



KAZATOMPROM
NATIONAL ATOMIC COMPANY

**Практика
внедрения системы
управления
безопасности и
охраны здоровья**

Безопасность и охрана здоровья

360°

В соответствии с ценностями компании разработана и утверждена программа «Охрана здоровья 360° АО «НАК «Казатомпром» на 2023 – 2027 годы.



ЦЕЛЬ Укрепление здоровья сотрудников для обеспечения устойчивой экономической деятельности АО «НАК «Казатомпром» в долгосрочной перспективе.



Совершенствование профилактики и управления заболеваниями

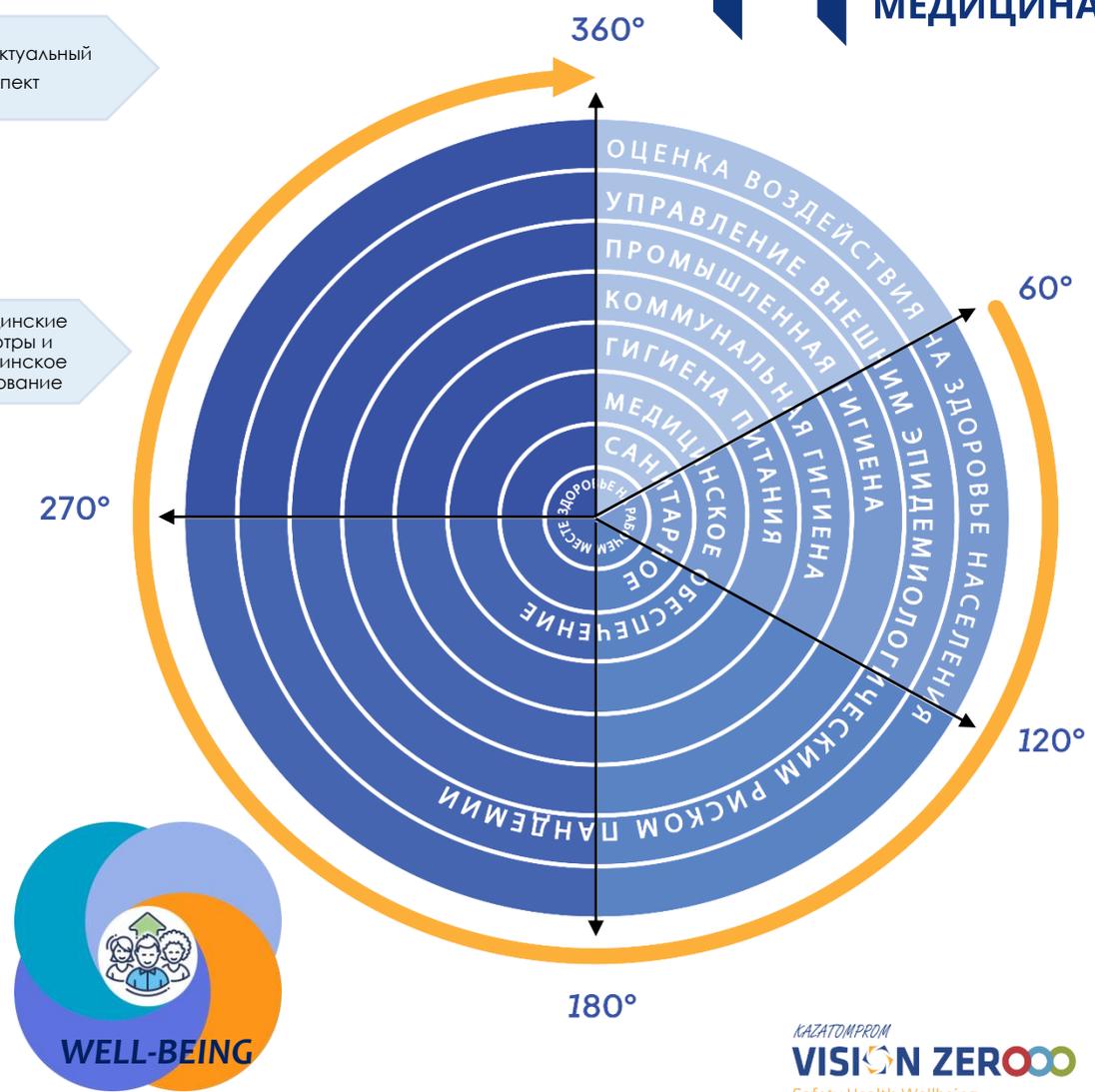
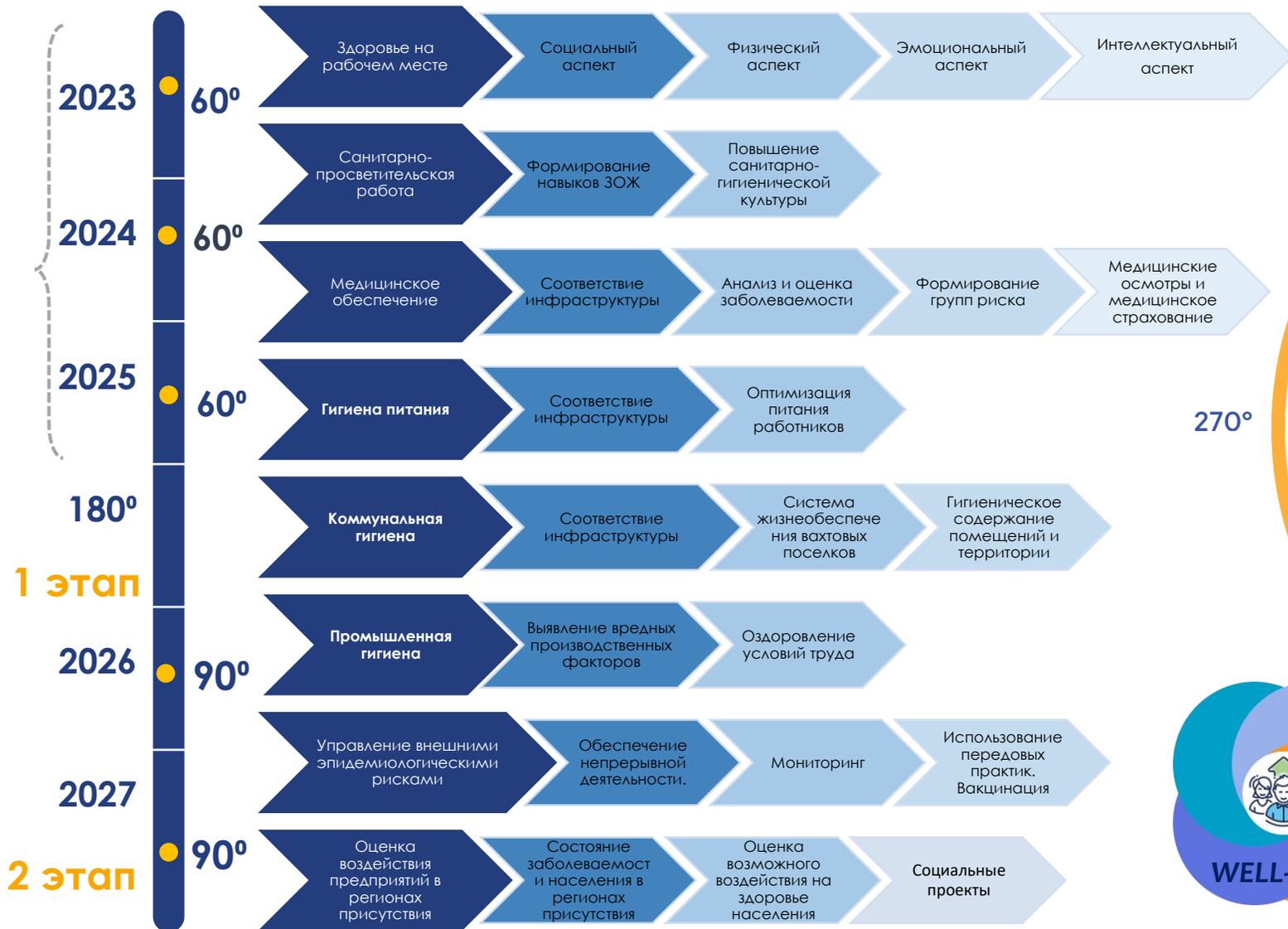


Формирование у работников приверженности к здоровому образу жизни



Повышение эффективности использования имеющихся ресурсов

Концепция программы «Охрана здоровья 360°»



KAZATOMPROM
VISION ZERO
Safety. Health. Wellbeing.

ПРОМЫШЛЕННАЯ МЕДИЦИНА



ПРЕДСМЕННЫЕ МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ

АВТОМАТИЗАЦИЯ

100% добычных предприятий обеспечены электронной системой предсменных медицинских осмотров

Автоматизация предсменных медицинских осмотров – это необходимость современного бизнеса, которая позволяет повысить качество осмотров и снизить риски по допуску сотрудников на производство по состоянию здоровья, уйти от формализма медицинских осмотров, исключить человеческий фактор.

Распределение осмотренных сотрудников по группам АД



Отклонения по пульсу



Шкала SCORE

Суммарный риск смерти от сердечно-сосудистых заболеваний в ближайшие 10 лет (Шкала SCORE)

СИСТОЛИЧЕСКОЕ АД (мм рт.ст.)	ЖЕНЩИНЫ								МУЖЧИНЫ											
	НЕКУРЯЩИЕ				КУРЯЩИЕ				НЕКУРЯЩИЕ				КУРЯЩИЕ							
	180	160	140	120	180	160	140	120	180	160	140	120	180	160	140	120				
65 ЛЕТ	7	8	9	10	12	13	15	17	19	22	14	16	19	22	26	30	35	41	47	
60 ЛЕТ	5	5	6	7	8	9	10	12	13	16	9	11	13	15	18	18	21	25	29	34
55 ЛЕТ	3	3	4	5	6	6	7	8	9	11	6	7	8	9	11	13	15	17	20	24
50 ЛЕТ	2	2	2	3	3	3	4	5	5	6	4	5	6	7	9	8	10	12	14	17
40 ЛЕТ	1	1	1	1	1	2	2	2	3	4	3	3	4	5	6	6	7	8	10	12
30 ЛЕТ	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	4	4	5	6	7	7	8	10	12	14
20 ЛЕТ	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	2	2	3	3	3	4	5	6	7
10 ЛЕТ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
0 ЛЕТ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0



Снижение количества дней нетрудоспособности

Сбор и анализ данных для ранней диагностики ССЗ и профилактики осложнений гипертензии (болезни почек, глаз, инсульты)

Сохранение состава кадров, рост профессионального долголетия и трудовой дисциплины



Non-work related
fatality rate

NWRF - Коэффициент



Дерево причин
Причинно-
следственная
связь



Детерминанты
прямые и
сопутствующие



Выводы
разработка
профилактических
мероприятий



**Ретроспективный
анализ и структура
смертностей –**
в 2023 году в 100%
случаев причиной
стали болезни
системы
кровообращения
(БСК)

В 2023 году

ОЦИФРОВАЛИ МЕДИЦИНСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

Инструменты контроля качества
Медицинских услуг в медицинских пунктах



Чек-лист

Имеет исчерпывающий список



Аудит

Стартовый уровень составил 52%



Мероприятия

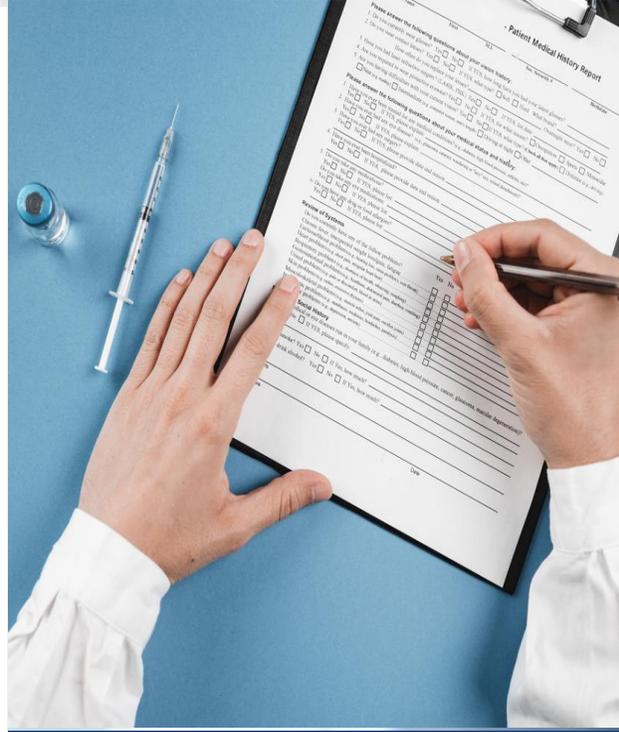
по устранению нарушений



ДОБРОВОЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ



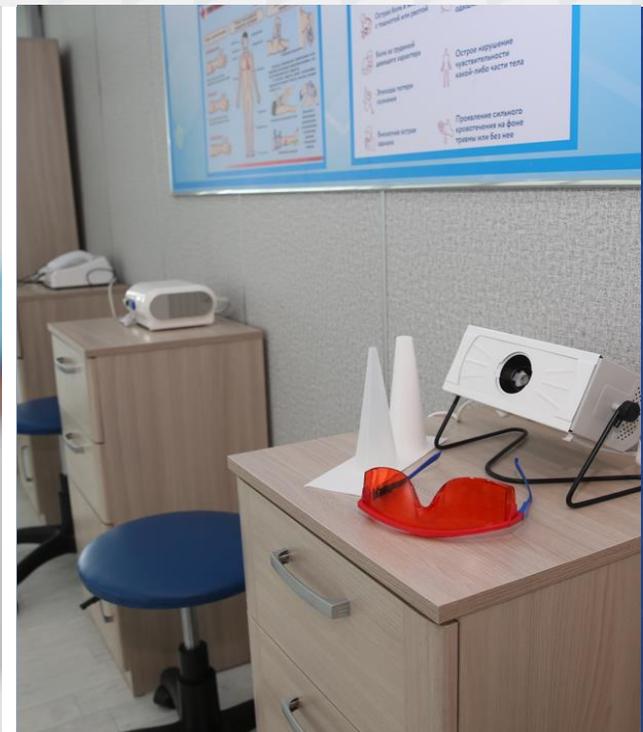
Расширенный
чек-ап



Соцопросы и
обратная связь



Клиника в
шаговой
доступности



ДМС в
регионах



ПРОМЫШЛЕННАЯ МЕДИЦИНА

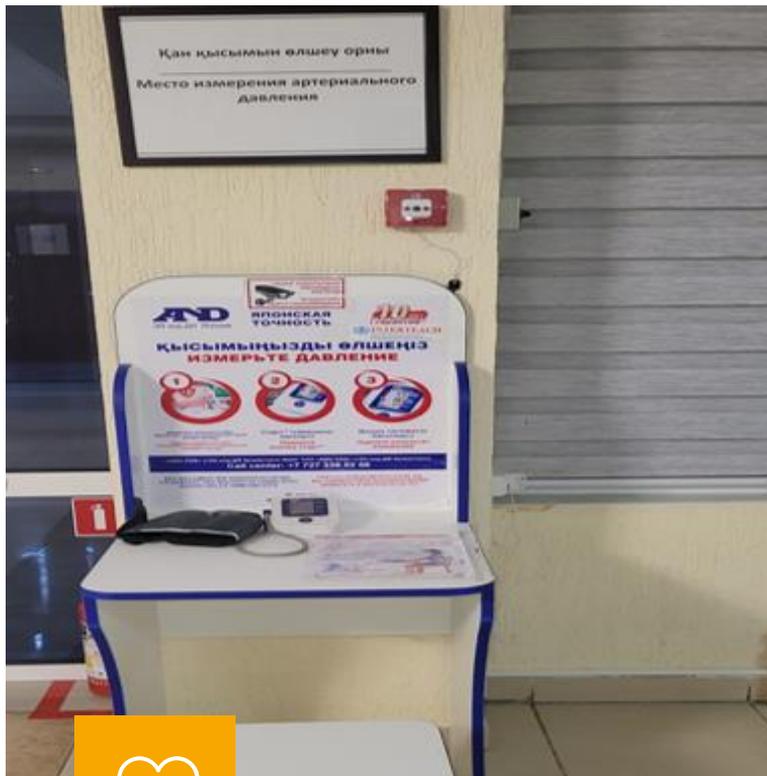
МЕДИЦИНСКОЕ СООБЩЕСТВО

16.08.2023

30 штатных координаторов,
23 рабочих заседаний группы,
рассмотрено 58 актуальных
вопросов

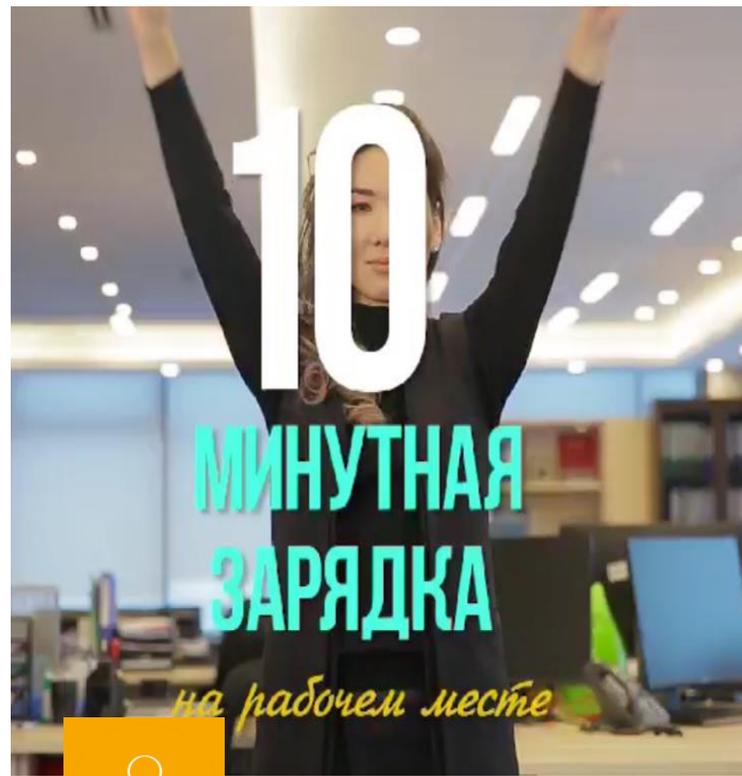


Сегодня в 60 медицинских объектах ДЗО – это врачебные и фельдшерские пункты, медпункты, медицинские кабинеты трудятся медицинского персонала 160 человек, среди которых 27 врачей, 90 фельдшеров, 43 среднего медицинского персонала.



НАВЫКИ ЗОЖ

- › Санитарные посты пункты самоконтроля артериального давления
- › **90% среди причин внезапной смертности** на рабочем месте среди работающего населения являются БСК.



АКТИВНОСТЬ

- › **10-минутная зарядка и разминка на рабочем месте** в качестве офисной и производственной гимнастики с учётом особенностей трудового процесса
- › **10 000 шагов в день**

ПРИЗЕРЫ КОНКУР



МОТИВАЦИЯ

- › 1 квартал – **Лучший годовой отчет**
- › 2 квартал – **Здоровое рабочее место**
- › 3 квартал – **Лучшая лекция по ЗОЖ**
- › 4 квартал – **Лучшая комната психологической разгрузки**

Well being

Благополучие сотрудников – важная часть корпоративной культуры

Программы развития физического здоровья, ментального здоровья, интеллектуального здоровья.
Пропаганда ЗОЖ.



**Благодарим
за внимание!**