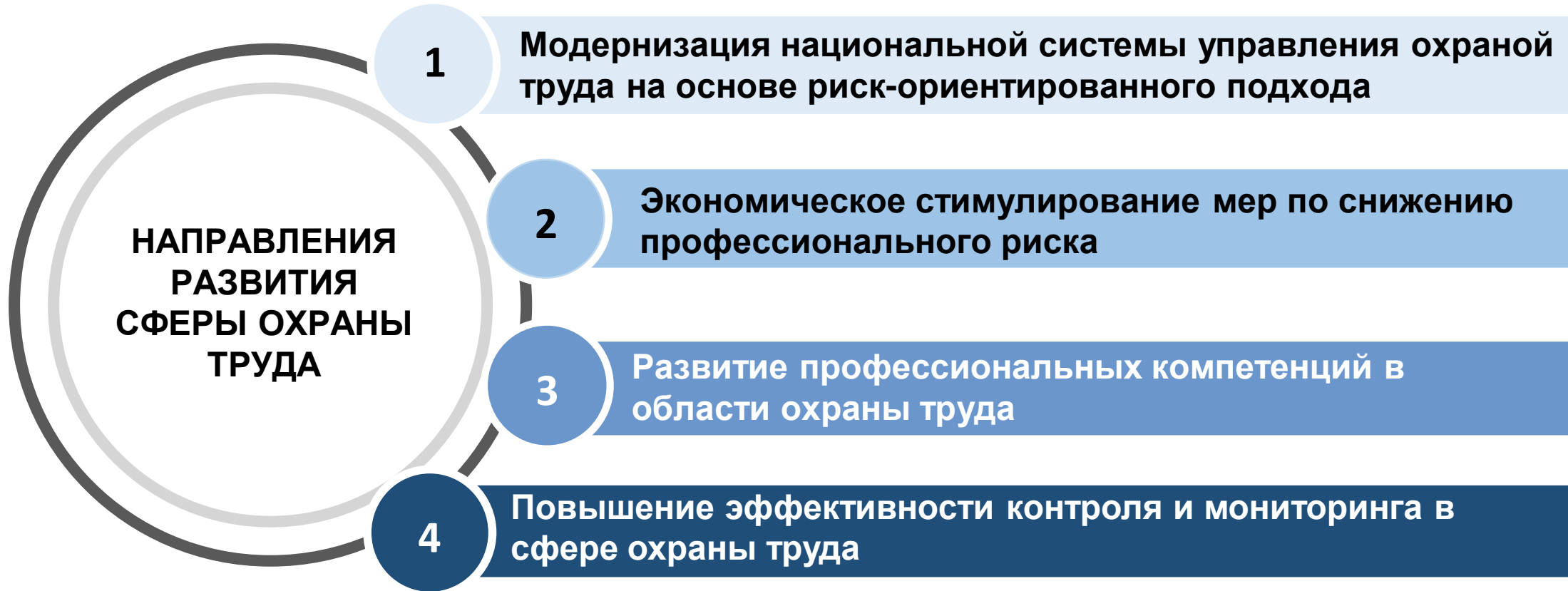
реализация функционала **декларации трудовых отношений** с ведением кодировки всех рабочих мест в информационных системах (введение **штатного расписания**)



регулирование деятельности **платформенных занятых** (введение нового налогового режима, вовлечение в систему социального обеспечения, упрощение налогового администрирования)



# БЕЗОПАСНАЯ И ЗДОРОВАЯ ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СРЕДА в контексте Концепции безопасного труда Республики Казахстан до 2030 года



**Эффективное взаимодействие** всех сторон по вопросам управления изменениями для развития сферы безопасности и охраны труда

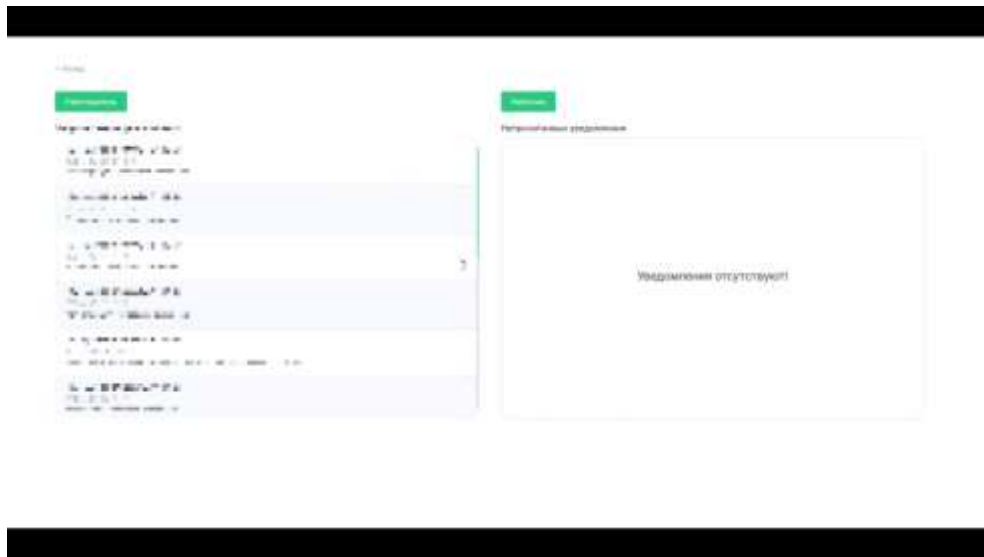
# Реализация мер по направлениям Концепции безопасного труда на 2024-2030 годы

## 1 Модернизация национальной СУОТ на основе риск-ориентированного подхода



- **внедрение** механизма оценки профриска рабочих мест и предприятия (интегральная оценка)
- **внедрение** требований к спецорганизациям по оценке условий труда
- **выбор СИЗ** по степени профессионального риска
- **цифровизация** процесса оценки условий труда
- **создание** «Цифровой карты предприятия» по условиям труда

## 2 Экономическое стимулирование мер по снижению профессионального риска

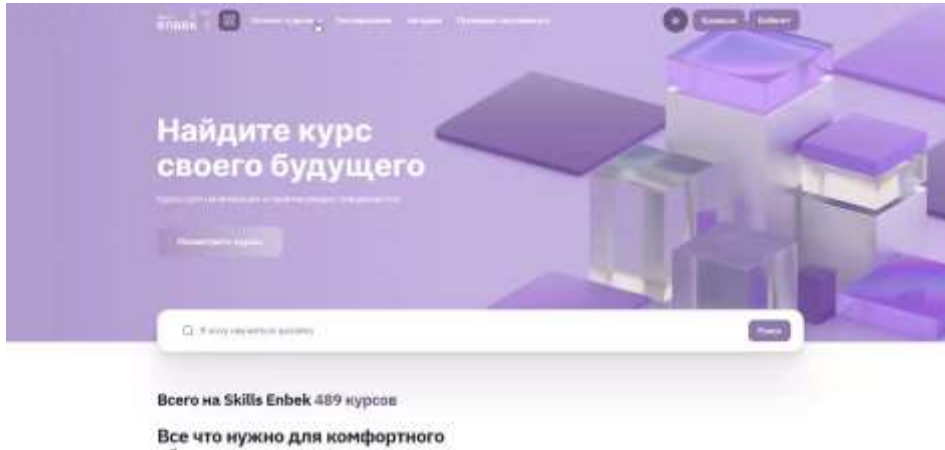


- **внедрение** нового механизма дифференциации соцгарантий работникам и их **проактивное назначение**
- **внедрение** нового механизма планирования бюджета затрат на охрану труда
- **введение** двухкомпонентного страхового тарифа по страхованию от несчастных случаев на производстве
- **внедрение** финансирования превентивных и реабилитационных мер за счет средств ОСЧС



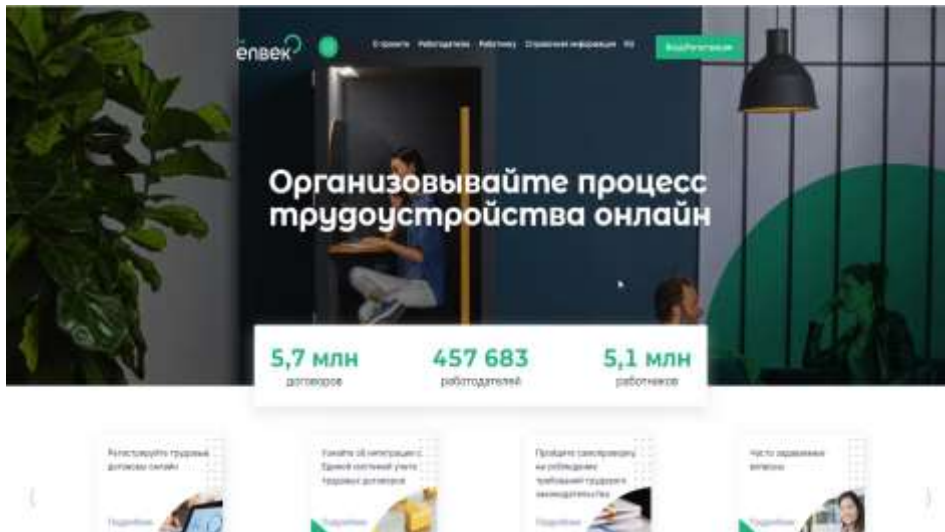
# Реализация мер по направлениям Концепции безопасного труда на 2024-2030 годы

## 3 Развитие профессиональных компетенций в области охраны труда



- **разграничение** обучения и проверки знаний по БИОТ
- **создание** Единого учебно-методического центра
- **внедрение** централизованной онлайн проверки знаний по охране труда
- **усиление** требований к учебным центрам
- **увеличение** количества образовательных грантов для подготовки специалистов по охране труда

## 4 Повышение эффективности контроля и мониторинга в сфере охраны труда



- **внедрение** цифровых технологий для осуществления госмониторинга условий труда
- **переход** к отбору субъектов контроля на основе профриска
- **использование** работодателями разработанного МТСЗН цифрового инструментария для самопроверки на соблюдение требований охраны труда
- **повышение** роли профсоюзов в обеспечении безопасных условий труда
- **актуализация** форм статистической отчетности по охране труда
- **внедрение** госэкспертизы качества проведения оценки профрисков

The background consists of a complex pattern of overlapping triangles in various shades of blue and grey. Scattered throughout this pattern are several white line-art icons: a magnifying glass, a globe, a caduceus, a heart with an ECG line, a hard hat, a gear, a group of people, a leaf, a shield with a heart, and a hand. The text 'СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!!!' is centered horizontally across the middle of the image, flanked by thin horizontal lines.

**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!!!**