

Профессиональные риски. Оценка. Управление

Группа компаний «КАСТОР»

С чего начать УПР?

ЛНА

УПР составная часть Системы управления охраны труда, защиты здоровья

Требования законодательства федерального необходимо адаптировать под особенности Компании

ОРД

Конкретизировать должностных лиц, членов комиссий/комиссий, ответственных лиц за каждый этап, установить сроки проведения работ, а также регламент работы комиссии



Чем регламентирован процесс УПР, тем меньше будет спорных ситуаций на всех этапах проведения ОПР

Надеяться только на свои силы или позвать экспертов

Реализовывать процесс проведения УПР возможно:

- ” самостоятельно
- ” с привлечением экспертной организации
- ” комбинированно



Как решить проводить УПР своими силами или привлечь экспертов?

Оцените ресурсы:

- ” Временные
- ” Компетенции
- ” Финансовые
- ” Технические
- ” Вовлеченность

Оцените текущую ситуацию:

- ” Наличие документации
- ” Доступность
- ” Наличие экспертов

На что обратить внимание при привлечение экспертов\подрядчиков

Обязательства:

- ” Сроки
- ” Согласование
- ” Объем работ
- ” Ответственность
- ” Оформление результатов
- ” Иное с учетом ЛНА компании



На что обратить внимание при привлечение экспертов\подрядчиков

Обязательства:

- ” Сроки
- ” Согласование
- ” Объем работ
- ” Ответственность
- ” Оформление результатов
- ” Иное с учетом ЛНА компании



Реализовывать сообща

Обязательные участники процесса:

- специалисты службы охраны труда
- представители профсоюзной организации

Привлекаемые участники процесса:

- руководители организаций/заместители руководителей организаций
- представители HR
- юристы
- главные специалисты направлений (энергетики, механики)
- руководители структурных подразделений организаций
- иные лица



«Один в поле не воин»



СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА



Выбор методики

ISO 45001:2018

14 методик ОПР приказом Минтруда России от 28.12.2021 № 926, кроме этого разработаны ГОСТы

Матричный метод на основе балльной оценки

Анализ «галстук-бабочка»

Анализ эффективности затрат (анализ «затрат и выгод»)

Этапами могут стать:

- Подготовительный
- Проведение
- Согласование
- Корректировка
- Утверждение результатов
- Представление заинтересованным сторонам

Ознакомление
работников



Оспаривание/экспертиза





ОПР, Состав нормативных правовых актов и иных документов для проведения анализа

Анализ

- **НПА** (применимые ПОТ, ЕТКС, Стандарты безопасности труда)
- **ЛНА** (Должностные инструкции, инструкции по охране труда);
- **Техническая документация** (технологические карты, инструкции по эксплуатации оборудования);
- **Результаты контроля** состояния охраны и условий труда (результаты АРМ, ПК, акты расследований НС, профзаболеваний).



Результаты процедуры ОПР

Результатом оценки профессионального риска является **количественная (качественная) оценка степени ущерба** для здоровья работников от действия вредных и опасных факторов рабочей среды и трудовой нагрузки по вероятности нарушений здоровья с учетом их тяжести. Данные о возможном ущербе, вероятности его наступления и уровне профессионального риска **документируются** (карты, протоколы, контрольные листы и пр).

Результаты ОПР являются обоснованием для **принятия решений** по исключению/ограничению/снижению риска и улучшению/сохранению условий труда работников.

Ознакомление работников с результатами ОПР (Положение о СУПР)





Меры по управлению рисками (иерархия)

Исключение опасной и вредной работы (процедуры, сырья, материалов, оборудования и т.д.).

Замена опасной работы (процедуры, сырья, материалов, оборудования).

Реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников.

Реализация административных методов (обучение, процедуры, знаки, разметка и пр).

Использование средств индивидуальной защиты.



ВНЕДРЕНИЕ ЦИФРОВЫХ ПРОДУКТОВ

01 ПРОЗРАЧНОСТЬ ПРОЦЕССОВ

Мониторить, контролировать и управлять процессом

02 УХОД ОТ РУТИНЫ

Исключение трудоемкого ручного труда

03 УДОБНОСТЬ И ДОСТУПНОСТЬ ИНСТРУМЕНТОВ

Внедрение цифровых продуктов удобных и доступных для реципиентов Компании

Вовлеченность персонала на всех уровнях с УПР

Признание достижений

Поощрение за реализацию HSE инициатив

Проведение функциональных собраний УПР

Внедрение мотивационной составляющей – KPI *(уход только от реактивных показателей)*

>80%

Согласно мировой статистике личная неосторожность пострадавших присутствует в разной степени влияния в случаях травматизма на производстве

01

УПР

Качественно проведенные процедуры выявляют те основные риски и опасности, которыми следует управлять

УПР

02

ПКД

Результатом УПР станет реализация сформированного плана корректирующих действий

Профессиональные риски. Оценка. Управление

На фотографии запечатлено строительство Рокфеллер центра в Нью-Йорке. Одиннадцать рабочих, читают газеты, едят, и весело шутят, сидя на балке, на уровне 69-го этажа, где высота составляет более 200 метров, у них перерыв на обед. Сделано оно было 29 сентября 1932 года.



Практическое упражнение по выявлению рисков, опасностей и оценки их потенциального ущерба

Благодарю за
внимание

