



RNIOT



МЕТОДИКА БЮДЖЕТИРОВАНИЯ ЗАТРАТ ПРЕДПРИЯТИЯ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОГО ТРУДА

РГП на ПХВ «Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан»

Учебный модуль по бюджетированию затрат предприятия на обеспечение безопасного труда

Коллектив авторов: Абикенова Ш. К., Рахимова Г.М., Ульман А.А., Едильбаева Л.И., Маликов А.М.

Дизайнер: Саликова А.М.

Руководитель проекта: Рахимова Г.М.

2022 год

ВВЕДЕНИЕ	3
РАЗДЕЛ 1. ЗАТРАТЫ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА ОБЩЕГО ХАРАКТЕРА	5
1.1 Затраты на проведение обучения, инструктирования и проверок знаний по вопросам охраны труда работников, руководителей и лиц ответственных за обеспечение охраны труда	6
1.2 Затраты на обязательное страхование работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей	14
1.3 Затраты на обеспечение средствами коллективной защиты	19
1.4 Затраты на обеспечение санитарно-бытовыми помещениями и устройствами	26
1.5 Затраты на проведение оценки профессиональных рисков	31
1.6. Затраты на разработку, реализацию и внедрение системы управления охраны труда (СУОТ)	37
РАЗДЕЛ 2. ЗАТРАТЫ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА СПЕЦИАЛЬНОГО ХАРАКТЕРА	41
2.1. Затраты на проведение аттестации производственных объектов по условиям труда	41
2.2 Затраты на проведение периодических медицинских осмотров и предменное медицинское освидетельствование работников	46
2.3 Затраты на выплату обязательных профессиональных пенсионных взносов	55
2.4 Затраты на обеспечение средствами индивидуальной защиты	57
2.5 Затраты на выдачу молока или равноценных пищевых продуктов и/или специализированных продуктов для диетического (лечебного и профилактического) питания	68
2.6 Затраты на предоставление сокращенной продолжительности рабочего времени, дополнительного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска и повышенного размера оплаты труда	74
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	82
ГЛОССАРИЙ	83
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ЛИТЕРАТУР:	91
Учебно-методическая литература	93
Интернет-источники:	96

ВВЕДЕНИЕ

Основу экономического благополучия любой организации составляет производительный труд ее работников, а важнейшей составляющей эффективного управления производством является профилактика всех связанных с условиями труда и производства травм и заболеваний, сохранение трудоспособности работников.

Существенных результатов в этом направлении можно добиться с помощью системного управления охраной труда на корпоративном уровне.

Внедрение современных систем управления охраной труда (СУОТ) в организации предполагает оценку эффективности капиталовложений в мероприятия по улучшению условий и охраны труда работников.



Следует учесть, что казахстанское трудовое законодательство в сфере обеспечения безопасности и охраны труда основывается на нормах Конституции Республики Казахстан, Трудового Кодекса Республики Казахстан, законов и нормативных правовых актов Республики Казахстан.

К сожалению, для предприятий на территории Республики Казахстан вопросы экономики охраны труда в подавляющем большинстве случаев недооцениваются руководством, что приводит к отсутствию учета неявных (косвенных) затрат предприятия в связи с несчастными случаями.

Кроме того, необходимо отметить, что данные вопросы зачастую носят характер отрывочных сведений, находящихся «на стыке» компетенций различных подразделений предприятия – службы главного инженера, службы охраны труда, плановых и бухгалтерских служб, профкома и др.

Именно этим обусловлены, на наш взгляд, следующие вопросы, возникающие у руководителей предприятий и специалистов по охране труда:

- Зачем вообще рассчитывать «стоимость» несчастных случаев?
 - Какие статьи расходов следует учитывать при расчете?
 - Что такое «косвенные затраты»?
 - Имеются ли практические примеры расчетов?

Ответы на отмеченные выше и многие другие вопросы в сфере экономики охраны труда призван дать предлагаемый Учебный модуль.

Основная цель модуля – дать слушателям практическую методику расчета бюджетирования затрат предприятия для обеспечения безопасного труда.

Задачи модуля: Ознакомить обучающихся с основными видами затрат для обеспечения безопасных условий труда.

Предоставить основные алгоритмы расчетов затрат на обеспечение безопасных условий труда в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан.

Научить и закрепить навык расчетов затрат на обеспечение безопасных условий труда.

В данном модуле, мы просим обратить Ваше внимание, что учтены следующие виды затрат на:

- проведение оценки профессиональных рисков;
- проведение аттестации производственных объектов по условиям труда;
- проведение обучения, инструктирования и проверок знаний по вопросам безопасности и охраны труда работников, руководителей и лиц, ответственных за обеспечение безопасности и охраны труда; обязательное страхование работника от несчастных случаев, связанных с исполнением им трудовых (служебных) обязанностей;
- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты; обеспечение санитарно-бытовыми помещениями и устройствами;
- выдача работникам молока или равноценных пищевых продуктов и (или) специализированных продуктов для диетического (лечебного и профилактического) питания;
- предоставление сокращенной продолжительности рабочего времени;
- дополнительного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска и повышенного размера оплаты труда;
- проведение периодических медицинских осмотров и предсменное медицинское освидетельствование работников;
- уплата обязательных профессиональных пенсионных взносов.

Целевая аудитория модуля – руководители организаций и предприятий, руководители и специалисты, ответственные за обеспечение безопасности производства, руководители первичных профсоюзных организаций, руководители и специалисты экономической и кадровой служб..

Продолжительность модуля – 16 академических часов (2 учебных дня).



РАЗДЕЛ 1. ЗАТРАТЫ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА ОБЩЕГО ХАРАКТЕРА

1.1. ЗАТРАТЫ НА ПРОВЕДЕНИЕ ОБУЧЕНИЯ И ПРОВЕРОК ЗНАНИЙ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ, РУКОВОДИТЕЛЕЙ И ЛИЦ, ОТВЕТСТВЕННЫХ ЗА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА.

Проблемы безопасности и охраны труда на первый взгляд находятся где-то очень и очень далеко от обыденного сознания здоровых людей. К сожалению реальная ситуация прямо противоположна расхожему мнению.

По данным Международной организации труда (МОТ) каждый год в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний умирает два миллиона двести тысяч человек. Во всем мире ежегодно регистрируются около 370 миллионов несчастных случаев и 160 миллионов профессиональных заболеваний. По оценке МОТ, по этой причине теряется четыре процента валового внутреннего продукта (ВВП) мировой экономики.

Существенную лепту в эту печальную картину вносит и наша страна – Республика Казахстан, где каждый день кто-то гибнет на работе, еще больше работников – травмируются.

Так, в 2021 году на предприятиях и организациях Республики Казахстан в результате несчастных случаев пострадало 1 467 чел., или, в сравнении с аналогичным периодом 2017 года, ниже на 12,6% (за 2017 г. – 1678 чел.). Количество пострадавших со смертельным исходом на производстве составило 200 чел., что на 18 % ниже 2017 года (за 2017 г. – 244 чел.). Коэффициент частоты несчастных случаев на 1000 работающих за 2021 год составил 0,22 против 0,29 за аналогичный период 2017 года.

Вот почему любой человек должен иметь четкое представление об опасностях трудовой деятельности, принципах, способах и средствах их предотвращения, т.е. об охране труда, а соответственно мы понимаем с вами, что без должного обучения каждого из нас в области безопасности и охраны труда - это есть первый, но важный шаг в деле сохранения как своей жизни, так и жизни, живущих и работающих рядом с вами людей. .

Понимая значимость всего вышесказанного, Правительство нашей страны законодательно закрепило нормы по обязательному обучению в области безопасности и охраны труда в статье 182 Трудового кодекса республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК.

КТО В ОБЯЗАТЕЛЬНОМ ПОРЯДКЕ ДОЛЖЕН ПРОХОДИТЬ ОБУЧЕНИЕ И ПРОВЕРКУ ЗНАНИЙ ПО ВОПРОСАМ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА?



1. Руководители (директора (генеральные директора), начальники, управляющие, заведующие, председатели, командиры, комиссары, мастера, производители работ на предприятиях, в структурных единицах и подразделениях; главные специалисты: главный бухгалтер, главный диспетчер, главный инженер, главный механик, главный металлург, главный сварщик, главный агроном, главный геолог, главный электрик, главный экономист, главный научный сотрудник, главный редактор; государственные инспекторы. К категории Руководителей. относятся также. заместители по названным выше должностям).

2. Лица, ответственные за обеспечение безопасности и охраны труда;

КАКОВА ДОЛЖНА БЫТЬ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ И ПЕРИОДИЧНОСТЬ ОБУЧЕНИЯ?



Продолжительность обучения по развитию общих профессиональных компетенций по вопросам безопасности и охраны труда для ответственных работников составляет:

- для субъектов крупного предпринимательства - не менее 72 академических часов;
- для субъектов среднего предпринимательства - не менее 40 академических часов;
- для субъектов малого предпринимательства, в том числе субъектов микропредпринимательства - не менее 24 академических часов.

Обучения по развитию общих профессиональных компетенций по вопросам безопасности и охраны труда проводится единожды и сертификат действует бессрочно.

Продолжительность обучения по развитию специальных профессиональных компетенций по вопросам безопасности и охраны труда для ответственных работников составляет:

- для субъектов крупного предпринимательства - не менее 40 академических часов;
- для субъектов среднего предпринимательства - не менее 24 академических часов;
- для субъектов малого предпринимательства, в том числе субъектов микропредпринимательства - не менее 16 академических часов.

Обучение и проверка знаний по развитию специальных профессиональных компетенций по вопросам безопасности и охраны труда проводится на регулярной основе не реже 1 раза в 3 года. Также необходимо помнить, что обучение и проверка в области охраны труда обязательно для вновь принятых работников и для работников переводимых на другую должность.



Обращаем ваше внимание, что обучение и проверка знаний по безопасности и охране труда для рабочих профессий осуществляется не реже одного раза в год.

ГДЕ МОЖНО ПРОЙТИ ОБУЧЕНИЕ И ПРОВЕРКУ ЗНАНИЙ В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА?



Обучение и проверка знаний в области безопасности и охраны труда может осуществляться:

1. Для **руководителей** и лиц, ответственных за обеспечение безопасности труда - в учебных центрах ;
2. Для **рабочих профессий** - у работодателя с привлечением высококвалифицированных специалистов соответствующих отраслей, а также инженерно-технических работников, имеющих опыт работы не менее трех лет, технических инспекторов по охране труда или служб безопасности и охраны труда самой организации. Все вышеперечисленные специалисты должны иметь соответствующий сертификат (см. 8 пункт Правил и сроков проведения обучения, инструктирования и проверок знаний по вопросам безопасности и охраны труда работников, руководителей и лиц, ответственных за обеспечение безопасности и охраны труда, утвержденные Приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 25 декабря 2015 года № 1019).

Для того, чтобы вы могли направить своего работника для прохождения обучения в Учебные центры необходимо убедиться, что выбранный вами учебный центр имеет соответствующую материально-техническую базу, а именно:

- учебный класс (собственный или арендуемый), оснащенный аудио-, видеотехникой;
- компьютеры для тестирования;
- наглядные пособия по различным темам обучения;
- учебно-методические материалы (периодические издания).

Если учебный центр организует/проводит дистанционное обучение, то у данного учебного центра необходимо наличие:

- образовательного портала со страницами, содержащими учебно-методическую и организационно-административную информацию для обучающегося и учебного контента;
- мультимедийных классов с возможностью проведения обучения в «online» режиме (видеоконференции) через сеть интернет.

В случае когда проверка знаний проводится работодателем, то в обязательном порядке необходимо иметь:

- A. Ответственного работника, прошедшего обучение и проверку знаний по вопросам безопасности и охраны труда;
- B. Оснащенный специализированный кабинет по охране труда, который в обязательном порядке должны иметь:

- инструкции, программы инструктажа по пожарно-техническому минимуму;
- тренажер по оказанию первой помощи пострадавшим;
- сборники тестовых заданий;
- материалы информационного характера (видеоролики, стенды, плакаты и т.д.);
- обучающие комплексы;
- учебно-методическая литература.

ЧТО ИЗ СЕБЯ ПРЕДСТАВЛЯЕТ ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, И КАК ОНА МОЖЕТ ПРОХОДИТЬ?



Обучение работников по вопросам безопасности и охраны труда в обязательном порядке должна завершаться проверкой знаний (экзаменом) по безопасности и охране труда. Экзамен проходит в форме тестирования.

Как мы уже понимаем, проверку знаний можно пройти либо: в специализированных учебных центрах, либо на площадке (специализированный учебный класс) работодателя.

В том случае, когда проверка знаний по вопросам безопасности и охраны труда проводится на рабочем месте (работодателем), то приказом работодателя создается экзаменационная комиссия численностью не менее 3-х человек. Данная комиссия состоит из председателя и членов комиссии из числа высококвалифицированных специалистов соответствующих отраслей, инженерно-технических работников, имеющих опыт работы не менее трех лет и технических инспекторов по охране труда, служб безопасности и охраны труда самой организации, имеющие сертификат.

Работнику, успешно прошедшему проверку знаний, выдают удостоверение по проверке знаний, правил, норм и инструкций по безопасности и охране труда. Руководителям и ответственным работникам, прошедшим обучение и проверку знаний по безопасности и охраны труда, выдаются сертификаты.

Перейдем непосредственно к цифрам, а именно к методике расчета затрат на обучение и проверку знаний в области безопасности и охраны труда.

При составлении общего бюджета затрат на охрану труда должны быть учтены следующие статьи:

- расходы на обучение и проверку знаний для работников предприятий/организаций (руководители, лица, ответственные за обеспечение безопасности и охрану труда, специалисты, служащие и работники рабочих профессий) в обучающих центрах на регулярной основе.



Внимание! Если обучение работников рабочих профессий проводится самим работодателем, то, затраты на обучение не закладываются в планируемый бюджет организации.

- расходы на материально-техническое оснащение кабинета по охране труда,.

Исходя из вышесказанного мы понимаем, что основная формула расчета затрат на обучение по охране труда будет иметь следующий вид:

$$C_o = N_p \times S_o \quad (1)$$

где,

C_o — затраты на обучение работников;

N_p — количество работников в разрезе профессий;

S_o — стоимость услуг по обучению в учебном центре.

В стоимость услуг на организацию и проведение обучения, повышения квалификации обучающего центра входит фонд оплаты труда лекторов и специалистов по обучению, налоги и отчисления с ФОТ, расходы на материалы, накладные и прочие расходы.

Укомплектование кабинетов по технике безопасности и охране труда на предприятиях. Согласно подпункта 7 пункта 9 главы 5 Типового положения о службе безопасности и охраны труда в организации от 25 декабря 2015 года «... принимает меры по обеспечению нормативными техническими документами по безопасности и охране труда, укомплектованию кабинетов безопасности и охраны труда необходимыми учебными пособиями, макетами, справочной литературой, плакатами, техническими средствами».

Кабинет безопасности и охраны труда на предприятиях многофункционален. В нем ежедневно проводятся следующие мероприятия:

- семинары, лекции, беседы и консультации по вопросам безопасности и охраны труда;
- обучение охране труда и применению СИЗ;
- курсы по оказанию первой помощи;
- инструктажи;
- проверку у работников знания требований охраны труда.

Организацией и руководством кабинета занимается служба охраны труда или специалисты по безопасности и охране труда. Они оснащают помещение, организуют и проводят запланированные мероприятия. Укомплектование кабинета осуществляется с учетом потребностей и отраслевой принадлежности конкретного предприятия.

В годовой бюджет следует включать затраты на оснащение и поддержание материально-технической базы кабинета по охране труда, уголков охраны труда, на приобретение технических средств (витрины, перекидные устройства с плакатами, экран с проектором, оргтехника, имитационные и обучающие тренажеры и т.д.) и средств наглядного обучения (плакаты, макеты, видеоматериалы, учебно-методический материал и т.д.)

Затраты по укомплектованию кабинетов безопасности и охраны труда следует рассчитывать по формуле 2:

$$C_{\text{кб}} = \sum_{(i=1)}^n N_{\text{тсо}} \times P_{\text{тсо}} + \sum_{(i=1)}^n N_{\text{сно}} \times P_{\text{сно}} \quad (2)$$

где,

$C_{\text{кб}}$ — затраты по укомплектованию кабинетов безопасности и охраны;

$N_{\text{тсо}}$ — количество приобретаемого технического средства;

$P_{\text{тсо}}$ — цена i -го технического средства;

$N_{\text{сно}}$ — количество средств наглядного обучения;

$P_{\text{сно}}$ — цена i -го средств наглядного обучения.

Пример расчета по выше изложенной методике сведены в таблицу 1 и 2.

Таблица 1 - Расчет стоимости затрат учебного центра на 1-го обучающегося по курсу «Безопасность и охрана труда» в объеме 40 часов

№ п/п	Статьи затрат	Сумма, тенге
1	Фонд оплаты труда	25123
2	Налоги и отчисления с ФОТ	2670
4	Расходы на материалы	4727
5	Прочие расходы	9756
	Итого себестоимость	42276
5	Плановая прибыль	12620
	Итого стоимость курсов	54895
7	НДС 12%	3104
	Всего стоимость на 1-го обучающегося	58000

Таблица 2 - Затраты работодателя на обучение руководителей и лиц, ответственных за обеспечение безопасности и охраны труда в учебном центре по курсу «Безопасность и охрана труда» в объеме 40 часов

Наименование профессии	Кол-во работников (ед.)	Цена тренинга на 1 человека (тенге)	Сумма (тенге)
Инженер	1	58 000	58 000
Мастер смены	2	58 000	116 000
Начальник участка	1	58 000	58 000
Зав. складом	1	58 000	58 000
ИТОГО	5	290 000	290 000

Приведенные расчеты показывают, что затраты работодателя на обучение, переобучение и повышение квалификации руководителей и лиц, ответственных за обеспечение безопасности и охраны труда составляют 290 000 тенге.

В таблице 3 приведены затраты работодателя на укомплектование кабинета охраны труда.

Таблица 3 - Затраты Затраты по укомплектованию кабинетов безопасности и охраны труда.

Наименование	Единица измерения	Цена за единицу, тенге	Количество	Сумма, тенге
Стол компьютерный	Шт.	15600	1	15600
Стол рабочий	Шт.	12300	5	61500
Кресло офисное	Шт.	35000	1	35000
Стулья офисные	Шт.	5400	10	54000
Персональный компьютер	Шт.	700 000	1	700000
МФУ HP Laser 137fn-w (4ZB84A)	Шт.	280 000	1	280000
Стационарный проектор Epson EB-E01	Шт.	269 000	1	269000
Экран настенный Deluxe DLS-M203x153W	Шт.	20 500	1	20500
Магнитно-маркерная доска 60*90 см (мобильная, на 4-х колесах)	Шт.	22 500	1	22500
Стенд 800 x 1200 мм	Шт.	30800	1	30800
Н-06. Вводный инструктаж по охране труда	Шт.	900	5	4500
Н-13-2. ТБ при сварочных работах (комплект из 5 плакатов)	Шт.	4 500	3	13500
Н-04. Первая помощь при чрезвычайных ситуациях (комплект из 6 плакатов)	Шт.	5 400	3	16200
ИТОГО				1355400

Таким образом, первичные расходы работодателя на укомплектование кабинета охраны труда составят **1 355 400 тенге.**

1.2 ЗАТРАТЫ НА ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ РАБОТНИКА ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ ПРИ ИСПОЛНЕНИИ ИМ ТРУДОВЫХ (СЛУЖЕБНЫХ) ОБЯЗАННОСТЕЙ

Несчастный случай при исполнении трудовых обязанностей – это всегда риск проверки из целого ряда проверяющих органов, таких как: трудовая инспекция, пожарная служба и т.д. А если будет доказана вина работодателя, то предприятия ждут еще и судебные тяжбы. Избежать подобных проблем призвано обязательное страхование работников от несчастных случаев при исполнении ими трудовых обязанностей.



Страхование работника от несчастных случаев - комплекс отношений по защите имущественных интересов работника, жизни и здоровью которого причинен вред при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей.

Обязательное страхование работников от несчастных случаев в Республике Казахстан регламентируется Трудовым кодексом и рядом законов и подзаконных актов.

Так, в соответствии с подпунктом 15) пункта 2 статьи 23 Трудового кодекса РК от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК работодатель обязан страховать работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей.

КАКОВА ЦЕЛЬ И ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РАБОТНИКОВ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ?



Целью обязательного страхования работника от несчастных случаев является обеспечение защиты имущественных интересов работников, жизни и здоровью которых причинен вред при исполнении ими трудовых (служебных) обязанностей, посредством осуществления страховых выплат.

К основным принципам обязательного страхования работника от несчастных случаев относятся:

- обеспечение выполнения сторонами своих обязательств по договору обязательного страхования работника от несчастных случаев;
- экономическая заинтересованность работодателей в повышении безопасности труда.

КАКИЕ НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ РЕГУЛИРУЮТ ВОПРОСЫ ОБЯЗАТЕЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ РАБОТНИКОВ ОТ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ?



Закон Республики Казахстан «Об обязательном страховании работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей» от 7 февраля 2005 года № 30 регулирует общественные отношения, возникающие в области обязательного страхования работника от несчастных случаев, и устанавливает правовые, экономические и организационные основы его проведения.

Помимо Закона об обязательном страховании есть еще и Правила отнесения видов экономической деятельности к классу профессионального риска (Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 5 марта 2022 года № 86. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 11 марта 2022 года № 27085.

Настоящие Правила отнесения видов экономической деятельности к классам профессионального риска разработаны в соответствии с пунктом 3 статьи 17 Закона Республики Казахстан «Об обязательном страховании работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей» и определяют порядок отнесения видов экономической деятельности к классам профессионального риска.

ЧТО ТАКОЕ СТРАХОВОЙ СЛУЧАЙ?



Страховой случай - несчастный случай при исполнении трудовых (служебных) обязанностей, произошедший с работником (работниками) при исполнении им (ими) трудовых (служебных) обязанностей в результате воздействия вредного и (или) опасного производственного фактора, вследствие которого произошли производственная травма, внезапное ухудшение здоровья или отравление работника, приведшие его к установлению ему степени утраты профессиональной трудоспособности, профессиональному заболеванию либо смерти, при обстоятельствах, предусмотренных статьей 16-1 Закона об обязательном страховании.

ЧТО ТАКОЕ СТРАХОВАЯ СУММА И КАК ОНА ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ?



Согласно Закону об обязательном страховании страховая сумма - это сумма денег, на которую застрахован объект страхования и которая представляет собой предельный объем ответственности страховщика при наступлении страхового случая.

А, в соответствии со статьей 16 вышеуказанного Закона, страховая сумма определяется Договором обязательного страхования работника от несчастных случаев, но не должна быть менее годового фонда оплаты труда всех работников на момент заключения Договора обязательного страхования работника от несчастных случаев.

Необходимо знать и учитывать в расчетах, что страховая сумма может изменяться в случае изменения годового фонда оплаты труда работников. Страховые тарифы, дифференцированные по видам экономической деятельности, в зависимости от класса профессионального риска обозначены в пункте 2 статьи 17 Закона.

Кроме того, для определения страховой суммы необходимо знать класс профессионального риска, т.е. уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, сложившийся по видам экономической деятельности, определяется в соответствии с Правилами отнесения видов экономической деятельности к классам профессионального риска, утвержденного Приказом МТСЗ РК от 5 марта 2022 года № 86.

В ЧЕМ РАЗНИЦА МЕЖДУ СТРАХОВОЙ ПРЕМИЕЙ И СТРАХОВОЙ ВЫПЛАТОЙ?



Страховая премия – сумма денег, которую страхователь обязан уплатить страховщику за принятие последним обязательства произвести страховую выплату выгодоприобретателю в размере, определенном договором обязательного страхования работника от несчастных случаев;

Страховая выплата – сумма денег, выплачиваемая страховщиком выгодоприобретателю в пределах страховой суммы при наступлении страхового случая;

После того как мы расшифровали основные понятия в области обязательного страхования работников от несчастных случаев при исполнении ими

трудовых (служебных) обязанностей, перейдем непосредственно к методам расчета еще одного вида обязательных затрат любой организации.

ЧТО ТАКОЕ СТРАХОВОЙ ТАРИФ И ГДЕ ЕГО МОЖНО НАЙТИ?



Страховой тариф — плата страховой премии с единицы страховой суммы с учетом объема страхования и характера страхового риска. Устанавливается, как правило, в процентах по отношению к страховой сумме. Тарифная система построена так, что есть диапазон ставок страхового тарифа, есть система скидок, система коэффициентов.

Страховые тарифы по обязательным видам страхования определяются в соответствующих законодательных актах (в нашем случае - это Закон Республики Казахстан «Об обязательном страховании работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей» согласно пункту 2 статьи 17).

Метод расчета. Необходимо знать, что затраты на обязательное страхование работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей напрямую зависят от годового фонда оплаты труда (формула 3).

При определении годового фонда оплаты труда принимается ежемесячный доход каждого работника не более десятикратного минимального размера заработной платы, установленного Законом о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год, умноженный на двенадцать.

$$W_{\phi} = (W_{\text{cp}} \times N_{\text{p}}) \times 12 \quad (3)$$

где,

W_{ϕ} — годовой фонд оплаты труда

W_{cp} — средняя заработная плата в месяц

N_{p} — численность работников

Если в течение срока действия договора страхования изменяются фонд оплаты труда и (или) штатная численность работников, то по соглашению сторон в договор страхования вносятся изменения (в части размера страховой суммы и страховой премии) путем заключения дополнительного соглашения на период действия основного договора.

Страховая премия рассчитывается исходя из суммы изменения фонда оплаты труда и срока, оставшегося до окончания основного договора (формула 4).

Страховой тариф рассчитывается пропорционально оставшемуся периоду страхования от тарифа, по которому был заключен договор (основной договор) страхования.

$$C_{\text{оснс}} = W_{\text{ф}} \times T_c \quad (4)$$

где,

$C_{\text{оснс}}$ – затраты на обязательное страхование работника от несчастных случаев

$W_{\text{ф}}$ – годовой фонд оплаты труда

T_c – страховой тариф в зависимости от класса профессионального риска

Пример расчета. Расчет осуществляем по формулам 3 и 4:

Исходные данные:

1. Численность работников – 51 человек
2. Средняя заработная плата в месяц – 200 000 тг.
3. Годовой фонд оплаты труда – 122 400 000 тг.
4. Вид осуществляемой деятельности – «58xxx Издательская деятельность», согласно Приложению 2 «Отнесение видов экономической деятельности предприятий со списочной численностью до 100 человек включительно к классам профессионального риска» Правил данный вид деятельности отнесен к 1 классу профессионального риска.
6. Страховой тариф – 0,12%

$$C_{\text{оснс}} = 122\,400\,000 \times 0,12\% = 146\,880 \text{ тг.}$$

Таким образом, работодатель несет годовые затраты на страховые премии в размере 146 880 тенге.

1.3. ЗАТРАТЫ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ СРЕДСТВАМИ КОЛЛЕКТИВНОЙ ЗАЩИТЫ

В данном разделе представлено описание одного из вида затрат работодателей по обеспечению безопасного труда работников - затрат на обеспечение средствами коллективной защиты (СКЗ).

Обязанность работодателя по обеспечению СКЗ закреплена в соответствии с подпунктом 4 пункта 2 статьи 182 Трудового кодекса РК, которым также дано его понятийное определение:



СКЗ - технические средства, предназначенные для одновременной защиты двух и более работающих от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

Средства коллективной защиты – это различного рода технические средства, устройства, оборудование, а также определенные мероприятия, позволяющие предотвратить или уменьшить воздействие на работников вредных и опасных производственных факторов.

Важно понимать, что средства коллективной защиты работающих конструктивно должны быть соединены с производственным оборудованием или его элементами управления таким образом, чтобы, в случае необходимости, возникло принудительное действие средства защиты.

Кроме того, допускается использовать средства коллективной защиты в качестве элементов управления для включения и выключения производственного оборудования.

Важно, чтобы средства коллективной защиты были расположены на производственном оборудовании или на рабочем месте таким образом, чтобы постоянно обеспечивалась возможность контроля работы оборудования, а также его безопасность ухода и ремонта.



Значительное снижение профессиональных рисков работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда в первую очередь возможно за счет использования СКЗ.

При планировании затрат на СКЗ за основу можно взять классификацию Межгосударственного стандарта 12.4.011-89 «ССБТ. Средства защиты работающих. Общие требования и классификация» (таблица 3).

В затраты на обеспечение СКЗ включаются расходы на проектирование, внедрение, использование и реконструкцию.

Обязанностью работодателя является своевременное осуществление профилактики, ремонта и содержания в надлежащем состоянии СКЗ. Для этого необходимо проводить периодические осмотры, регулярный контроль, технические освидетельствования и прочее.

Так как в процессе эксплуатации средств коллективной защиты (средства вентиляции и очистки воздуха, средства кондиционирования воздуха, приборы отопления, знаки безопасности, оградительные устройства, глушители шума и т.д.) могут выйти из строя, должны подвергаться ремонту, реконструкции, также производится их замена, а в отдельных случаях приобретается новое оборудование и смена технологических процессов. Соответственно, данные затраты также подлежат учету работодателем при планировании финансовых средств с учетом их стоимости.

Таблица 3 - Детализация видов защитных систем предприятий различных отраслей экономики РК

№	Класс СКЗ	Вид защитной системы, сооружения, устройства
1	Нормализация воздушной среды производственных помещений и рабочих мест	Поддержание нормируемой величины барометрического давления; вентиляция и очистка воздуха; кондиционирование воздуха; локализация вредных факторов; отопление; автоматический контроль и сигнализация; дезодорация воздуха
2	Нормализация освещения производственных помещений и рабочих мест	Источники света; осветительные приборы; световые проемы; светозащитные устройства; светофильтры

3	Средства от повышенного уровня ионизирующих излучений	Оградительные устройства; предупредительные устройства; герметизирующие устройства; защитные покрытия; устройства улавливания и очистки воздуха и жидкостей; средства дезактивации; устройства автоматического контроля; устройства дистанционного управления; средства защиты при транспортировании и временном хранении радиоактивных веществ; знаки безопасности; емкости радиоактивных отходов
4	Средства защиты от повышенного уровня инфракрасных излучений	Оградительные устройства; герметизирующие; теплоизолирующие; вентиляционные; средства автоматического контроля и сигнализации; дистанционное управление; знаки безопасности
5	Средства защиты от повышенного или пониженного уровня ультрафиолетовых излучений	Оградительные устройства; средства для вентиляции воздуха; автоматического контроля и сигнализации; дистанционного управления; знаки безопасности
6	Средства защиты от повышенного уровня электромагнитных излучений	Оградительные устройства; защитные покрытия; герметизирующие устройства; устройства автоматического контроля и сигнализации; устройства дистанционного управления; знаки безопасности.
7	Средства защиты от повышенной напряженности магнитных и электрических полей	Оградительные устройства; защитные заземления; изолирующие устройства и покрытия; знаки безопасности

8	Средства защиты от повышенного уровня лазерного излучения	Оградительные устройства; предохранительные устройства; устройства автоматического контроля и сигнализации; устройства дистанционного управления; знаки безопасности.
9	Средства защиты от повышенного уровня шума	Оградительные устройства; звукоизолирующие, звукопоглощающие; глушители шума; автоматического контроля и сигнализации; дистанционного управления.
10	Средства защиты от повышенного уровня вибрации относятся	Оградительные устройства; виброизолирующие, виброгасящие и вибропоглощающие; автоматического контроля и сигнализации; дистанционного управления.
11	Средства защиты от повышенного уровня ультразвука	Оградительные устройства; звукоизолирующие, звукопоглощающие; автоматического контроля и сигнализации; дистанционного управления
12	Средства защиты от повышенного уровня инфразвуковых колебаний	Оградительные устройства; знаки безопасности

13	Средства защиты от поражения электрическим током	Оградительные устройства; устройства автоматического контроля и сигнализации; изолирующие устройства и покрытия; устройства защитного заземления и зануления; устройства автоматического отключения; устройства выравнивания потенциалов и понижения напряжения; устройства дистанционного управления; предохранительные устройства; молниеотводы и разрядники; знаки безопасности
14	Средства защиты от повышенного уровня статического электричества	Заземляющие устройства; нейтрализаторы; увлажняющие устройства; антиэлектростатические вещества; экранирующие устройства
15	Средства защиты от пониженных или повышенных температур поверхностей оборудования, материалов и заготовок	Оградительные устройства; автоматического контроля и сигнализации; термоизолирующие; дистанционного управления
16	Средства защиты от повышенных или пониженных температур воздуха и температурных перепадов	Оградительные устройства, автоматического контроля и сигнализации; термоизолирующие дистанционного управления; для радиационного обогрева и охлаждения
17	Средства защиты от воздействия механических факторов	Оградительные устройства; автоматического контроля и сигнализации; предохранительные; дистанционного управления; тормозные; знаки безопасности

18	Средства защиты от воздействия химических факторов	Оградительные устройства; автоматического контроля и сигнализации; герметизирующие; для вентиляции и очистки воздуха; для удаления токсичных веществ; дистанционного управления
19	Средства защиты от воздействия биологических факторов	Оборудование и препараты для дезинфекции, дезинсекции, стерилизации, дератизации
20	Средства защиты от падения с высоты	Оградительные устройства, знаки безопасности
Составлено на основе Межгосударственного стандарта 12.4.011-89 «ССБТ. Средства защиты работающих. Общие требования и классификация».		

Метод расчета. Затраты на обеспечение работников СКЗ от опасных и вредных производственных факторов определяются по формуле:

$$C_{\text{скз}} = \sum_{(i=1)}^n N_{\text{ц}} \cdot P_{\text{скз}} \quad (5)$$

где,

$C_{\text{скз}}$ – затраты на обеспечение работников СКЗ

$N_{\text{ц}}$ – количество рабочих цехов, оборудуемых i -ым стандартным комплектом коллективных средств защиты

$P_{\text{скз}}$ – стоимость стандартного комплекта коллективных средств защиты;
 n – количество групп рабочих мест, оборудуемых i -ым стандартным комплектом коллективных средств защиты;

Пример расчета. На предприятии количество рабочих цехов, которые оборудуются средствами коллективной защиты равно 6, при этом стоимость стандартного комплекта средств коллективной защиты равна 300 тыс. тг., количество групп рабочих мест, оборудованных данным стандартным комплектом средств защиты равно 5, тогда по формуле 5.

$$C_{\text{сре}} = 5 \cdot 6 \cdot 300 = 9000 \text{ тыс. тнг}$$

Тем самым, годовые затраты работодателя на обеспечение работников средствами коллективной защиты составляют 9 000 000 тенге.

1.4 Затраты на обеспечение санитарно-бытовыми помещениями и устройствами

В предлагаемом разделе мы расскажем еще об одном виде затрат, в соответствии с трудовым законодательством (пункт 1 статьи 181 Трудового кодекса РК), по которому работник имеет право на обеспечение санитарно-бытовыми помещениями согласно требованиям по безопасности и охране труда.

Обеспечение работников санитарно-бытовыми помещениями и устройствами в соответствии с требованиями безопасности и охраны труда возлагается на работодателя, что следует из статьи 182 Трудового кодекса Республики Казахстан и определяется в соответствии с санитарно-эпидемиологическими правилами и нормами. В этих целях в организациях по установленным нормам оборудуются следующие санитарно-бытовые помещения: для приема пищи; для оказания медицинской помощи; комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки. Кроме того создаются санитарные посты с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой медицинской помощи, устанавливаются аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой и другое.

Также в состав санитарно-бытовых помещений входят: гардеробные, душевые, умывальные, уборные, комнаты гигиены женщин, курительные, места для размещения полудушей, сауны, устройства питьевого водоснабжения, помещения для обогрева или охлаждения, обработки, хранения и выдачи спецодежды, стирки ее и др.

Площади отдельных санитарно-бытовых помещений, набор оборудования и процедур решается в каждом конкретном случае с учетом мощности объекта, характера трудовых процессов, наличия вредных производственных факторов.

НА КАКОМ ЭТАПЕ ДОЛЖНЫ БЫТЬ ПРЕДУСМОТРЕНЫ САНИТАРНО- ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКИЕ ТРЕБОВАНИЯ?



Санитарно-бытовые помещения и устройства предусматриваются при проектировании, строительстве и реконструкции производственных зданий и сооружений, с учетом технологических процессов, конструкции машин, механизмов, оборудования и других изделий в соответствии с техническими регламентами, стандартами, строительными нормами и правилами согласно СП РК 3.02-108-2013 «Административные и бытовые здания».

Подготовка к эксплуатации санитарно-бытовых помещений и устройств должна быть закончена до начала производства работ. При реконструкции действующих предприятий санитарно-бытовые помещения следует устраивать с учетом санитарных требований, соблюдение которых обязательно при осуществлении производственных процессов реконструируемого объекта.

КАКИМ ДОКУМЕНТОМ РЕГЛАМЕНТИРУЮТСЯ САНИТАРНО- ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКИЕ ТРЕБОВАНИЯ К БЫТОВОМУ ПОМЕЩЕНИЮ?



Санитарно-эпидемиологические требования к бытовому помещению регламентируются Правилами «Санитарно-эпидемиологические требования к зданиям и сооружениям производственного назначения», утвержденного Приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 3 августа 2021 года № ҚР ДСМ-72

Предусмотреть и построить санитарно-бытовые помещения и устройства - это только первый этап, не менее важной задачей является содержание в надлежащем состоянии построенных объектов. В частности речь идет о проведении профилактической обработки санитарно-бытовых помещений. Данная процедура регламентируется СП «Санитарно-эпидемиологические требования к организации и проведению дезинфекции, дезинсекции и дератизации», утвержденного Приказом Министра здравоохранения Республики Казахстан от 28 августа 2018 года № ҚР ДСМ-8.

Все вышесказанное отражает лишь общее направление в области обеспечения санитарно-бытовыми помещениями и устройствами. Существует целый ряд нормативных правовых документов, раскрывающих отраслевые требования. Мы же с вами переходим к методам расчета затрат.

В годовой бюджет затрат на санитарно-бытовое обеспечение входят затраты на оснащение санитарно-бытовых помещений и приобретение устройств, проведение профилактической обработки и прочие расходы. Затраты на оснащение санитарно-бытовых помещений и приобретение устройств рассчитываются по формуле 6:

$$C_{\text{обп}} = C_{\text{осн}} + C_{\text{по}} + E_c \quad (6)$$

Затраты на оснащение санитарно-бытовых помещений и приобретение устройств рассчитываются по формуле 7:

$$C_{\text{осн}}^n = \sum_{(i=1)} N_{\text{oy}} \times P_{\text{oy}} \quad (7)$$

где:

$C_{\text{осб}}$ – затраты на оснащение санитарно-бытовых помещений и приобретение устройств

$N_{\text{оу}}$ – количество приобретаемых i -го оборудования и устройств для санитарно-бытового помещения;

$P_{\text{оу}}$ – цена i -го оборудования и устройства;

n – количество санитарно-бытовых помещений (цех, служба и т.д.).

Профилактическая обработка осуществляется согласно нормам Санитарных правил, затраты рассчитываются по формуле 8:

$$C_{\text{по}} = \sum_{(i=1)}^n (n_{\text{д}} k_{\text{д}}) \times S_{\text{п}} \times (N_{\text{д}} P_{\text{д}}) \times t \quad (8)$$

где,

$C_{\text{по}}$ - затраты на проведение профилактической обработки

$n_{\text{д}}$ - норма расхода дезинфицирующего средства на 1 кв.м i -го помещения и оборудования согласно Санитарным правилам;

$k_{\text{д}}$ - концентрация дезинфицирующего раствора по препарату в соответствии с инструкцией (методическими указаниями, рекомендациями) по применению препарата (%);

$S_{\text{д}}$ - площадь i -го помещения и оборудования, подлежащего дезинфекции (в кв.м);

$N_{\text{д}}$ - количество дезинфицирующего средства;

$P_{\text{д}}$ - цена дезинфицирующего средства;

t - периодичность проведения профилактической обработки в днях.

Расходы на содержание санитарно-бытовых помещений состоят из нижеследующих статей расходов, которые приведены в формуле 9

$$E_{\text{с}} = E_{\text{ткр}} + E_{\text{срс}} + E_{\text{оу}} + E_{\text{пв}} + E_{\text{х}} \quad (9)$$

где,

$E_{\text{с}}$ – расходы на содержание санитарно-бытовых помещений и устройств;

$E_{\text{ткр}}$ – расходы на текущий и капитальный ремонт помещения;

$E_{\text{срс}}$ – расходы на содержание и ремонт инженерных сетей электроснабжения, теплоснабжения и водоотведения;

$E_{\text{оу}}$ – расходы на установку, сервисное обслуживание и поверку оборудования, устройств;

$E_{\text{п}}$ – расходы на питьевое водоснабжение;

$E_{\text{х}}$ – хозяйственные расходы.

Данные элементы затрат охватывают минимальные требования по обеспечению санитарно-бытовыми условиями работников. В зависимости от размера производства, вида экономической деятельности, сменности, количества основного и вспомогательного персонала работодатель может самостоятельно включать затраты по другим дополнительным санитарно-бытовым помещениям и условиям.

Пример расчета. На основе вышеприведенных методик расчета годовых затрат на санитарно-бытовое обслуживание приведем пример для расчета данных затрат. Для этого имеем следующие данные по предприятию: ТОО «ХХХ» относится к группе производственных процессов 2Г согласно Санитарных правил «Санитарно-эпидемиологические требования к зданиям и сооружениям производственного назначения», количество работников – 145 человек, количество и цена оборудования, устройств санитарно-бытовых помещений приведены в таблице 4.

Таблица 4 – Первичные затраты на оснащение санитарно-бытового помещения

№	Статьи затрат	Ед. измерения	Количество	Цена, тенге	Сумма, тенге
1.	Комната отдыха и приема пищи				
1.1	Стол обеденный	Шт.	1	15500	15500
1.2	Навесные полки посуды	Шт.	1	6200	6200
1.3	Холодильник	Шт.	1	135000	135000
1.4	Микроволновая печь	Шт.	1	27000	27000
1.5	Электрочайник	Шт.	1	8500	8500
1.6	Мойка и комплектующие	Шт.	1	18000	18000
1.7	Смеситель для кухни	Шт.	1	9000	9000
1.8	Умывальник	Шт.	1	15000	15000
1.9	Смеситель для умывальника	Шт.	1	9000	9000
1.10	Дозатор локтевой	Шт.	1	7800	7800
	Всего		20	257400	283000
2.	Гардеробная для специальной одежды				
2.1	Шкаф металлический одинарный для хранения комплекта СИЗ (1860x300x500)	Шт.	6	11250	67500
2.2	Стеллаж 200x100x60 4 полки/150 кг	Шт.	6	33660	201960
2.3	Шкаф металлический для хранения СИЗ органов дыхания (530x360x190)	Шт.	12	6790	81480
2.4	Дозатор локтевой	Шт.	1	7800	7800

	Всего		35	65900	390740
3	Умывальное, душевое и уборное помещение				
3.1	Душевая перегородка из сотового поликарбоната 16 мм	Кв.м	10	12 610	126100
3.2	Душевой поддон Шт.		10	36500	365000
3.3	Умывальник	Шт.	5	12400	62000
3.4	Смеситель для душа	Шт.	10	20 860	208600
3.5	Смеситель для умывальника	Шт.	5	9000	45000
3.6	Скамья 0,3Ч0,8 м	Шт.	8	9820	78560
3.7	Полочка для туалетных принадлежностей	Шт.	10	3652	36520
3.8	Унитаз компакт	Шт.	2	56800	113600
3.9	Писсуар	Шт.	2	26800	53600
3.10	Дозатор локтевой	Шт.	2	7800	15600
	Всего				
4	Устройство питьевого водоснабжения				
4.1	Кулеры с 19-литровыми бутылками	Шт.	5	27900	139500
	Всего		67	28700	189100
5	Медицинская аптечка				
5.1	Медицинская аптечка по приказу МЗ РК № ДСМ -118/2020, пластиковый футляр	Шт.	2	46420	92840
	Всего		2	46420	92840
	Итого затрат				2092260

Первичные затраты на обеспечение санитарно-бытовых помещений оборудованием и устройствами составили 2 092 260 тенге. К текущим затратам на обеспечение санитарно-бытовых помещений и устройств относятся профилактическая обработка, текущий ремонт помещения и оборудования, амортизация и прочие расходы.

1.5. ЗАТРАТЫ НА ПРОВЕДЕНИЕ ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ

Прежде чем говорить, о формулах, по которым мы можем определить затраты на оценку профессиональных рисков, следует дать небольшой понятийный аппарат в этой области.

Согласно “Правилам оценки профессиональных рисков”, утвержденных Приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 11 сентября 2020 года № 363, под профессиональным риском (далее – ПР) мы должны понимать - риски утраты трудоспособности (либо смерти) работника при выполнении трудовых (служебных) обязанностей.



В свою очередь, оценка профессионального риска (далее – ОПР) – это определение степени профессионального риска на основе анализа информации об идентификации рисков и статистических данных о заболеваемости и производственном травматизме в организации, обеспеченности средствами коллективной и индивидуальной защиты.

Немаловажен еще один термин, используемый при оценке профессиональных рисков - это управление профессиональными рисками (далее – УПР), которая в свою очередь является составной частью системы управления охраной труда, включающая в себя выявление и идентификацию опасностей и оценку профессиональных рисков, применение корректирующих мер по снижению уровней профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней, контроль, мониторинг и пересмотр выявленных профессиональных рисков.

Защита здоровья работников и обеспечение безопасных и здоровых условий и охраны труда есть главная цель управления профессиональными рисками, которая достигается путем управления профессиональными рисками на каждом рабочем месте и вовлечением в этот процесс сторон социального партнерства - работодателей и работников.

КАКОВЫ ЭТАПЫ УПРАВЛЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ НА ПРЕДПРИЯТИИ?



Управление профессиональными рисками на предприятии подчиняется следующему процедурным этапам:

- идентификации профессиональных рисков;
- проведение оценки профессиональных рисков;
- корректирующие меры по снижению профессиональных рисков;
- контроль и мониторинг профессиональных рисков.

В подготовительной части при проведении процедуры УПР необходимо учесть следующие шаги:

Шаг первый - определение и назначение состава экспертной группы, утверждаемой руководителем предприятия, для проведения идентификации и ОПР и распределение полномочий и обязанностей между членами экспертной группы;

Шаг второй - определение объектов оценки с учетом перечня всех профессий или профессиональных групп, по которым будет проводиться ОПР. Разработка графика проведения ОПР и назначение лиц, проводящих оценку;

Шаг третий - определение ресурсов для выполнения ОПР, в том числе потребности в обучении работников по вопросам УПР, обеспечения идентификации ПР и их оценке, организации проведения корректирующих мер, информирования работников и организации документирования на всех стадиях УПР;

Хотим заострить ваше внимание на том, что в соответствии со статьей 203 Трудового кодекс Республики Казахстан организацию проведения процедур УПР осуществляет Производственный совет по безопасности и охране труда предприятия.

КАКОВА ПРОЦЕДУРА ИДЕНТИФИКАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РИСКА?



Идентификация профессионального риска - это еще один вопрос которому мы должны уделить должное внимание.

Согласно Правилам оценки профессиональных рисков “идентификация ПР проводится по каждой профессии (рабочему месту) в разрезе производственных (технологических) процессов и видов деятельности для выявления производственных факторов, воздействие которых приводит к утрате трудоспособности (либо смерти) работника при выполнении трудовых (служебных) обязанностей с учетом характера их воздействия на организм работника (механические, физические, химические, биологические и психофизиологические факторы)”.

Идентификация профессиональных рисков включает в себя:

- сбор информации и проведение анализа документов для оценки профессиональных рисков (например: штатное расписание предприятия; результаты аттестации производственных объектов; документы производственного контроля; Квалификационный справочник должностей (КСД); Единый тарифно-квалификационный справочник (ЕТКС); технические паспорта оборудования; локальные акты работодателя; листы нетрудоспособности; заключительные акты медосмотров и пр.);
- техническое обследование и визуальный осмотр рабочего места;
- наблюдение за ходом работы и выявление соответствия деятельности требованиям к безопасности работ;
- изучение всех характеристик производственной среды и трудового процесса, которые включают в себя: рабочие места, производственное оборудование и машины, материалы, технологии, методы работы и др;
- определение перечня производственных факторов, воздействие которых приводит к утрате трудоспособности (либо смерти) работника при выполнении трудовых (служебных) обязанностей по каждой профессии (рабочему месту) в разрезе производственных процессов (технологических, бизнес-процессов) и видов деятельности.

Результат идентификации профессиональных рисков заносится в “Реестр профессионального риска” по предприятию (см. Таблица 5). Сам Реестр должен быть утвержден руководителем предприятия.

Таблица 5. Типовая форма Реестра профессионального риска в общем по предприятию и его структурным подразделениям.

№ п/п	Наименование вида деятельности, структурного	Количество работников	Удельный вес работников	Показатель*					Степень
				В	Т	Об	СИЗ	З	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
I	Административная деятельность								
	Структурное подразделение								
	Профессии/ должности								
II	Производственная деятельность								
	Структурное подразделение								
	Профессии/ должности								

*Показатели:

В – показатель вредности условий труда, характеризует вероятность воздействия производственных (вредных) факторов на трудоспособность работника данной профессии (профессиональной группы) на его рабочем месте;

Т – показатель травмоопасности условий труда, характеризует вероятность воздействия производственных (опасных) факторов на трудоспособность работника данной профессии (профессиональной группы) на его рабочем месте;

Об - показатель безопасности производственного оборудования, используемого в трудовом процессе работником данной профессии (профессиональной группы) на его рабочем месте;

СИЗ – показатель обеспеченности средствами индивидуальной защиты (СИЗ), используемых в трудовом процессе работником данной профессии (профессиональной группы);

З – показатель заболеваемости работников данной профессии (профессиональной группы).

После того, как мы с вами рассмотрели теоретическую основу оценки профессиональных рисков на предприятиях и организациях, перейдем к непосредственному методу расчета затрат на проведение оценки профессионального риска.

Формула, по которой просчитывается затраты на услуги по проведению оценки профессиональных рисков выглядит следующим образом:

$$C_{\text{опр}} = S_{\text{опр}} \times N_{\text{п}} \quad (10)$$

где,

$C_{\text{опр}}$ – затраты на проведение ОПР

$S_{\text{опр}}$ – стоимость услуг ОПР на 1 замер рабочего места

$N_{\text{п}}$ – количество профессий (рабочих мест), подлежащие оценке

Стоимость услуг ОПР на 1 замер рабочего места определяется исходя из ценовой политики специализированной организации и включает в себя заработную плату квалифицированного специалиста, налоги и отчисления с заработной платы, расходы на материалы, амортизация оборудования, проверка приборов и прочие расходы.

Пример расчета. В таблице приведен расчет стоимости услуг ОПР:

*Таблица 6 - Расчет стоимости услуг
на проведение ОПР на 1 рабочее место*

№ п/п	Статьи затрат	Сумма, в тенге
1	Оплата труда специалиста	13470
2	Налоги (социальный налог -6%, социальные отчисления -3,5%, обязательное социальное медицинское страхование-2%)	1420
3	Амортизация оборудования	3134
4	Поверка приборов	1444
5	Расходы на материалы	450
	Итого себестоимость	19918
6	Плановая прибыль	5975
7	НДС 12%	3107
	Всего стоимость услуги ОПР на 1 рабочее место	29000

Стоимость услуги по оценке профессиональных рисков 29 000 тенге за 1 рабочее место, количество рабочих мест, подлежащих оценке составляет - 24 единиц.

Для расчета затрат на проведение ОПР применим формулу 10:

$$C_{\text{опр}} = S_{\text{опр}} \times N_{\text{п}} = 29\,000 \times 24 = 696\,000 \text{ тенге}$$

В итоге сумма затрат на проведение оценки профессиональных рисков составляет 696 000 тенге.

1.6. ЗАТРАТЫ НА РАЗРАБОТКУ, РЕАЛИЗАЦИЮ И ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА (СУОТ)

Одной из главных задач, которую необходимо сегодня решать на глобальном государственном уровне - это сокращение показателей смертности и травматизма от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний за счет внедрения систем управления охраной труда и перехода у к системе управления профессиональными рисками.

Сегодня многие государства приняли ряд основополагающих документов которые регламентируют риск-ориентированный подход в сфере безопасности и охраны труда. К таким документам относятся:

- Конвенция № 155 (1981) - “О безопасности и гигиене труда и производственной среде”;
- Конвенция № 187 (2006) “Об основах, содействующих безопасности и гигиене труда”;
- Руководство ILO-OSH:2001 «Руководящие указания по системам менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда»
- Международный стандарт ISO 45001:2018 (СТ РК ISO 45001-2019) «Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда, при внедрении национальных стандартов OHSAS - 18001”.

В КАКОМ ДОКУМЕНТЕ РК РЕГЛАМЕНТИРУЮТСЯ ТРЕБОВАНИЯ К СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА?



В соответствии с подпунктом 41-1) статьи 16 ТК РК было разработано Типовое положение о системе управления охраной труда (далее Типовое положение), утвержденное Приказом Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 27 августа 2020 года № 340, в котором СУОТ определяются как комплекс взаимосвязанных мероприятий по реализации политики по охране труда, выполнению требований безопасности труда, управлению профессиональными рисками.

ЧТО НЕОБХОДИМО ВЫПОЛНЯТЬ ДОЛЖНОСТНЫМ ЛИЦАМ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА СОГЛАСНО ТИПОВОМУ ПОЛОЖЕНИЮ?



- подготавливать работников по безопасности и охране труда (повышение квалификации, обучение, инструктирование);
- обеспечивать документацию по безопасному ведению работ;
- производить мониторинг состояния здоровья работников;
- обеспечивать оптимальные режимы труда и отдыха работников;
- предоставлять гарантии за работу во вредных условиях труда;
- расследовать несчастные случаи, связанных с трудовой деятельностью;
- проводить страхование от несчастных случаев при выполнении трудовых (служебных) обязанностей;
- обеспечивать безопасное выполнение работ.

Правильно разработанная и внедренная система управления охраной труда приносит ощутимую выгоду для предприятия в целом. В этой связи всем предприятиям необходимо производить, а следовательно и учитывать затраты на разработку, внедрение, реализацию, а также дальнейшее совершенствование СУОТ.

КТО ЗАНИМАЕТСЯ ВНЕДРЕНИЕМ СУОТ НА ПРЕДПРИЯТИИ?



Внедрением СУОТ занимается служба охраны труда, специалист по охране труда, при их отсутствии функции осуществляют работодатель – индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник. либо организация или специалист, оказывающие консалтинговые услуги в области охраны труда и имеющие экспертов, аккредитованных и внесенных в Государственный реестр ГосСтандарта.

ОБЯЗАТЕЛЬНА ЛИ СЕРТИФИКАЦИЯ СУОТ ПРЕДПРИЯТИЯ?



Для построения более эффективной системы управления охраной здоровья и безопасностью труда организация может пройти сертификацию в соответствии с требованиями международного стандарта ISO 45001:2018 или СТ РК ISO 45001:2018. Сертификация является дополнительным инструментом, который позволяет предприятию выйти на международный уровень и показать внешним сторонам, что организация является надежным партнером. Во всех остальных случаях сертификация не требуется.

Чаще всего, как показывает практика, организации при разработке и внедрению СУОТ прибегают к помощи консалтинговых компаний.

Перечень затрат, с приблизительной стоимостью, которую необходимо учитывать при внедрении СУОТ консалтинговой компанией приведены в таблице 6.

Таблица 7 – Перечень и приблизительная стоимость консалтинговых услуг по внедрению системы управления охраной труда на предприятии.

№ этапа	Наименование работ	Длительность, дни	Стоимость, тг
1	Диагностический аудит		
	Исходный анализ существующей СУОТ и ПБ	10	700 000
	Идентификация законодательных и прочих нормативных требований	25	1750000
	Отчет по анализу и разработка программы проведения аудита СУОТ ПБ	25	1750000
2	Обучение		
	Семинар «Введение в СУОТ и ПБ»	6	420000
	Семинар «Внутренний аудит СУОТ»	4	280000
3	Разработка рекомендаций по совершенствованию СУОТ и ПБ		
	Методическая помощь в пересмотре Политики, целей, программы СУОТ И ПБ	10	350000
	Идентификация опасностей и оценка рисков	20	700000
4	Процедуры СУОТ		
	Внутренний аудит СУОТ и Производственный контроль	5	150000
	Проведение аудита СУОТ	10	200000

5	Помощь в разработке корректирующих и предупреждающих действий		
	Анализ СУОТ со стороны руководства		
	Процедура по анализу СУОТ	3	105000
6	Проведение анализа СУОТ	5	175000
	Сопровождение при проведении сертификационного аудита		
	ИТОГО		6755000

Затраты руководства предприятия на внедрение СУОТ с привлечением специализированной организации составят 6 755 000 тенге. Эффективно действующая система управления охраной труда дает возможность руководству предприятия инвестировать средства на безопасный труд, снизить материальные последствия от несчастных случаев, улучшить фонд основных средств и т.д.

2. ЗАТРАТЫ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА СПЕЦИАЛЬНОГО ХАРАКТЕРА

2.1. ЗАТРАТЫ НА ПРОВЕДЕНИЕ АТТЕСТАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА

“Аттестация производственных объектов (АПО) по условиям труда – деятельность по оценке производственных объектов (цехов, участков, рабочих мест, а также иных отдельно стоящих подразделений работодателей, осуществляющих производственную деятельность) в целях определения состояния безопасности, вредности, тяжести, напряженности выполняемых на них работ, гигиены труда и определения соответствия условий производственной среды нормативам в области безопасности и охраны труда” - такое определение дано в пункте 1 статьи 183 Трудового кодекса РК.

Как и любое определение данное в законе, определение АПО требует некоторой расшифровки. Давайте вместе с вами ответим на ряд вопросов, что поможет нам в деталях разобраться в этой теме.

ДЛЯ ЧЕГО НУЖНА АТТЕСТАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА?



АПО необходимо проводить в обязательном порядке для того чтобы:

- подтвердить или опровергнуть наличие вредных или опасных условий труда;
- определить либо исключить связь заболеваний с профессией и выполняемой работой;
- для решения споров и иных разногласий в судебном порядке, когда речь идет о профессиональных заболеваниях;
- для обоснования оплаты труда и предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, предусмотренных трудовым законодательством РК.

КАКОВ ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ?



Порядок проведения АПО регламентируется Правилами обязательной периодической аттестации производственных объектов, утв. приказом №1057 Министерства Здравоохранения и социального развития РК от 28.12.2015 года (далее - Правила АПО).

Настоятельно рекомендуем вам ознакомиться с данным документом. Однако, хотим заострить ваше внимание на тех пунктах, которые считаем наиболее важными в ходе изучения данного курса.

АПО проводится специализированными организациями по проведению аттестации производственных объектов, аккредитованными в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

АПО подлежат все производственные объекты организаций, действующих на территории Республики Казахстан.

При решении проведения аттестации производственных объектов по условиям труда работодатель издает соответствующий приказ о создании аттестационной комиссии в составе председателя, членов и секретаря, ответственного за составление, ведение и хранение документации по аттестации производственных объектов по условиям труда.

АПО - это есть комплексная оценка фактического состояния условий труда на производственных объектах организации на соответствие их нормативам в области безопасности и охраны труда, и состоит из:

- 1) оценки степени вредности и опасности труда, гигиены труда;
- 2) оценки тяжести и напряженности трудового процесса;
- 3) оценки степени травмобезопасности;
- 4) оценки обеспеченности работников средствами индивидуальной и коллективной защиты.

Необходимо также знать, что оценка фактического состояния условий труда, проводится в порядке и в объемах, предусмотренных санитарными правилами, гигиеническими нормативами, утверждаемых в порядке, определяемом государственным органом в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения в соответствии Кодексом Республики Казахстан от 7 июля 2020 года «О здоровье народа и системе здравоохранения».

Оценка степени вредности и опасности труда, гигиены труда определяется на основе лабораторных и инструментальных измерений.

Тяжесть и напряженность трудового процесса характеризуются степенью функционального напряжения организма.

Оценка травмобезопасности производственного оборудования, приспособлений и инструментов производится на основе норма-

тивных технических документов, национальных стандартов, правил и инструкций по безопасности и охране труда и зависит от их технического состояния, соответствия паспортным параметрам и требованиям технологии производственного процесса.

Говоря об оценке обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты, необходимо знать, что для каждой профессии определяется обеспеченность работников специальной одеждой, специальной обувью и средствами индивидуальной защиты (СИЗ). Оценка обеспеченности работников СИЗ определяется посредством сопоставления фактически выданных средств с нормами выдачи за счет средств работодателя специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ работникам с учетом воздействия вредных факторов производственной среды.

На завершающем этапе, для общей оценки фактического состояния условий труда на основании протоколов измерений и оценок, готовится итоговый отчет по результатам обязательной периодической аттестации производственных объектов по условиям труда.

ГДЕ И ДЛЯ КАКИХ ЦЕЛЕЙ МОГУТ ИСПОЛЬЗОВАТЬСЯ РЕЗУЛЬТАТЫ ПЕРИОДИЧЕСКОЙ АТТЕСТАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ?



- Для проведения комплекса организационно-технических мероприятий по улучшению условий и безопасности труда при приведении производственных объектов в соответствие с требованиями нормативных правовых актов в области безопасности и охраны труда.
- Для оценки фактического состояния санитарно-гигиенических условий производственной среды и безопасности труда на рабочих местах.
- Для определения обеспеченности работников необходимыми средствами индивидуальной и коллективной защиты, соответствия их фактическим условиям труда и предъявляемым к ним требованиям.
- Для подтверждения факта работы во вредных или опасных условиях труда.
- Для составления и выдачи санитарно-эпидемиологической характеристики условий труда при установлении связи заболевания с профессией и выполняемой работой при подозрении на профессиональное заболевание.

- При установлении диагноза профессионального заболевания, результаты АПО могут и должны быть использованы при решении споров и иных разногласий в судебном порядке.
- При принятии решения о прекращении (приостановлении) эксплуатации производственного объекта или оборудования, а также изменения технологии.
- При составлении статистической отчетности о состоянии условий труда.
- При обосновании оплаты труда и предоставления льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, предусмотренных трудовым законодательством Республики Казахстан.
- Для получения работниками достоверной информации о состоянии условий, безопасности и охраны труда, о вредных производственных факторах и мерах по защите от их воздействия.

КАК ЧАСТО ПРЕДПРИЯТИЕ/ ОРГАНИЗАЦИЯ ДОЛЖНЫ ПРОВОДИТЬ ПЕРИОДИЧЕСКУЮ АТТЕСТАЦИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА?



Регулярность проведения АПО, не реже 1 раза в 5 лет.

Еще хотим обратить ваше внимание на тот факт, что существует такое понятие как Внеплановая аттестация, которая проводится в случаях реконструкции производственных помещений или средств производства, модернизации производства, внедрения нового оборудования.

Внимание! Необходимо помнить, что, для оценки степени вредности и опасности труда на 1 (одно) рабочее место необходимо провести минимум 8 замеров опасных и вредных производственных факторов:

- вибрация;
- шум;
- электромагнитные поля;
- электростатические поля;
- освещение;
- загазованности и запыленности рабочей зоны;
- пыль атмосферного воздуха;
- тяжести и напряженности трудового процесса.

После того, как мы с вами раскрыли теорию данного вопроса и поняли значимость и необходимость АПО, перейдем непосредственно к методу расчетов затрат на проведение аттестации производственных объектов по условиям труда.

Метод расчета. Для расчета затрат на проведение аттестации производственных объектов по условиям труда применяется формула:

$$C_A = S_A \times N_{\text{рм}} \quad (9)$$

где,

C_A – затраты на проведение аттестации производственных объектов по условиям труда;

S_A – стоимость услуги по аттестации производственного объекта (рабочего места) (на основании сведений предоставляемых специализированной организацией);

$N_{\text{рм}}$ – количество рабочих мест, подлежащих аттестации.

В себестоимость услуг по аттестации производственного объекта формируется из заработной платы специалиста, налогов и отчислений из заработной платы, амортизации, поверки приборов, расходы на материалы и прочие расходы.

Пример расчета. В таблице приведен примерный расчет стоимости услуг на проведение АПО специализированной организацией:

Таблица 7 - Расчет стоимости услуг на проведение АПО

№ п/п	Статьи затрат	Сумма, в тенге
1	Оплата труда специалиста	7122
2	Налоги (социальный налог -6%, социальные отчисления -3,5%, обязательное социальное медицинское страхование-2%)	819
3	Амортизация оборудования	645
4	Поверка приборов	271
5	Расходы на материалы	306
	Итого себестоимость	9240
8	Плановая прибыль	2720
9	НДС 12%	1414
	Всего стоимость услуги АПО на 1 рабочее место	13200

Для расчета затрат на проведение аттестации производственных объектов по условиям труда применим формулу 9:

$$C_A = S_A \times N_{\text{рм}} = 13\,200 \times 124 = 1\,636\,800 \text{ тенге}$$

В данном примере за 1 рабочее место стоимость услуги по аттестации производственных объектов по условиям труда составляет 13 200 тенге, количество рабочих мест, подлежащих аттестации - 124 ед. Затраты работодателя на проведение аттестации производственных объектов по условиям труда составили 1 636 800 тенге.

2.2 ЗАТРАТЫ НА ПРОВЕДЕНИЕ ПЕРИОДИЧЕСКИХ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ И ПРЕДСМЕННОЕ МЕДИЦИНСКОЕ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЕ РАБОТНИКОВ

В данном разделе мы рассмотрим еще один вид затрат, который является обязательным - затраты на проведение периодических медицинских осмотров и предсменное медицинское освидетельствование работников.

Медицинские осмотры в современных условиях развития общества являются одним из важных инструментов обеспечения здоровья работников. Мероприятия в рамках системы медицинского осмотра особенно необходимы, если речь идет об организациях, где работа проходит в условиях, представляющих потенциальную опасность для здоровья.

Существуют следующие виды обязательных медицинских осмотров:

- предварительные (при приеме на работу, при изменении рабочего места или условий труда);
- периодические (ежегодно в течение трудовой деятельности);
- предсменные (предрейсовые) и послесменные (послерейсовые);
- внеочередные (по медицинским рекомендациям);

Есть еще ряд медицинских осмотров, к ним относятся:

- дополнительные «ведомственные» предварительные;
- периодические и внеочередные медицинские осмотры, проводимые вне зависимости от условий труда, но в зависимости от видов выполняемой деятельности, в соответствии с требованиями специализированных регламентов (работники объектов использования атомной энергии, работники железнодорожного, воздушного и водного транспорта и др.).

Остановимся и выясним особенности между некоторыми видами медицинских осмотров, озвученных нами выше.

Так, **периодические** обязательные медицинские осмотры проводятся с целью обеспечения динамического наблюдения за состоянием здоровья рабо-

тающих, своевременного установления начальных признаков заболеваний, предупреждения общих, профессиональных и нераспространения инфекционных и паразитарных заболеваний.

Предсменные (предрейсовые) обязательные медицинские осмотры проводятся в целях установления или подтверждения наличия или отсутствия у физического лица заболевания, определения состояния здоровья, а также временной нетрудоспособности, профессиональной пригодности к работе в заступаемую смену (рейс), в том числе употребления алкогольных напитков, наркотических, психоактивных веществ или остаточных явлений такого употребления.

Послесменные (послереисовые) медицинские осмотры проводятся по окончании рабочего дня (смены, рейса) в целях выявления признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов рабочей среды и трудового процесса на состояние здоровья работников, острого профессионального заболевания или отравления, признаков употребления алкогольных напитков, наркотических, психоактивных веществ или остаточных явлений такого употребления.

В ходе изучения данной темы возникает ряд вопросов, давайте вместе с вами ответим на них.

ЗА ЧЕЙ СЧЕТ РАБОТНИК ПРОХОДИТ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ?



В соответствии с п. 17 статьи 182 Трудового кодекса Республики Казахстан работник проходит за счет собственных средств работодателя обязательные, периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры и предсменное медицинское освидетельствование в случаях, предусмотренных соглашением, коллективным договором, законодательством Республики Казахстан, а также при переводе на другую работу с изменениями условий труда либо появлении признаков профессионального заболевания.



Внимание! Предварительные обязательные медицинские осмотры при приеме на работу проводятся за счет средств работника.

При прохождении предварительного осмотра, работник или лицо, поступающее на учебу, самостоятельно предоставляет сведения о наличии у него

хронических заболеваний, представляющих опасность для окружающих и являющихся медицинскими противопоказаниями к труду в условиях тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда.

Медицинские работники при проведении предварительного осмотра, в случае выявления заболеваний, направляют обследуемого на дообследование с проведением лабораторных и инструментальных исследований.

Лицам, прошедшим предварительный осмотр и признанным пригодными к работе с вредными производственными факторами, выдается медицинская справка по форме, утвержденной в соответствии с подпунктом 31) статьи 7 Кодекса о здоровье народа.

КАК ЧАСТО НЕОБХОДИМО ПРОВОДИТЬ ТОТ ИЛИ ИНОЙ ВИД ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ?



- 1) периодический осмотр – 1 раз в год;
- 2) предсменное и послесменное медицинское освидетельствование – в течение 1 часа перед началом рабочей смены и завершения рабочей смены;
- 3) предрейсовый и послерейсовый медицинский осмотр – в течение 30 минут перед началом рейса, и в течение 30 минут после окончания рейса.

КАКИЕ ЦЕЛЕВЫЕ ГРУППЫ РАБОТНИКОВ ПРОХОДЯТ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ?



Целевые группы работников, которые должны проходить обязательные медицинские осмотры определяются Приложением 1 к приказу и.о. Министра здравоохранения РК от 15 октября 2020 года № ҚР ДСМ-131/2020 «Об утверждении целевых групп лиц, подлежащих обязательным медицинским осмотрам, а также правил и периодичности их проведения, объема лабораторных и функциональных исследований, медицинских противопоказаний, перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, профессий и работ, при выполнении которых проводятся предварительные обязательные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические обязательные медицинские осмотры и правил оказания государственной услуги «Прохождение предварительных обязательных медицинских осмотров».



Внимание! Работники, не прошедшие предварительные или периодические медицинские осмотры или признанные непригодными к работе по состоянию здоровья, к выполнению трудовых обязанностей не допускаются.

КТО МОЖЕТ ПРОВОДИТЬ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫЕ, ПЕРИОДИЧЕСКИЕ, ПРЕДСМЕННЫЕ (ПРЕДРЕЙСОВЫЕ), ПОСЛЕСМЕННЫЕ (ПОСЛЕРЕЙСОВЫЕ) МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ?



Обязательные предварительные, периодические, предсменные (предрейсовые), послесменные (послереисовые) медицинские осмотры проводятся медицинскими организациями, имеющими государственную лицензию установленного образца, в соответствии с Законом Республики Казахстан от 16 мая 2014 года «О разрешениях и уведомлениях»

Особо обращаем ваше внимание, что обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры проводятся только медицинскими учреждениями, имеющими государственную лицензию установленного образца.

Медицинская организация создает и утверждает состав врачебной комиссии для проведения медицинского осмотра и составляет Календарный план (далее - План), в котором определяет вид и объем лабораторных и других исследований с учетом специфики вредных производственных факторов, время и сроки работы врачебной комиссии после получения согласованных с территориальными подразделениями ведомства государственного органа в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения списков контингента, подлежащего медицинскому осмотру. План согласовывается с администрацией организации (предприятия) (работодателем).

Состав врачебной комиссии состоит из следующих медицинских работников: терапевт, хирург, невропатолог, оториноларинголог, офтальмолог, дерматовенеролог, гинеколог, рентгенолог, врач по функциональной диагностике, врач-лаборант, прошедшие подготовку по профессиональной патологии. Председателем врачебной комиссии является врач-профпатолог, имеющий профессиональ-

ную переподготовку по профпатологии и сертификат специалиста (профпатолога).

Кроме того к работе врачебной комиссии привлекаются и другие специалисты (стоматолог, кардиолог, аллерголог, эндокринолог, фтизиатр, гематолог), прошедшие подготовку по профессиональной патологии. Медицинские работники, участвующие в медицинском осмотре, знакомятся с характеристикой производственных факторов и условиями труда работников, представленной работодателем.

Для медицинской организации, оказывающей услуги по проведению медицинских осмотров, при обращении работодателя важно быстро и точно рассчитать объемы и стоимость услуг. Это одно из условий достижения конкурентного преимущества на рынке. Как правило, этот процесс в медицинской организации является наиболее длительным и трудоемким по причине наличия межфункционального взаимодействия и сложного механизма определения объемов оказываемых услуг.

Существует **два варианта** организации проведения медицинских осмотров организации:

1 вариант. Периодические медицинские осмотры проводятся медицинской организацией на договорной основе.

Для оценки уровня показателей процесса проведения периодического медицинского осмотра (от отправки заявки на проведение периодического медицинского осмотра до заключения договора) необходимо идентифицировать процесс. Идентификация процесса состоит из следующих этапов:

Составление списка сотрудников

Подготовка проекта договора с организацией, предоставляющей услуги

Заключение договора

Требования к платным медицинским услугам, в том числе к их объему и срокам оказания, определяются по соглашению сторон договора, если законами, иными нормативными правовыми актами РК не предусмотрены другие требования.

2 вариант. Работодатель для проведения обязательных медосмотров сотрудников, занятых на вредных работах, имеет медицинский пункт (здравпункт).

В соответствии с пунктом 123 Санитарных правил «Санитарно-эпидемиологические требования к зданиям и сооружениям производственного назначения», утвержденного Приказом Министра здравоохранения РК от 3 августа 2021 года № ҚР ДСМ-72 на объектах со списочным составом от 50 до 300 человек предусматривается медицинский пункт, свыше 300 человек фельдшерские или врачебные здравпункты, а также оздоровительные комплексы Здравпункты, медпункты обеспечивают комплектом инактиваторов, позво-

ляющим нейтрализовать агрессивные производственные вещества (после промывания пораженного участка водой) при попадании их на кожу или в глаза.

Затраты работодателя на оснащение и содержание медпункта (здравпункта) относятся к расходам общехозяйственного и административного назначения, которые определяются уставной политикой организации. Затраты на проведение медицинских осмотров (периодических, предсменных и послесменных) группируются следующим образом:

Первичные:

- приобретение и монтаж нового оборудования и технологий для проведения медицинских осмотров;

- оборудование помещений для проведения медицинских осмотров, совершенствование оборудования и технологии для проведения медицинских осмотров с целью повышения их безопасности;

Текущие:

- поддержание состояния оборудования и технологий для проведения медицинских осмотров;

- оплата труда работников, которые проводят медицинские осмотры;

- содержание помещений и оборудования для проведения медицинских осмотров;

- амортизация помещений и оборудования для проведения медицинских осмотров;

- прочие расходы.

Методы расчета. Как уже было сказано выше, существует 2 варианта организации проведения медицинских осмотров организации:

1 вариант – Медицинские осмотры проводятся на договорной основе с медицинской организацией.

Затраты на проведение медицинского осмотра медицинской организацией рассчитываются по формуле 10.

$$C_{\text{мо}} = \sum_{i=1}^n N_p \times S_{\text{мо}} \quad (10)$$

где,

$C_{\text{мо}}$ – годовые затраты на проведение медосмотров на договорной основе с медицинской организацией;

N_p - количество работников в i -ой профессии, которые проходят медицинский осмотр;

$S_{\text{мо}}$ - стоимость 1-го медосмотра;

n - количество профессии.

2 вариант. Работодатель для проведения обязательных медосмотров сотрудников, занятых на вредных работах, имеет медицинский пункт (здравпункт).

Затраты на оснащение и содержание медпункта (здравпункта) включают в себя:

$$C_{\text{мп}} = E_{\text{п}} + W_{\text{мп}} + T_{\text{зп}} + A_{\text{мо}} + E_{\text{т}} \quad (11)$$

$C_{\text{мп}}$ – затраты на оснащение и содержание медпункта (здравпункта);
 $E_{\text{п}}$ – первичные расходы (приобретение медицинского оборудования, мебели, инвентаря, мебели, регистрационные расходы и т.д.)
 $W_{\text{мп}}$ – заработная плата медицинского персонала;
 $T_{\text{зп}}$ – налоги и отчисления с заработной платы;
 $A_{\text{мо}}$ – амортизация;
 $E_{\text{т}}$ – текущие расходы (коммунальные расходы, текущий ремонт, приобретение медикаментов и перевязочных материалов и т.д.)

Примеры расчетов. 1 вариант – Медицинские осмотры проводятся на договорной основе с медицинской организацией со следующей последовательностью

- Определить количество сотрудников, подлежащих медосмотрам, согласно приложению 1 к приказу Министра здравоохранения РК от 15 октября 2020 года № ҚР ДСМ-131/2020 г. с указанием должности или профессии работника по штатному расписанию, участки, цеха, вредные работы и вредные производственные факторы.
- Определить категории должностей, для которых осмотр нужно проводить 1 раз в год, либо 1 раз в 2 года.
- Указать дату приема по каждому принятому менее года назад, сотруднику (медосмотр при приеме пройден), или дату последнего осмотра (по постоянно работающим) добавляем к ней 12 месяцев или 24 месяца, таким образом, получаем ориентировочную дату следующего планового осмотра.
- Сопоставляем плановую дату осмотра, с месяцем на который мы можем заключить договор с на медицинский осмотр с медицинской организацией.
- Также необходимо из списка отобрать тех новых работников, по которым разница между датой их планового осмотра и датой периодического медицинского осмотра по договору составляет менее полугода.
- В итоге получаем плановую численность сотрудников для периодического медицинского осмотра, указанную в таблице 8.

Таблица 8 - Список сотрудников, подлежащих медосмотру за март месяц

№ п/п	ФИО сотрудника	Должность	Периодичность медосмотра	Дата приема на работу	Дата последнего медосмотра	Дата планового медосмотра*
1	Ахметов Ернар Булатович	Мастер	1 раз в год	01.08.2019	01.03.2021	01.03.2022
2	Федоров Геннадий Олегович	Начальник отдела	1 раз в два года	01.02.2018	01.03.2021	01.03.2023
* - дата планового медосмотра определяется, добавляя в периодичность медосмотра 12 или 24 месяца соответственно.						

Далее согласно договора с медицинской организации об оказании услуг по медицинскому осмотру стоимость 1 медицинского осмотра на одного работника составляет 14 500 тенге соответственно расходы на медицинский осмотр по договору составит 29 000 тенге.

2-вариант. Работодатель для проведения обязательных медосмотров сотрудников, занятых на вредных работах, имеет медицинский пункт.

В таблице 9 приведены затраты на содержание медпункта за отчетный период, на основе этих данных рассчитаем затраты на содержание медицинского пункта:

Таблица 9 - Затраты на содержание медицинского пункта

№	Виды затрат	Сумма, тг
1	Заработная плата медработника	212520
2	Налоги с оплаты труда	24440
3	Расходы на коммунальные услуги	9582
4	Амортизационные отчисления	1670
6	Расходы на приобретение медикаментов, оборудования и тд.	26850
ИТОГО		275062

Таким образом, затраты работодателя на содержание медицинского пункта за отчетный период составляют 275 062 тенге.

2.3 ЗАТРАТЫ НА ВЫПЛАТУ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ПЕНСИОННЫХ ВЗНОСОВ

Данный раздел посвящен еще одной статье затрат, которая является обязательной - уплата обязательных профессиональных пенсионных взносов.

ЧЕМ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ПЕНСИОННЫЕ ВЗНОСЫ ОТЛИЧАЮТСЯ ОТ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ПЕНСИОННЫХ ВЗНОСОВ?



Как известно согласно п.1 статьи 25 Закона Республики Казахстан «О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан» существуют обязательные пенсионные взносы, подлежащие уплате в единый накопительный пенсионный фонд, которые составляют 10 процентов от ежемесячного дохода, принимаемого для исчисления обязательных пенсионных взносов. В то же самое время необходимо знать, что на предприятиях с вредными (особо вредными) условиями труда, профессии которых предусмотрены перечнем производств, работ, профессий работников, работодатель в обязательном порядке за счет своих средств дополнительно выплачивает обязательные профессиональные пенсионные взносы в размере 5% от ежемесячного дохода работника.

При планировании затрат на осуществление обязательных профессиональных пенсионных взносов производится исчисление с учетом численности среднего размера дохода работников за предыдущий год на основе утвержденного размера взносов (5%). Необходимо также учитывать планируемое уменьшение или увеличение штатной численности работников.

Осуществление обязательных профессиональных пенсионных взносов производится в единый накопительный пенсионный фонд в соответствии с единым списком физических лиц, заключивших договор о пенсионном обеспечении за счет обязательных профессиональных пенсионных взносов. Договор заключается между единым накопительным пенсионным фондом, агентом и работником в соответствии с Пенсионными правилами единого накопительного пенсионного фонда.

Агенты (физическое или юридическое лицо) ежемесячно осуществляют обязательные профессиональные пенсионные взносы из доходов, принимаемых для исчисления обязательных профессиональных пенсионных взносов, исходя из суммы начисленного дохода работника за месяц. Уплачиваются ОППВ, как и ОПВ, до 25 числа месяца, следующего за месяцем выплаты доходов.

Расходы на уплату обязательных профессиональных пенсионных взносов (ОППВ) относятся к фонду оплаты труда агента. Агенты осуществляют обязательные профессиональные пенсионные взносы работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, профессии которых предусмотрены в перечне, утвержденном постановлением Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2013 года № 1562. Обязательные профессиональные пенсионные взносы также уплачиваются работникам производственных, вспомогательных и подсобных цехов организации, временно занятых на работах с вредными условиями труда, предусмотренных перечнем. Обязательные профессиональные пенсионные взносы осуществляются работникам, профессии и должности которых предусмотрены в разделе «Общие профессии» Перечня, независимо от того, в каких производствах или цехах они работают, если эти профессии специально не предусмотрены в соответствующих разделах или подразделах Перечня. В случае исключения вредных условий труда, подтвержденных результатами аттестации производственных объектов, уплата обязательных профессиональных пенсионных взносов агентами не осуществляется.

Алгоритм расчета затрат обязательных профессиональных пенсионных взносов предполагает следующие шаги:

- определить количество работников (физических лиц), заключивших договора о пенсионном обеспечении за счет обязательных профессиональных пенсионных взносов;
- определить размер ежемесячного дохода работника, за исключением выплат, указанных в п.9 Правил осуществления обязательных профессиональных пенсионных взносов.

Формула для расчета искомой величины будет иметь следующий вид:

$$C_{\text{оппв}} = \sum_{k=1}^n W_k \times 5\% \times 12 \quad (12)$$

где,

$C_{\text{оппв}}$ – затраты предприятия на выплату обязательных профессиональных пенсионных взносов;

W_k – ежемесячный доход k-работника, за исключением выплат, указанных в п.9 Правил осуществления обязательных профессиональных пенсионных взносов

n – количество работников, заключивших договора о пенсионном обеспечении за счет обязательных профессиональных пенсионных взносов.

Пример расчета. На предприятии работают 21 человек, из которых 5 работников являются физическими лицами, заключившие договор о пенсионном обеспечении за счет обязательных профессиональных пенсионных взносов. Ежемесячный доход 1-го работника составил в 2021 году 300 000 тенге. Рассчитаем затраты на предприятиях на выплату обязательных профессиональных пенсионных взносов.

$$C_{\text{оппв}} = (300\,000 \times 5) \times 0,05 \times 12 = 900\,000 \text{ тенге}$$

Таким образом, затраты работодателя на выплату обязательных профессиональных пенсионных взносов составляют 900 000 тенге.

2.4 ЗАТРАТЫ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

Мероприятия, связанные с обеспечением средствами индивидуальной защиты (далее, СИЗ), включая их приобретение, уход (ремонт, стирка, сушка, глажка, чистка и т.п.), профилактическая обработка, хранение, утилизация и т.д. являются важнейшей составляющей любого предприятия и функционирования систем управления охраной труда.

Применение средств индивидуальной защиты необходимо не только во время проведения спасательных работ при чрезвычайных ситуациях и ликвидации их последствий, а также, необходимо знать, что существует множество видов работ, условия которых подвергают человека негативному воздействию на него неблагоприятных внешних факторов, а это в свою очередь требует использование СИЗ.

В соответствии с подпунктом 6) пункта 2 статьи 181 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗРК работник обязан неукоснительно применять и использовать по назначению средства индивидуальной и коллективной защиты, предоставляемые работодателем.

ЧТО ОТНОСИТСЯ К СРЕДСТВАМ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И НА КАКИЕ КЛАССЫ ОНИ ПОДРАЗДЕЛЯЮТСЯ?



Средства индивидуальной защиты в зависимости от назначения подразделяют на следующие классы:

- изолирующие костюмы (пневмокостюмы, гидроизолирующие костюмы, скафандры);
- специальная одежда, предназначенная для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения, и неблагоприятных температурных условий (комбинезоны, полукомбинезоны, куртки, брюки, костюмы, халаты, плащи, полушубки, тулупы, фартуки, жилеты, нарукавники); специальная обувь (сапоги, ботфорты, полусапоги, ботинки, полуботинки, туфли, галоши, боты, бахилы);
- средства защиты органов дыхания – это носимое на человеке техническое устройство, обеспечивающее защиту организма от инга-

- ляционного воздействия опасных и вредных факторов (противогазы, респираторы, пневмошлемы, пневмомаски);
- средства защиты органов слуха - устройства, предохраняющие орган слуха от воздействия уровней шума, превышающих допустимые (противошумные наушники, противошумные вкладыши) (противошумные шлемы, наушники, вкладыши и т. д.);
- средства защиты глаз - устройства, препятствующие попаданию в глаза работника механических предметов, пыли, аэрозолей, химических веществ, неионизирующих излучений (защитные очки);
- средства защиты головы от вредных и (или) опасных производственных факторов, а также от загрязнения и неблагоприятных температурных условий (каска, шлемы, подшлемники каскетки, кепи, косынки и т. п.);
- средства защиты рук - средства индивидуальной защиты, надеваемые на руки и обеспечивающие их защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов, а также от загрязнения и неблагоприятных температурных условий (перчатки, рукавицы и т. п.);
- средства индивидуальной защиты дерматологические - средства, предназначенные для нанесения на кожу человека для ее защиты и очистки с целью снижения воздействия вредных и опасных факторов в условиях промышленного производства включая защитные средства гидрофильного, гидрофобного, комбинированного действия, защитные средства от воздействия низких температур, ветра, защитные средства от воздействия ультрафиолетового излучения диапазонов А, В, С., защитные средства от воздействия биологических факторов – насекомых, защитные средства от воздействия биологических факторов – микроорганизмов, очищающие средства: кремы, пасты, гели, регенерирующие, восстанавливающие средства: кремы, эмульсии;
- средства защиты лица - устройства, препятствующие попаданию в лицо механических предметов, пыли, аэрозолей, химических веществ, излучений (щитки, экраны, маски и т. д.);
- средства защиты ног - специальная обувь, обеспечивающая защиту ног работника от вредных и (или) опасных производственных факторов, а также от загрязнения и неблагоприятных температурных условий и (или) снижающая их утомляемость (сапоги, полусапоги, ботфорты, ботинки, галоши, бахилы и т. д.);
- средства защиты от падения с высоты и другие предохранительные средства устройства и их компоненты, предназначенные для фиксирования работника на определенной высоте при выполнении работ, предотвращения падения работника с высоты либо безопасной остановки падения (предохранительный пояс, диэлектрические коврики, ручные захваты и манипуляторы, наколенники и наплечники);
- средства защиты комплексные.

Работодатель при расчете потребностей работника определенной профессии в СИЗ должен учитывать нормы и сроки выдачи, которые регламентируются Приказом Министра здравоохранения и социального развития РК от 8 декабря 2015 года № 943 «Об утверждении норм выдачи специальной одежды и других средств индивидуальной защиты работникам организаций различных видов экономической деятельности».

На данный момент, в Казахстане применяется строго регламентированный подход к выдаче средств индивидуальной защиты на основе установленных норм. Однако условия массового заражения в период пандемии показали неэффективность применяемого нормативного подхода, без учета характера риска.

При расчете потребности в СИЗ все показатели заносятся в специальную форму отдельно для мужской и женской спецодежды и спецобуви по размерам, росту, требованиям и отдельно по предохранительным средствам (защитные шлемы, пояса, респираторы и т.д.). Закупка СИЗ производится, исходя из сформированной сводной заявки на обеспечение СИЗ.

КАКИЕ ТРЕБОВАНИЯ ПРЕДЪЯВЛЯЮТСЯ К ПОСТАВЩИКАМ СИЗ?



При заключении договоров на поставку, а также при поставке СИЗ, поставщики должны предоставить:

- 1) сертификаты соответствия на данный вид продукции;
- 2) инструкцию по эксплуатации поставляемых СИЗ с указанием требований по уходу (стирка, химчистка, хранение и т.д.).

Кроме того, при расчете потребности следует учитывать гарантийные сроки хранения СИЗ, указанные в спецификациях или инструкциях по эксплуатации. СИЗ с просроченным гарантийным сроком хранения и эксплуатации списываются. Согласно проведенным расчетам составляются общие спецификации на СИЗ с указанием нормативных документов, моделей, типов изделий, артикула тканей, вида пропитки, цвета (для спецодежды).

Согласно пунктам 17-19 гл. 2 Приказа Министра здравоохранения и социального развития РК от 28 декабря 2015 года № 1054 “Об утверждении Правил выдачи работникам молока или равноценных пищевых продуктов и (или) специализированных продуктов для диетического (лечебного и профилактического) питания, специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, обеспечения их средствами коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами за счет средств работодателя” работодатель организывает надлежащий уход за средствами индивидуальной и коллективной защиты, своевременно осуществляет профилактическую

обработку, а также ремонт средств индивидуальной и коллективной защиты. В тех случаях, когда это требуется по условиям труда, в организациях устраиваются сушилки, камеры и установки для профилактической обработки средств индивидуальной защиты. Профилактическая обработка, ремонт средств индивидуальной защиты производится во время, когда работники не заняты на работе (в выходные дни), или во время междусменных перерывов. Если Правилами выдачи предусмотрена выдача работникам двух или трех комплектов специальной одежды, профилактическая обработка и ремонт средств индивидуальной защиты может осуществляться в рабочее время, работникам на это время выдаются сменные комплекты специальной одежды, которыми работодатели должны располагать в необходимом количестве.

При расчете затрат на обеспечение средствами индивидуальной защиты необходимо определить:

- Затраты на приобретение СИЗ;
- Затраты на обслуживание СИЗ (стирка, профилактическая обработка и ремонт).

При расчете затрат на приобретение СИЗ необходимо:

- определить потребность в приобретении СИЗ в разрезе должностей, видов экономической деятельности согласно утвержденных Норм выдачи специальной одежды и других СИЗ, также в потребность необходимо учитывать остатки СИЗ на складах;
- систематизировать данные потребности по видам СИЗ;
- корректировать общую потребность с учетом резерва на уровне 10%;
- установить общую стоимость СИЗ на основе рыночных цен поставщиков;
- определить общую сумму затрат на приобретение СИЗ.

Затраты на приобретение СИЗ приведены в формуле 13:

$$C_{\text{сиз}} = \sum_{(i=1)}^n (N_p \times P_{\text{сиз}}) \times R_{\text{сиз}} \quad (13)$$

где,

$C_{\text{сиз}}$ – затраты на приобретение СИЗ;

N_p – количество работников i -ой профессий;

P_p – цена СИЗ для работника i -ой профессии;

$R_{\text{сиз}}$ – потребность в СИЗ для i -ой профессии, который определяется исходя из норм выдачи согласно Правилам.

n – количество профессий на предприятии.

Затраты на обслуживание СИЗ рассчитывается по формуле (14):

$$C_m = \sum_{(i=1)}^n N_p \times (n_d \times P_d) \times t + (N_{\text{сиз}} \times S_{\text{рем}}) \quad (14)$$

где,

C – затраты на обслуживание СИЗ;
 N_p^m – количество работников i -ой профессии;
 n_d – норма моющих и дезинфекционных средств для ухода за СИЗ;
 P_d – цена моющих и дезинфекционных средств;
 t – периодичность проведения профилактической обработки
 N_{ppc} – количество СИЗ, которые подлежат ремонту;
 $S_{рем}$ – стоимость услуг по ремонту СИЗ.

Пример расчета. На основе вышеуказанной методики произведем расчет затрат на приобретение и обслуживание СИЗ. Годовые затраты на приобретение СИЗ составили 841 989 тенге (таблица 10). Далее в таблице 11 приведены расходы на профилактическую обработку СИЗ.

Таблица 10 – Расчет затрат на приобретение СИЗ работников

Профессия или должность работника	Кол-во работ-в, чел.	Наименование специальной одежды и средств индивидуальной защиты	Норма и сроки выдачи, кол-во ед., пар, комплектов	Цена СИЗ, руб	Кол-во СИЗ, шт	Сумма, руб
Электромеханик	10	Фартук водонепроницаемый из прорезиненной хлопчатобумажной ткани (или из ткани с пленочным покрытием)	1 изделие на 1 год	1657	10	16570
		Головной убор (кепи или берет хлопчатобумажный)	1 изделие на 1 год	1260	10	12600
		Рукавицы усиленные, хлопчатобумажные с поливинилхлоридным (или полимерным) наладонником	2 пары на 1 год	754	20	15080
		Перчатки с масловодоотталкивающей пропиткой	1 пара на 1 год	813	10	8130
		Очки защитные (или поликарбонатные (или минеральным) неупрочненным стеклом со светофильтрами типа «В-1»)	1 изделие до износа	1220	10	12200

Респиратор газоаэрозольный						
1 изделие до износа						
499						
50						
24950						
Электро- газосварщик	10	Костюм (куртка+полукombineзон/ брюки) из хлопчатобумажной ткани	1 комплект на 1 год	13376	10	133760
		Рукавицы усиленные, хлопчатобумажные с поливинилхлоридным покрытием (или брезентовым наладонником) (или перчатки с полимерным покрытием)	12 пар (12 пар) на 1 год	754	120	90480
		Ботинки кожаные	1 пара на 1 год	14256	10	142560
		Жилет сигнальный со световозражающими элементами	1 изделие на 1 год	2250	10	22500
		Очки защитные	1 изделие до износа	350	10	3500
		Наушники противощумные (с креплением на каску) или Вкладыши противощумные	1 изделие 1 пара до износа	1855	10	18550
		Каска защитная	1 изделие до износа	2815	10	28150
		Подшлемник под каску	1 изделие на 1 год	850	10	8500

Токарь-фрезеровщик	10	К о с т ю м (куртка+полукombинезон/ или брюки) из хлопчатобумажной ткани с (или из смешанных тканей) для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 комплект на 1 год	13376	10	133760					
							Фартук из ткани хлопчатобумажной с маслостойкостью и пропиткой	2 изделия на 1 год	757	20	15140
Механик	2	Рукавицы усиленные, хлопчатобумажные с поливинилхлоридным покрытием (или брезентовым наладонником) или перчатки кругловязанные трикотажные с поливинилхлоридным (или полимерным) покрытием	6 пар на 1 год	754	60	45240					
							Пояс предохранительный	1 изделие до износа	7590	10	75900
							Халат рабочий	1 изделие на 12 месяцев	3690	2	7380
		Перчатки резиновые (латексные)	1 пара на 1 месяц	321	24	7704					

Слесарь	1	Костюм из ткани хлопчатобумажной	1 изделие на 1 год	9650	1	9650
		Фартук хлопчатобумажный с нагрудником	1 изделие на 1 год	720	1	720
		Рукавицы комбинированные	6 пар на 1 год	395	6	2370
		Плащ непромокаемый	1 изделие дежурный	3780	1	3780
		Каска защитная	1 изделие до износа	2815	1	2815
		ИТОГО			86557	436
Примечание – Затраты на СИЗ для работников рассчитана без комплектации СИЗ в зимний период						

Таблица 11 – Расходы на профилактическую обработку СИЗ

Профессия или должность работника	Кол-во работ-в, чел.	Норма выдачи работникам моющих и дезинфицирующих материалов, кг	Цена моющих средств	Сумма, тг	Цена дезинфекционных средств, тг.	Сумма, тг	Общая сумма расходов, тг
Электромеханик	10	0,5	215	2150	318	3180	5330
Электро-газосварщик	10	0,5	215	2150	318	3180	5330
Токарь-фрезеровщик	10	0,5	215	2150	318	3180	5330
Механик	2	0,5	215	430	318	636	1066
Слесарь	1	0,5	215	215	318	318	533
Итого расходов							17589

Профилактическая обработка СИЗ для вышеуказанных профессии осуществляется еженедельно, соответственно годовые затраты составят:

$$17\,589 \times 52 \text{ недели} = 914\,628 \text{ тенге}$$

Как видно из примера в течении года было отремонтировано 3 комплекта СИЗ на общую сумму 36 950 тенге.

$$951\,578 \text{ тенге в год}$$

Таким образом, годовые затраты работодателя на приобретение и обслуживание СИЗ составили 951 578 тенге.

2.5 ЗАТРАТЫ НА ВЫДАЧУ МОЛОКА ИЛИ РАВНОЦЕННЫХ ПИЩЕВЫХ ПРОДУКТОВ И/ИЛИ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ ПРОДУКТОВ ДЛЯ ДИЕТИЧЕСКОГО (ЛЕЧЕБНОГО И ПРОФИЛАКТИЧЕСКОГО) ПИТАНИЯ

Как говорилось выше, в разделе 2.4, исходя из Правил № 1054 от 28 декабря 2015 года, к затратам работодателя относятся и затраты на выдачу молока или равноценных пищевых продуктов и/или специализированных продуктов для диетического (лечебного и профилактического) питания.

Данные Правила устанавливают порядок выдачи работникам молока или равноценных пищевых продуктов, и (или) специализированных продуктов для диетического (лечебного и профилактического) питания, специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, обеспечения их средствами коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами за счет средств работодателя.

Затраты, связанные с обеспечением работников молоком или равноценными пищевыми продуктами и (или) специализированными продуктами для диетического (лечебного и профилактического) питания относят по квалифицирующему признаку регламентированности затрат на охрану труда: к правомерным затратам, в том числе обязательным, под которыми понимаются затраты, регламентированные в Трудовом Кодексе и в других международных стандартах безопасности и имеющие обязательный характер при планировании.



На основании классифицирующего признака периодичность затрат на охрану труда, рассматриваемые нами затраты относят к постоянным. Постоянные затраты – это затраты, происходящие в любом производственном цикле или имеющие частую периодичность (менее одного года).

Расчет годовых затрат на выдачу молока или равноценных пищевых продуктов производится по действующим Нормам, утвержденным Приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года №1054, в соответствие с формулой 15:

$$C_m = \sum_{k=1}^5 (N_k \times Q_k \times n_k \times P_k) \quad (15)$$

C_m – годовые затраты на выдачу молока или РПП по предприятию, тенге;
 k от 1-го до 5-ти, один из пяти видов пищевых продуктов (молоко питьевое до 3,2% жирности, кисломолочный жидкий продукт с содержанием жира до 3,5 % (кефир разных сортов, простокваша, ацидофилин, ряженка), йо-

гурт с содержанием жира до 2,5 %, творог не более 9% жирности, сыр не более 24% жирности);

N_k – численность работников, которым положена выдача k -го пищевого продукта, человек;

Q_k – общее количество рабочих смен по работникам, которым положена выдача k -го пищевого продукта в году, смена;

n_k – норма выдачи k -го пищевого продукта за смену, литр, грамм:

- молоко питьевое до 3,2% жирности – 0,5 литра;

- кисломолочный жидкий продукт с содержанием жира до 3,5 % (кефир разных сортов, простокваша, ацидофилин, ряженка), йогурт с содержанием жира до 2,5 % – 500 грамм;

- творог не более 9% жирности – 100 грамм;

- сыр не более 24% жирности – 60 грамм).

P_k – цена k -го пищевого продукта, тенге.

Затраты на предоставление ЛПП (горячий завтрак перед началом работы и в обеденный перерыв), порядок которого регламентируется Правилами выдачи работникам молока или равноценных пищевых продуктов и (или) специализированных продуктов для диетического (лечебного и профилактического) питания, специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, обеспечения их средствами коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами за счет средств работодателя., утвержденными Приказом Министра здравоохранения и социального развития РК от 28.12.15 № 1054, а также Нормами выдачи работникам молока или равноценных пищевых продуктов, и (или) специализированных продуктов для диетического (лечебного и профилактического) питания., утвержденными Приказом Министра здравоохранения и социального развития РК от 28.12.15 № 1056 г. по пяти рационам № 1; № 2; № 2а; № 3; № 4; № 4а; № 4б; № 5 по меню-раскладке, согласно формуле 16:

$$C_{\text{лпп}} = \sum_{k=1}^5 (N_k \times Q_k \times (\sum_{j=1}^s n_j^k \times P_j^k)) \quad (16)$$

где,

$C_{\text{лпп}}$ – годовые затраты на выдачу ЛПП, тенге;

k от 1-го до 5-ти, один из пяти видов рациона ЛПП (№ 1; № 2; № 2а; № 3; № 4; № 4а; № 4б; № 5 по меню-раскладке);

N_k – численность работников, которым положена выдача k -го рациона ЛПП, человек;

Q_k – общее количество рабочих дней по работникам, которым положена выдача k -го рациона ЛПП в году, день;

j – от 1-го до s , один из s видов продуктов, входящих в рацион ЛПП (№ 1; № 2; № 2а; № 3; № 4; № 4а; № 4б; № 5 по меню-раскладке);

n_k – норма j -го продукта в k -ом рационе ЛПП согласно меню-раскладке, грамм;

P_k – цена j -го продукта в k -ом рационе ЛПП, тенге.

Примеры расчетов. Рассмотрим пример годового расчета объема молока, на примере одного из цехов предприятия с вредными условиями труда.

В таблице 12 представлена информация о должностях и количестве работников, которым подлежит выдача молока за вредные условия труда. В соответствие с данной таблицей, в 2021 году было всего сотрудников, получающих молоко, 15 человек, работающих по четырем профессиям, из них три человека, относятся к управленческому персоналу.

Таблица 12 - Информация о работниках, которым выдается молоко

№ п/п	Наименование профессий работников	Количество, чел.
1	Начальник цеха	1
2	Заместитель начальника цеха	1
3	Механик цеха	1
4	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	12

Расчет годовых затрат на выдачу молока производится по действующим Нормам, утвержденным Приказом Министра здравоохранения и социального развития РК от 28 декабря 2015 года №1054, в соответствие с формулой (15):

$$N_k = 3 \text{ чел. (учитывается сменный режим работы } 12/4 = 3 \text{ чел.)}$$

$$Q_k = 730 \text{ см. в году} - 60 \text{ см. отпуска (30 дней)} = 670 \text{ см.}$$

$$n_k = 0,5 \text{ л.}$$

$$P_k = 280 \text{ тг. за литр молока жирностью } 3,2\%.$$

$$C_m = 3 \times 670 \times 0,5 \times 280 = 1327,5 \text{ л.} \times 280 = 281 \text{ 400 тенге}$$

Годовые затраты на выдачу молока по рассматриваемому цеху составили 281 400 тенге.

Далее приведем расчет годовых затрат на ЛПП используя данные таблицы 12 с учетом стоимости ЛПП (таблица 13)

Таблица 13 – Стоимость рациона ЛПП согласно шестидневного меню-раскладки горячих завтраков по рациону № 3

Меню	Рас- кладка №	Продукты в граммах														
		Хлеб ржаной	Хлеб пше- ничный	Печенье	Мука пше- ничная	Крупа, мака- роны	Лук	Томат- пюре	Мор- ковь	Горо- шек	Сахар	Масло живот- ное	Говя- дина	Печень	Рыбные кон- сервы	Чай
1-й день																
Хлеб, масло, консервы	100	100									10			53		
Отварная говядина с макаронами	611			5	60	8		14		2,5	15	164				
Чай с сахаром, 2 стакана, печенье			50							30					1,5	
2-й день																
Хлеб, масло, консервы	100	100									10			53		
Печень с гречневой кашей	687			6	46						15		133			

Стоимость рациона ЛПП согласно дневного меню-раскладке равна 1342 тенге. Исходя из данных таблиц 12 и 13 рассчитаем годовую сумму затрат выдачу ЛПП:

$$Q_{\text{рд}} - 245 \text{ рабочих дней в году} - 32 \text{ дней отпуска} = 215 \text{ дней};$$

$$N_{\text{лпп}} - 15 \text{ человек.}$$

$$S_{\text{лпп}} - 1342 \text{ тенге.}$$

$$C_{\text{лпп}} = (15 * 215) * 1342 = 4\,327\,950 \text{ тенге}$$

Таким образом затраты работодателя на выдачу ЛПП составят 4 327 950 тенге.

2.6. ЗАТРАТЫ НА ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СОКРАЩЕННОЙ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ, ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ЕЖЕГОДНОГО ТРУДОВОГО ОТПУСКА И ПОВЫШЕННОГО РАЗМЕРА ОПЛАТЫ ТРУД РАБОТНИКАМ, ЗАНЯТЫМ НА ТЯЖЕЛЫХ, ВО ВРЕДНЫХ И ОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА.

Не секрет, что затраты на предоставление гарантий и компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах, во вредных и опасных условиях труда являются одним из основных видов затрат на охрану труда на предприятиях в Республике Казахстан.

Так, по данным Министерства труда и социальной защиты населения РК, в 2021 году 681 тысяча работников по стране получили различные компенсации за работу во вредных и опасных условиях труда на сумму более 167 миллиардов тенге, что на 19 % больше, чем в 2020 году.



Согласно трудовому законодательству Республики Казахстан к затратам по гарантии за условия труда относятся повышенный размер оплаты труда, дополнительный ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее шести календарных дней и не более 36 календарных дней, сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю и т.д.

2.6.1. Предоставление дополнительного ежегодного оплачиваемого трудового отпуска.

Известно, что всем работникам, осуществляющим свою деятельность по трудовому договору, положен ежегодный оплачиваемый отпуск, порядок предоставления которого регламентируется Трудовым кодексом. Оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск (основной отпуск) предназначен для от-

дыха работника, восстановления работоспособности, укрепления здоровья и иных личных потребностей работника и предоставляется на определенное количество календарных дней с сохранением места работы (должности) и средней заработной платы.

Основной отпуск гарантирован работнику независимо от того, где он работает и какую работу выполняет. Основной оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск работникам предоставляется продолжительностью двадцать четыре календарных дня, если большее количество дней не предусмотрено настоящим Кодексом, иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан, трудовым, коллективным договорами и актами работодателя.

Однако, есть еще и такое понятие, как дополнительные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска, которые предоставляются работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, продолжительностью не менее шести календарных дней согласно Списку производств, цехов, профессий и должностей, перечню тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда.

Дополнительные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска предоставляются работникам, труд которых в тяжелых, вредных и (или) опасных условиях подтвержден результатами аттестации производственных объектов по условиям труда.

В случае непроведения работодателем аттестации производственных объектов по условиям труда, а также по рабочим местам, которые не подлежат аттестации, дополнительные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска предоставляются в полном объеме согласно Списку производств, цехов, профессий и должностей, перечня тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, дополнительный оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск и повышенный размер оплаты труда, а также правил их предоставления, утвержденного Приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 1053 (- далее Список).

КАКИЕ НЮАНСЫ НЕОБХОДИМО УЧИТЫВАТЬ ПРИ ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ЕЖЕГОДНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ТРУДОВОГО ОТПУСКА?



- Согласно ТК РК при исчислении общей продолжительности оплачиваемого ежегодного трудового отпуска дополнительные оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска суммируются с основным оплачиваемым ежегодным трудовым отпуском.

- Дополнительный ежегодный оплачиваемый трудовой отпуск предоставляется из расчета фактически отработанных дней на вредном производстве. Если же человек отработал на вредном производстве полный календарный год, то ему предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительностью не менее шести календарных дней. Период дополнительного отпуска определяется в утвержденном Списке.
- Как и основной трудовой отпуск, дополнительный можно взять в полном объеме или по частям, а также за неиспользованный дополнительный отпуск работнику полагается соответствующая компенсация.
- С целью регулирования условий и порядка предоставления всех видов отпусков на предприятии разрабатывается Положение о предоставлении отпусков работникам.
- Отпуск работнику предоставляется в соответствии с утвержденным в организации графиком предоставления отпусков сотрудникам на основании заявления работника.

Необходимо помнить, что для расчета отпускных понадобится производственный календарь, баланс рабочего времени на год, а также Единые правила исчисления средней заработной платы, утвержденные Приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 30 ноября 2015 года № 908 с Методическими рекомендациями по применению Единых правил исчисления средней заработной платы.

2.6.2. Сокращенная продолжительность рабочего времени.

В соответствии с п.2, ст. 67 ТК РК, рабочее время может быть нормальной продолжительности, сокращенной продолжительности и неполным.

Для работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю согласно Списка производств, цехов, профессий и должностей, перечня тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, дополнительный оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск и повышенный размер оплаты труда, а также правил их предоставления (далее - Список).

Сокращенная продолжительность рабочего времени распространяется на работников, труд которых на тяжелых, вредных и (или) опасных условиях может быть подтвержден результатами аттестации производственных объектов по условиям труда.

В случае не проведения работодателем аттестации производственных объектов по условиям труда, а также по рабочим местам, которые не подлежат аттестации, сокращенная продолжительность рабочего времени предоставляется в полном объеме согласно Списку.

Сокращенная продолжительность рабочего времени, указанная в Списке, устанавливается работникам, лишь в те дни, когда они заняты во вредных условиях труда более половины рабочего дня, установленные для работы данного производства, цеха, профессии или должности.

Оплата труда работников при установлении им сокращенной продолжительности рабочего времени производится в соответствии с Трудовым Кодексом. При сокращенной продолжительности рабочего времени для отдельных категорий работников, предусмотренных настоящим Кодексом, устанавливается почасовая оплата труда. Иных норм, определяющих условия оплаты сокращенной продолжительности рабочего времени, не предусмотрено в ТК РК.

Для расчета оплаты труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда с сокращенной продолжительности рабочего времени применяется почасовая система оплаты труда пропорционально отработанному количеству часов. Работодатель устанавливает часовые тарифные ставки, соответственно оплата труда будет рассчитываться путем умножения часовой тарифной ставки на количество отработанных часов за расчетный период времени.

Подводя итог всему вышесказанному, хотелось бы отметить, что действующий механизм предоставления гарантий на основании Списка производств, цехов, профессий и должностей, перечня тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда не предусматривает риск-ориентированный подход в обеспечении охраны труда и не соответствует мировой практике.

Также, на законодательном уровне предусмотрено, что вышеуказанные виды гарантий предоставляются по результатам аттестации производственных объектов по условиям труда. При этом, отсутствует прямая связь в определении объема гарантий с результатами аттестации рабочих мест по условиям труда.

Организации периодически должны проводить оценку эффективности мероприятий по охране труда. Экономическая эффективность мероприятий по охране труда – отношение полезного результата (улучшения условий и охраны труда) к затратам на мероприятия по охране труда. Эффективными являются те затраты, которые в наибольшей мере способствуют достижению поставленной цели.

Показателями экономического эффекта расходов по предоставлению гарантий за условия труда после внедрения риск-ориентированного подхода в управлении охраны труда могут быть:

- экономия выплат на возмещение вреда пострадавшим;
- повышение производительности труда.
- снижение показателей профессиональных рисков.

2.6.3. Установление повышенного размера оплаты труда.

Помимо тарифной ставки (должностного оклада), в целях дифференциации усилий работников и оценки качества их труда, повышения материальной заинтересованности, производительности труда, работникам устанавливаются доплаты и надбавки за условия труда.

В КАКИХ СЛУЧАЯХ УСТАНАВЛИВАЕТСЯ ПОВЫШЕННЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА?



Статья 105 ТК РК обязывает всех работодателей оплату труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливать в повышенном размере по сравнению с оплатой труда работников, занятых на работах с нормальными условиями труда, путем установления повышенных должностных окладов (ставок) или доплат, размер которых определяется коллективным договором или актом работодателя с учетом отраслевых коэффициентов, классифицирующих условия труда по степени вредности и опасности, определяемых отраслевым соглашением.

При этом, данные условия оплаты труда распространяются на работников, труд которых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда подтвержден результатами аттестации рабочих мест.

Во избежание дискриминации в оплате труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда в отдельных отраслях экономики, при заключении отраслевых соглашений, которые являются обязательными для всех работодателей, в соответствии с подпунктом 4) пункта 5 статьи 153 Трудового кодекса РК устанавливается единый порядок установления доплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда. При заключении коллективных договоров их положения определяются сторонами в соответствии с заключенными генеральным, отраслевыми и региональными соглашениями.

Обращаем ваше внимание, что работодатели не имеют право самостоятельно определять размер доплаты за работу в таких условиях, важно, чтобы в коллективном договоре, трудовом договоре и (или) акте работодателя размеры доплат были четко дифференцированы в зависимости от условий труда с учётом результатов аттестации рабочих мест и специфики организации. Кро-

ме того, подходы к определению размеров доплат не должны быть формальными, а должны отражать реальную разницу в сравнении с оплатой труда работников, работающих в нормальных условиях.

Методы расчета. Согласно трудовому законодательству, работодатели по результатам аттестации определяют список работников, которые заняты во вредных и (или) опасных условиях труда. Затем, этот список (по результатам аттестации) сопоставляют с утвержденным Списком. Дополнительный отпуск предоставляют лишь тем категориям работников, профессии, которых отражены в утвержденном Списке. Это, в какой-то степени ограничивает права работников, занятых во вредных условиях труда.

Для расчета затрат по предоставлению дополнительного ежегодного оплачиваемого трудового отпуска работникам за условия труда необходимо:

- результаты аттестации производственных объектов по условиям труда (при отсутствии согласно утвержденному Списку);
- количество дней, отработанных во вредных и опасных условиях труда.

Затраты на предоставление дополнительного трудового отпуска в соответствии с требованиями статьи 89 ТК РК продолжительностью не менее шести календарных дней работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, определяются по формуле 17:

$$C_{\text{до}} = \sum_{k=1}^n (\text{ФОТ}_k \times N_k \times T_k), \quad (17)$$

где

$C_{\text{до}}$ – годовые затраты по предоставлению дополнительного отпуска, тенге;
 ФОТ_k – годовой фонд заработной платы k-го работника, тенге;
 N_k – количество дней дополнительного отпуска, положенного k-му работнику, дни;
 T_k – коэффициент годового отработанного во вредных и опасных условиях периода k-ым работником, т.е. отношение количества дней, отработанных во вредных условиях труда к общему количеству дней в году;
k от 1-го до n – количество работников предприятия, занятых во вредных условиях труда, которым предоставляется дополнительный отпуск, чел.

Затраты на предоставление сокращенной продолжительности рабочего времени в соответствии с требованиями статьи 69 ТК РК не более 36 часов в неделю работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, определяются по формуле 18:

$$C_{\text{спв}} = \sum_{k=1}^n (\text{ОТ}_k \times T_k) \quad (18)$$

где

$C_{\text{спв}}$ – годовые затраты по предоставлению сокращенной продолжительности времени, тенге;

OT_k – почасовая оплата труда k -го работника, тенге;

T_k – коэффициент сокращенной продолжительности рабочего времени k -го работника, т.е. разница между количеством дней с сокращенной и нормальной продолжительностью рабочего времени в году;

k – от 1-го до n – количество работников предприятия, занятых во вредных условиях труда, которым предоставляется сокращенная продолжительность рабочего времени, чел.

Затраты на предоставление повышенного размера оплаты труда работникам в соответствии с требованиями статьи 105 ТК РК на основании норм, закрепленных отраслевым соглашением, коллективным договором или актом работодателя с учетом отраслевых коэффициентов, определяются по формуле 19:

$$C_{\text{про}} = \sum_{k=1}^n (\text{ФОТ}_k) \times K \quad (19)$$

где,

$C_{\text{про}}$ – затраты по предоставлению повышенного размера оплаты труда работникам, тенге;

ФОТ_k – годовой фонд заработной платы k -го работника, тенге;

k от 1-го до n – количество работников предприятия, занятых во вредных условиях труда, которым предоставляется повышенный размер оплаты труда, чел.

K – отраслевой повышающий коэффициент.

Примеры расчетов.

Пример 1. Расчет продолжительности дополнительного отпуска за вредные условия труда для слесаря-ремонтника открытых горных работ.

Алгоритм предоставления дополнительного ежегодного оплачиваемого трудового отпуска.

1. Необходимо посчитать дни, включаемые в рабочий год работника, отработанные во вредных условиях труда: 26 (август 2020 г.) + 30 (сентябрь 2020 г.) + 31 (октябрь 2020 г.) + 30 (ноябрь 2020 г.) + 31 (декабрь 2020 г.) + 31 (январь 2021 г.) + 28 (февраль 2021 г.) + 31 (март 2021 г.) + 30 (апрель 2021 г.) + 31 (май 2021 г.) + 30 (июнь 2021 г.) = 329 дней.

2. Определить количество отработанных полностью месяцев, для чего полученную сумму разделить на среднемесячное число календарных дней за год: $329 / 29,7 = 11,07$ мес.

3. Остаток, составляющий 15 и более календарных дней, округляется до полного месяца, остаток менее 15 календарных дней из подсчета исключим: $0,07$ мес. $\times 29,7$ дня = $2,08$ (что менее 15 дней). Таким образом, на дату ухода в отпуск работником во вредных условиях отработано 11 месяцев.

4. Определить количество дней дополнительного отпуска, приходящихся на один отработанный месяц: 6 дней / 12 месяцев = $0,5$ дня.

5. Определить количество дней дополнительного отпуска, на которые работник имеет право: $0,5$ дней $\times 11$ месяцев = $5,5$ дня, или 6 календарных дней.

Допустим на предприятии с численностью 1200 человек, во вредных и (или) опасных условиях труда заняты 240 человек. Общее количество рабочих дней по производственному календарю 2021 года для 240 работника составляет 59 280 дней (247 дней*240 чел.). Из них отработаны во вредных условиях труда 38 400 дней (160 дней*240 чел.) Количество предоставленных дней дополнительного отпуска в год составляет 6 дней. Заработная плата, начисленная работникам по тарифным ставкам и окладам за отработанное время во вредных и (или) опасных условиях труда в день в среднем составляет 8 600 тенге. T_k – коэффициент годового отработанного во вредных и опасных условиях периода равен $0,65 = 38400/59280$.

$$C_{до} = (8600 \times 12 \times 240) \times 6 \times 0,65 = 96\ 595\ 200$$

Таким образом, предприятием за дополнительный отпуск в год расходуется сумма в размере 96 595 200 тенге.

Пример 2. На предприятии с численностью 1 200 человек, во вредных и (или) опасных условиях труда заняты 240 человек. Почасовая оплата работникам в среднем составляет 1075 тенге. – коэффициент сокращенной продолжительности рабочего времени составляет 4

$$C_{снв} = (1075 \times 240) \times 4 = 1\ 032\ 000$$

Таким образом, работодатель 1 032 000 тенге выплачивает в виде гарантии за условия труда.

Пример 3. Расчет затрат на предоставление повышенного размера оплаты труда работникам предприятия нефтегазовой отрасли. Предприятие с численностью 1 200 человек, во вредных и (или) опасных условиях труда заняты 240 человек. Для нефтяной и газовой отрасли действует повышающий отраслевой коэффициент в размере 1,8, в соответствии с постановлением Правительства РК №548 от 9 июня 2008 года «Об утверждении повышающих отраслевых коэффициентов». Годовой фонд заработной платы работникам за условия труда - 43 568 400 тенге.

Формула расчета затрат по предоставлению повышенного размера оплаты труда работникам за условия труда выглядит следующим образом:

$$C_{про} = 43\ 568\ 400 \times 1,8 = 78\ 423\ 120$$

Таким образом, работодатель работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда за счет повышающего коэффициента выплачивает на 34 854 720 тенге больше, чем работникам, занятым в нормальных условиях труда.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Последние годы мы наблюдаем все возрастающую роль охраны труда во всех сферах, так как она должна решить следующие важнейшие взаимосвязанные задачи: сохранение жизни и здоровья работников в процессе осуществления ими трудовой деятельности и обеспечение безопасности всего производственного процесса в течение длительного периода времени. Риск-ориентированный подход требует повышения ответственности работодателя за состоянием безопасности и охраны труда на основе управления рисками, в том числе и финансовыми. Предлагаемая нами методика бюджетирования затрат на обеспечение безопасного труда дает набор практических инструментов и является необходимой частью плановой работы предприятий, независимо от форм собственности, масштабов деятельности и видов выпускаемой продукции.

В Методике изложены 11 видов затрат на проведение оценки профессиональных рисков, проведение аттестации производственных объектов по условиям труда, на проведение обучения, инструктирования и проверок знаний по вопросам охраны труда работников, руководителей и лиц, ответственных за обеспечение охраны труда, на обязательное страхование работника от несчастных случаев, связанных с исполнением им трудовых (служебных) обязанностей, обеспечение средствами индивидуальной защиты, обеспечение средствами коллективной защиты, обеспечение санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, выдачу работникам молока или равноценных пищевых продуктов и (или) специализированных продуктов для диетического (лечебного и профилактического) питания, предоставление сокращенной продолжительности рабочего времени, дополнительного оплачиваемого ежегодного трудового отпуска и повышенного размера оплаты труда, проведение периодических медицинских осмотров и предсменное медицинское освидетельствование работников, на уплату обязательных профессиональных пенсионных взносов, где даны их понятийное описание, установлены критерии и область применения.

По всем видам затрат определены методы расчета, рассмотрены формулы с определением составляющих компонентов для исчисления, также даны примеры расчетов по видам затрат.

ГЛОССАРИЙ

В настоящей Методике применяются следующие основные термины и определения:

аттестация производственных объектов по условиям труда (далее - аттестация) – деятельность по оценке производственных объектов (цехов, участков, рабочих мест, а также иных, отдельно стоящих подразделений организаций, осуществляющих производственную деятельность) в целях определения состояния безопасности, вредности, тяжести, напряженности выполняемых на них работ, гигиены труда и определения соответствия условий производственной среды нормативам в области безопасности и охраны труда;

ацидофилин – кисломолочный продукт, произведенный с использованием в равных соотношениях заквасочных микроорганизмов (ацидофильной молочнокислой палочки, лактококков и закваски, приготовленной на кефирных грибах);

безопасность труда – состояние защищенности работников, обеспеченное комплексом мероприятий, исключающих воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов на работников в процессе трудовой деятельности;

вредные вещества – вещества, оказывающие негативное воздействие на организм человека, которые превышают предельно-допустимые концентрации (далее – ПДК) в воздухе;

вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к заболеванию или снижению трудоспособности и (или) отрицательному влиянию на здоровье потомства;

вредные условия труда – условия труда, которые характеризуются наличием вредных производственных факторов;

гигиена труда – комплекс санитарно-эпидемиологических мер и средств по сохранению здоровья работников, профилактике неблагоприятных воздействий производственной среды и трудового процесса;

дегазация – это обезвреживание или удаление опасных химических веществ 1-го и 2-го класса опасности и инфицированных материалов (радионуклиды, свинец, ртуть и т.д.);

дезинфекция – удаление бактериального загрязнения; СИЗ работников, заболевших инфекционными болезнями, а также помещения, в которых хранились эти СИЗ, подвергаются дезинфекции в установленном порядке;

дезинфекционные средства – химические и биологические средства, предназначенные для проведения дезинфекции (дезинфицирующие средства), предстерилизационной очистки, стерилизации (стерилизационные средства), дезинсекции (дезинсекционные средства), дератизации (дератизационные средства), а также репеллентные средства и педикулициды;

дезактивация – это удаление радиоактивного загрязнения. Если после дезактивации имеет место остаточное загрязнение выше допустимых пределов, эксплуатация таких СИЗ должна быть прекращена;

дезинсекция – это комплекс мероприятий, направленных на уничтожение насекомых с использованием специальных механических, химических и биологических методов.

дистанционное обучение – обучение, осуществляемое при взаимодействии педагога и обучающихся на расстоянии, в том числе с применением информационно-коммуникационных технологий и телекоммуникационных средств;

заработная плата – вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера;

затраты на санитарно-бытовое обслуживание – эксплуатационные затраты на обслуживание помещений по требованиям гигиены труда и производственной санитарии для обеспечения производственно-бытовых условий работника. Такие затраты касаются только санитарно-бытовых помещений, а именно умывальные, уборные, курительные обслуживающие помещения, душевые, гардеробные, помещения для сушки, обеспыливания и обезвреживания одежды и обуви, помещения для обогрева работающих.

здания и сооружения производственного назначения – производственные объекты, в которых размещены промышленные и сельскохозяйственные производства, эксплуатирующие технологическое оборудование и обеспечены необходимыми условиями для труда людей;

йогурт – кисломолочный продукт с повышенным содержанием сухих обезжиренных веществ молока, произведенный с использованием заквасочных микроорганизмов (термофильных молочнокислых стрептококков и болгарской молочнокислой палочки);

кефир – кисломолочный продукт, произведенный путем смешанного (молочнокислого и спиртового) брожения с использованием закваски, приготовленной на кефирных грибах, без добавления чистых культур молочнокислых микроорганизмов и дрожжей;

класс опасности объекта – класс опасности, устанавливаемый объекту в зависимости от мощности, условий эксплуатации, характера и количества выделяемых в среду обитания человека загрязняющих веществ, создаваемого шума, вибрации, электромагнитных полей и других факторов, оказывающих неблагоприятное влияние на среду обитания и здоровье человека;

класс профессионального риска – уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, сложившийся по видам экономической деятельности;

компенсационные выплаты – денежные выплаты, связанные с особым режимом работы и условиями труда, потерей работы, возмещением работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных предусмотренных законами Республики Казахстан обязанностей, а также выплаты, связанные с профессиональной подготовкой, переподготовкой и повышением квалификации работников или иных лиц, не состоящих в трудовых отношениях;

коллективный договор – правовой акт в форме письменного соглашения, заключаемого между работниками в лице их представителей и работодателем, регулирующий социально-трудовые отношения в организации;

лечебно-профилактическое питание – это питание, которое выдается рабочим и служащим с вредными условиями труда, основное назначение лечебно-профилактического питания – повысить защитные силы и реактивность организма, предупредить профессиональные заболевания и отравления

местный орган по инспекции труда – структурное подразделение местных

исполнительных органов области, города республиканского значения, столицы, осуществляющее в пределах соответствующей административно-территориальной единицы полномочия в сфере трудовых отношений в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

минимальный размер месячной заработной платы – гарантированный минимум денежных выплат работнику простого неквалифицированного (наименее сложного) труда при выполнении им трудовых обязанностей в нормальных условиях и при нормальной продолжительности рабочего времени, установленных настоящим Кодексом, в месяц;

мониторинг безопасности и охраны труда – система наблюдений за состоянием безопасности и охраны труда на производстве, а также оценка и прогноз состояния безопасности и охраны труда;

наряд-допуск – задание на безопасное производство работы и определяющее содержание, место работы, время ее начала и окончания, условия безопасного выполнения, необходимые меры безопасности (в том числе по радиационной, пожарной безопасности и на загазованных рабочих местах), состав бригады и ответственных работников.

нормы безопасности – качественные и количественные показатели, характеризующие условия производства, производственный и трудовой процесс с точки зрения обеспечения организационных, технических, санитарно-гигиенических, биологических и иных норм, правил, процедур и критериев, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

нормативы в области безопасности и охраны труда – эргономические, санитарно-эпидемиологические, психофизиологические и иные требования, обеспечивающие нормальные и безопасные условия труда;

несчастный случай, связанный с трудовой деятельностью, – воздействие на работника, работника направляющей стороны вредного и (или) опасного производственного фактора при выполнении им трудовых (служебных) обязанностей или заданий работодателя либо принимающей стороны, в результате которого произошли производственная травма, внезапное ухудшение здоровья или отравление работника, работника направляющей стороны, приведшие их к временной или стойкой утрате трудоспособности либо смерти;

опасные условия труда – условия труда, при которых воздействие определенных производственных или неустраняемых природных факторов приводит в случае несоблюдения правил охраны труда к производственной травме, внезапному ухудшению здоровья или отравлению работника, в результате которых наступают временная или стойкая утрата трудоспособности, профессиональное заболевание либо смерть;

оценка профессионального риска – определение степени профессионального риска на основе анализа информации об идентификации рисков и статистических данных о заболеваемости и производственном травматизме в организации, обеспеченности средствами коллективной и индивидуальной защиты;

охрана труда - система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиени-

ческие, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия и средства;

питьевое молоко – молоко цельное, обезжиренное, нормализованное, обогащенное – молочный продукт с массовой долей молочного жира менее 10%, подвергнутый термической обработке, как минимум пастеризации, без добавления сухих молочных продуктов и воды, расфасованный в потребительскую тару.

производственная санитария – система санитарно-гигиенических, организационных мероприятий и технических средств, предотвращающих или уменьшающих воздействие на работников вредных производственных факторов;

производственно-бытовые условия – условия труда, необходимые для пребывания работника на рабочем месте, в том числе при вахтовом методе работы, включающие обеспечение санитарно-бытовыми помещениями, а также условиями для отдыха и приема пищи;

производственное оборудование – машины, механизмы, устройства, аппараты, приборы и иные технические средства, необходимые для работы, производства;

производственные объекты – цеха, участки и иные отдельно расположенные производственные подразделения организаций, занимающихся выпуском и изготовлением продукции, разработкой, добычей и переработкой полезных ископаемых, строительством и другими видами производственной деятельности;

производственная травма – повреждение здоровья работника, полученное при выполнении им трудовых обязанностей, приведшее к утрате трудоспособности;

простокваша – кисломолочный продукт, произведенный с использованием заквасочных микроорганизмов (лактококков и (или) термофильных молочнокислых стрептококков);

профессия – род занятий, трудовой деятельности человека, требующий определенной подготовки и подтверждаемый соответствующими документами об образовании;

профессиональное заболевание – хроническое или острое заболевание, вызванное воздействием на работника вредных и (или) опасных производственных факторов при выполнении работником своих трудовых (служебных) обязанностей;

профессиональный риск – риск утраты трудоспособности либо смерти работника при выполнении профессиональной (трудовой) деятельности;

рабочее место – место постоянного или временного нахождения работника при выполнении им трудовых обязанностей в процессе трудовой деятельности;

ряженка – кисломолочный продукт, произведенный путем сквашивания топленого молока с добавлением или без добавления молочных продуктов с использованием заквасочных микроорганизмов (термофильных молочнокислых стрептококков) с добавлением или без добавления болгарской молочнокислой палочки;

одежда специальная защитная — специальная одежда, предназначенная для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и

(или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения и неблагоприятных температурных условий.

опасные условия труда – условия труда, при которых воздействие определенных производственных или неустраняемых природных факторов приводит в случае несоблюдения правил охраны труда к производственной травме, внезапному ухудшению здоровья или отравлению работника, в результате которых наступают временная или стойкая утрата трудоспособности, профессиональное заболевание либо смерть;

оплата труда – система отношений, связанных с обеспечением работодателем обязательной выплаты работнику вознаграждения за его труд в соответствии с настоящим Кодексом и иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан, а также соглашениями, трудовым, коллективным договорами и актами работодателя;

ответственные работники – лица, ответственные за обеспечение безопасности и охраны труда организаций, осуществляющих производственную деятельность;

охрана труда – система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-эпидемиологические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия и средства;

оценка профессионального риска – определение степени профессионального риска на основе анализа информации об идентификации рисков и статистических данных о заболеваемости и производственном травматизме в организации, обеспеченности средствами коллективной и индивидуальной защиты;

работник – физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с работодателем и непосредственно выполняющее работу по трудовому договору.

работодатель - физическое или юридическое лицо, с которым работник состоит в трудовых отношениях;

рабочее место – место постоянного или временного нахождения работника при выполнении им трудовых обязанностей в процессе трудовой деятельности;

рабочее время – время, в течение которого работник в соответствии с актами работодателя и условиями трудового договора выполняет трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с настоящим Кодексом, иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан, коллективным договором, актом работодателя отнесены к рабочему времени;

сетевая технология – технология, включающая обеспечение учебно-методическими материалами, формы интерактивного взаимодействия обучающихся с преподавателем и друг с другом, а также администрирование учебного процесса на основе использования сети Интернет;

система управления охраной труда – комплекс взаимосвязанных мероприятий по реализации политики по охране труда, выполнению требований безопасности труда, управлению профессиональными рисками;

смывающие и обезвреживающие средства - это средства, которые защищают, очищают и восстанавливают кожу и уменьшают последствия воздействия вредных веществ;

сменная работа – работа в две либо в три или четыре рабочие смены в течение суток;

специальная одежда – одежда, обувь, головной убор, рукавицы, иные средства индивидуальной защиты, предназначенные для защиты работника от вредных и (или) опасных производственных факторов;

специализированные организации по проведению аттестации производственных объектов – организации, осуществляющие деятельность по проведению аттестации производственных объектов по условиям труда, обладающие квалифицированными кадрами и имеющие в своем составе испытательные лаборатории, аккредитованные в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

средство защиты – средство, предназначенное для предотвращения или уменьшения воздействия на работающего опасных и (или) вредных производственных факторов;

средства индивидуальной защиты – средства, предназначенные для защиты работника от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, в том числе специальная одежда;

средства индивидуальной защиты глаз – устройства, препятствующие попаданию в глаза работника механических предметов, пыли, аэрозолей, химических веществ, излучений (очки, щитки, экраны).

средства индивидуальной защиты головы – головные уборы, предназначенные для защиты головы от вредных и (или) опасных производственных факторов, а также от загрязнения и неблагоприятных температурных условий (каска, шлемы, каскетки, кепи, косынки и т. п.).

средства индивидуальной защиты лица – устройства, препятствующие попаданию в лицо механических предметов, пыли, аэрозолей, химических веществ, излучений (щитки, экраны).

средства индивидуальной защиты ног – специальная обувь, обеспечивающая защиту ног работника от вредных и (или) опасных производственных факторов, а также от загрязнения и неблагоприятных температурных условий и (или) снижающая их утомляемость.

средства индивидуальной защиты органов слуха – устройства, предохраняющие органы слуха от воздействия уровней шума, превышающих допустимые значения.

средства индивидуальной защиты органов дыхания изолирующего типа – устройства, обеспечивающие изоляцию органов дыхания работника от окружающего воздуха путем подачи воздуха для дыхания из чистой зоны или источника дыхательной смеси, являющегося составной частью средства индивидуальной защиты органов дыхания.

средства индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующего типа – устройства, способные очищать вдыхаемый работником воздух от вредных веществ с помощью фильтров, сорбентов и поглотителей, входящих в конструкцию данного средства индивидуальной защиты органов дыхания.

средства индивидуальной защиты от падения с высоты – оборудование, экипировка, оснащение, предназначенное для предотвращения падения с высоты работника либо безопасной остановки падения.

средства индивидуальной защиты рук – средства индивидуальной защиты, надеваемые на руки и обеспечивающие их защиту от вредных и (или)

опасных производственных факторов, а также от загрязнения и неблагоприятных температурных условий (перчатки, рукавицы и т. п.).

средства коллективной защиты – технические средства, предназначенные для одновременной защиты двух и более работников от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

страхование работника от несчастных случаев - комплекс отношений по защите имущественных интересов работника, жизни и здоровью которого причинен вред при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей;

страховой случай - несчастный случай при исполнении трудовых (служебных) обязанностей (несчастный случай), произошедший с работником (работниками) при исполнении им (ими) трудовых (служебных) обязанностей в результате воздействия вредного и (или) опасного производственного фактора, вследствие которого произошли производственная травма, внезапное ухудшение здоровья или отравление работника, приведшие его к установлению ему степени утраты профессиональной трудоспособности, профессиональному заболеванию либо смерти, при обстоятельствах;

страховая сумма – сумма денег, на которую застрахован объект страхования и которая представляет собой предельный объем ответственности страховщика при наступлении страхового случая;

страховая премия – сумма денег, которую страхователь обязан уплатить страховщику за принятие последним обязательства произвести страховую выплату выгодоприобретателю в размере, определенном договором обязательного страхования работника от несчастных случаев;

страховая выплата – сумма денег, выплачиваемая страховщиком выгодоприобретателю в пределах страховой суммы при наступлении страхового случая;

страховщик – юридическое лицо, получившее лицензию на право осуществления страховой деятельности в отрасли «страхование жизни» по классу аннуитетное страхование и данному виду обязательного страхования на территории Республики Казахстан в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан;

страхователь – работодатель, заключивший договор обязательного страхования работника от несчастных случаев;

сыр – молочный продукт или молочный составной продукт, произведенный из молока, молочных продуктов и (или) побочных продуктов переработки молока с использованием или без использования специальных заквасок, технологий, обеспечивающих коагуляцию молочного белка с помощью молокосвертывающих ферментов, или кислотным, или термोकислотным способом с последующим отделением сырной массы от сыворотки, ее формованием, прессованием, с посолкой или без посолки, созреванием или без созревания с добавлением или без добавления немолочных компонентов, вводимых не в целях замены составных частей молока;

творог – кисломолочный продукт, произведенный с использованием заквасочных микроорганизмов (лактококков или смеси лактококков и термофильных молочнокислых стрептококков) и методов кислотной или кислотно-сычужной коагуляции молочного белка с последующим удалением сыворотки путем самопрессования, и (или) прессования, и (или) сепарирования (центрифугирования), и (или) ультрафильтрации с добавлением или без добавле-

ния составных частей молока (до или после сквашивания) в целях нормализации молочных продуктов;

труд – деятельность человека, направленная на создание материальных, духовных и других ценностей, необходимых для жизни и удовлетворения потребностей человека и общества;

трудовые обязанности – обязательства работника и работодателя, обусловленные нормативными правовыми актами Республики Казахстан, актом работодателя, актом принимающей стороны, трудовым, коллективным договорами;

трудовой стаж – время в календарном исчислении, затраченное работником на выполнение трудовых обязанностей, а также иные периоды, включаемые в трудовой стаж в соответствии с настоящим Кодексом;

трудовой договор – письменное соглашение между работником и работодателем, в соответствии с которым работник обязуется лично выполнять определенную работу (трудовую функцию), соблюдать трудовой распорядок, а работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные настоящим Кодексом, законами Республики Казахстан и иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан, коллективным договором, актами работодателя, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату;

условия труда – условия оплаты, нормирования труда, выполнения трудовых обязанностей, режима рабочего времени и времени отдыха, порядок совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, выполнения обязанностей временно отсутствующего работника, безопасности и охраны труда, технические, производственно-бытовые условия, а также иные по согласованию сторон условия труда;

условия безопасности труда – соответствие трудового процесса и производственной среды требованиям безопасности и охраны труда при выполнении работником трудовых обязанностей;

уполномоченный государственный орган по труду – центральный исполнительный орган, осуществляющий руководство и межотраслевую координацию в сфере трудовых отношений в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

учебный центр – организация, проводящая профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации по вопросам по безопасности и охране труда у руководящих и ответственных работников.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ЛИТЕРАТУР:

Законодательная база

1. Трудовой кодекс Республики Казахстан. Кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V ЗПК (с изменениями и дополнениями на 04.07.2022 г.);
2. Об утверждении Правил и сроков проведения обучения, инструктирования и проверок знаний по вопросам безопасности и охраны труда работников, руководителей и лиц, ответственных за обеспечение безопасности и охраны труда. Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 25 декабря 2015 года № 1019.
3. Об утверждении Типового положения о службе безопасности и охраны труда в организации. Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 25 декабря 2015 года № 1020. Зарегистрирован в Министерстве юстиции Республики Казахстан 31 декабря 2015 года № 12747.
4. Об обязательном страховании работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей. Закон Республики Казахстан от 7 февраля 2005 года № 30 (с изменениями и дополнениями на 14.07.2022 г.);
5. Об утверждении Правил отнесения видов экономической деятельности к классам профессионального риска. Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 5 марта 2022 года № 86;
6. СП РК 3.02-108-2013 «Административные и бытовые здания»
7. Об утверждении Санитарных правил «Санитарно-эпидемиологические требования к зданиям и сооружениям производственного назначения». Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 3 августа 2021 года № ҚР ДСМ-72;
8. Об утверждении Санитарных правил «Санитарно-эпидемиологические требования к организации и проведению дезинфекции, дезинсекции и дератизации». Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 29 июля 2022 года № ҚР ДСМ-68;
9. Об утверждении Санитарных правил «Санитарно-эпидемиологические требования к водоемосточникам, местам водозабора для хозяйственно-питьевых целей, хозяйственно-питьевому водоснабжению и местам культурно-бытового водопользования и безопасности водных объектов». Приказ Министра национальной экономики Республики Казахстан от 16 марта 2015 года № 209.
10. Об утверждении Правил управления профессиональными рисками. Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 11 сентября 2020 года № 363;
11. Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда. Приказ Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 27 августа 2020 года № 340;
12. Об утверждении Правил обязательной периодической аттестации производственных объектов по условиям труда. Приказ Мини-

- стра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 1057;
13. Об утверждении целевых групп лиц, подлежащих обязательным медицинским осмотрам, а также правил и периодичности их проведения, объема лабораторных и функциональных исследований, медицинских противопоказаний, перечня вредных и (или) опасных производственных факторов, профессий и работ, при выполнении которых проводятся предварительные обязательные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические обязательные медицинские осмотры и правил оказания государственной услуги «Прохождение предварительных обязательных медицинских осмотров». Приказ и.о. Министра здравоохранения Республики Казахстан от 15 октября 2020 года № ҚР ДСМ-131/2020.
14. О ЗДОРОВЬЕ НАРОДА И СИСТЕМЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ. Кодекс Республики Казахстан от 7 июля 2020 года № 360-VI ЗРК (с изменениями и дополнениями на 04.07.2022 г.);
15. Об утверждении состава аптечки для оказания первой помощи. Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 8 октября 2020 года № ҚР ДСМ-118/2020.
16. О пенсионном обеспечении в Республике Казахстан. Закон Республики Казахстан от 21 июня 2013 года № 105-V (с изменениями и дополнениями на 12.07.2022 г.);
17. Об утверждении Правил осуществления обязательных профессиональных пенсионных взносов. Постановление Правительства Республики Казахстан от 26 марта 2014 года № 255 (с изменениями и дополнениями на 01.01.2020 г.);
18. Об утверждении перечня производств, работ, профессий работников, занятых на работах с вредными условиями труда, в пользу которых агентами по уплате обязательных профессиональных пенсионных взносов за счет собственных средств осуществляются обязательные профессиональные пенсионные взносы. Постановление Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2013 года № 1562 (с изменениями и дополнениями на 30.11.2021 г.);
19. Об утверждении норм выдачи специальной одежды и других средств индивидуальной защиты работникам организаций различных видов экономической деятельности. Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 8 декабря 2015 года № 943;
20. Об утверждении Правил выдачи работникам молока или равноценных пищевых продуктов и (или) специализированных продуктов для диетического (лечебного и профилактического) питания, специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, обеспечения их средствами коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами за счет средств работодателя. Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 1054;
21. Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и долж-

ностей, перечня тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, дополнительный оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск и повышенный размер оплаты труда, а также правил их предоставления. Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 1053.

22. Об утверждении Единых правил исчисления средней заработной платы. Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 30 ноября 2015 года № 908.

23. Об административных правонарушениях. Кодекс Республики Казахстан от 5 июля 2014 года № 235-V ЗРК (с изменениями и дополнениями на 01.07.2022 г.);

24. Уголовный кодекс Республики Казахстан. Кодекс Республики Казахстан от 3 июля 2014 года № 226-V ЗРК (с изменениями и дополнениями на 01.07.2022 г.);

25. Гражданский кодекс Республики Казахстан. Кодекс Республики Казахстан от 27 декабря 1994 года № 268-XIII (с изменениями и дополнениями на 21.05.2022 г.).

Учебно-методическая литература

1. Абикенова Ш.К., Джумагулова Н.Г., Есбенбетова Ж.Х., Абдрахманова Н.Б., Казбекова Д.Б. Бюджетирование затрат на охрану труда. Теория. Методология. Практика, Монография - Нур-Султан: РГП на ПХВ «РНИИОТ МТСЗН РК», 2021. - 210 с.

2. Грачев Н.И., «Развитие системы управления охраной труда в сельском хозяйстве», Автореферат диссертации на соискание ученой степени доктора экономических наук, Рязань – 2015.

3. О регулировании и перспективах развития управления охраной труда в Республике Казахстан с учетом международной практики/ Бисакаев С.Г., Еселханова Г.А., Джумагулова Н.Г., Абдрахманова Н.Б., Есбенбетова Ж.Х. -Нур-Султан: РГКП «РНИИОТ МТСЗН РК», 2019.

4. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Учебное пособие /Под ред. В.Н. Говоркова. -М.: НЦ ЭНАС, 2003. -160 с.

5. Павлова В.Л. «Бюджетирование трудовых процессов на железнодорожном транспорте», Автореферат диссертации на соискание ученой степени кандидата экономических наук.

6. Проблемы экономики и управления предприятиями, отраслями, комплексами: монография/Е.В. Гагина, Е.Э. Головчанская, К.С. Григорьянц и др./Под общ.ред.С.С. Чернова. Книга 25. Новосибирск: Изд-во ЦРНС, 2014.

7. Терминология и методология управления профессиональными рисками. Астана: РГКП «РНИИОТ МТСЗН РК»,2017. С.107.

8. Хамзина Ж.А. Правовое регулирование трудовых и непосредственно связанных с ними отношений с участием женщин, лиц с

- семейными обязанностями и несовершеннолетних: некоторые новеллы Трудового кодекса.
9. Фильев В.И. Социальное страхование в России и зарубежных странах. Практическое пособие. -М.: Интел-Синтез, 1997. -176 с.
 10. Bioethics. Philosophy of life preservation and health saving [Electronic resource]: textbook / Khrustalev Yu.M. - М.: GEOTAR-Media, 2013.
 11. Klyunya V. L. History of economic studies [Electronic resource]: a course of lectures / V. L. Klyunya, A.V. Chernovalov, Zh. V. Chernovalova. - Minsk: BSU, 2016. – 358 p.
 12. Lisitsyn Yu.P. Public health and healthcare: studies. for universities / Yu.P. Lisitsyn, G.E. Ulumbekova— 3rd ed., reprint. and additional - М.: GEOTAR-Media, 2011. - 542 p.
 13. Nikolaeva N. P. Economic theory [Electronic resource]: Textbook for bachelors / N.P. Nikolaeva. - М.: Dashkov and K, 2013. - 328 p.
 14. Public health and healthcare: textbook / V.A. Medik, V. K.Yuryev. - 2nd ed., ispr. and add. - Moscow: GEOTAR-Media, 2012-- - 608 P.
 15. Selected lectures on public health and healthcare: studies. manual / edited by V. Z. Kucherenko. - М.: Medicine, 2010. – 464 P.

Журналы, публикации, сборники конференции

1. Абрамов С.В., Куделина Л.А., Мелехин А.И. Германская модель социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. // Вестник ФСС, 2001. - № 3.
2. Алибекова И.В., Графина Е.М., Музалевский А.В., Мерцалов А.В., Седов И.В. Анализ производственного травматизма в строительной индустрии//Инновации в природообустройстве и защите в чрезвычайных ситуациях. Мат-лы VIII межд.науч.-практ.конф.Саратов, 2021 – С.165.
3. Бакишев К.А., Алихан А.К. Регламентация ответственности за нарушение правил охраны труда (статья 156 Уголовного кодекса Республики Казахстан)// Журнал зарубежного законодательства и сравнительного правоведения. 2021. Т. 17. № 4. С. 57-66.
4. Васильев А.С. Анализ состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости и условий труда на угледобывающих предприятиях//Вестник ДонНУ.Сер. В. Экономика и право. 2020. №1. С.25
5. Графкина М.В., Свиридова Е.Ю., Сафрина Н.А. Анализ производственного травматизма в строительстве//Вестник Белгородского государственного технологического университета им. В.Г.Шухова. 2017. №9. С.80-87
6. Збышко Б.Г. Пути совершенствования страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний // Справочник специалиста по охране труда. -2003, № 11.
7. Иода Ю.В., Богаев Д.Ю. Формирование системы бюджетирования на предприятии как механизм управления затратами//Социально-экономические явления и процессы.2017. Т.12. №3. С.67.

8. Кайдакова Н.Н. Организация и проведение аттестации производственных объектов по условиям труда крупных предприятий// Sciences of Europe. Medical sciences.2017.№17.С.7.
9. Латышова Т.А. Экономический анализ и оценка эффективности затрат на охрану труда в условиях угольных шахт//Горный информационно-аналитический бюллетень.2000. №9. С.242.
10. Левашов С.П. Оценка затрат предприятий АПК Курганской области в связи с несчастными случаями на производстве//Безопасность жизнедеятельности: проблемы и решения. Сб-к статей по материалам II междунар. науч.-практ.конф. Под общ.ред. Сухановой С.Ф. Курган: Курганская государственная сельскохозяйственная академия им. Т.С. Мальцева, 2018. С.39.
11. Научная организация охраны труда/Бисакаев С.Г., Еселханова Г.А., Крекешева Т.И. – Астана: РККП «РНИИОТ МТСЗН РК»,2017. С.130.
12. О регулировании и перспективах развития управления охраной труда в Республике Казахстан с учетом международной практики/ Бисакаев С.Г., Еселханова Г.А., Джумагулова Н.Г., Абдрахманова Н.Б., Есбенбетова Ж.Х. -Нур-Султан: РККП «РНИИОТ МТСЗН РК»,2019-С.222
13. Орлова Е.В. Оценка человеческого капитала предприятия и управление им в условиях цифровой трансформации экономики// Journal of Applied Economic Research. 2021. Vol.20. №4. p.678
14. Пак Ю.Н., Погребицкая М.В., Пак Д.Ю. Фокусом новых отношений и инструментом конкуренции становится независимая аккредитация// Аккредитация в образовании. 2012. №8
15. Пашин Н.П. Современные тенденции и приоритеты научно-методического обеспечения государственного управления охраной труда в Российской Федерации//Охрана и экономика труда.2010. №1. С.13.
16. Поцелуева Д.В. Анализ особенностей учета и представления затрат на проведение специальной оценки условий труда//Устойчивое развитие науки и образования. 2019. №10. С. 66.
17. Румянцева А.В. Система управления охраной труда: инновационный подход//Инновационное развитие экономики. 2017. №5. С.54.
18. Тимофеева С.С., Груздева О.Е. Условия труда на объектах экономики Иркутской области и реализации риск-ориентированного подхода// Техносферная безопасность. 2021. №6 (1). С.116
19. Ширванов Р.Б. Анализ существующих методов комплексной оценки условий труда работающих на предприятиях Республики Казахстан // Современные научные исследования и инновации. 2021. № 1.
20. Юсупова С.М. Анализ воздействия факторов на восприятие условий труда в регионах РФ//Гуманитарный научный журнал. 2021. №2. С.18.

Интернет-источники:

1. http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/
2. http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_91478/
3. http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_405210/
4. https://www.ccohs.ca/oshanswers/safety_haz/chainsaws/ppe.html
5. <https://www.ccohs.ca/oshanswers/prevention/ppe/>
6. <https://www.ccohs.ca/oshanswers/information/govt.html>
7. <https://docs.cntd.ru/document/1200000277>
8. https://ec.europa.eu/health/system/files/202009/md_mdcg_qa_conformity_assessment_en_0.pdf
9. <https://www.ehs.washington.edu/system/files/resources/ppguidelines.pdf>
10. https://www.ilo.org/Search5/search.do?sitelang=en&locale=en_EN&consumercode=ILOHQ_STELLENT_PUBLIC&searchWhat=Personal+protective+equipment&searchLanguage=en
11. https://www.ilo.org/Search5/search.do?sitelang=en&locale=en_EN&consumercode=ILOHQ_STELLENT_PUBLIC&searchWhat=Personal+protective+equipment&searchLanguage=en
12. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/-safework/documents/normativeinstrument/wcms_107898.pdf
13. https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---normes/documents/normativeinstrument/wcms_c152_ru.htm
14. https://www.mintrud.gov.by/system/extensions/spaw/uploads/flash_files/zakon-ob-ohrane-truda.pdf
15. <https://mintrud.gov.by/system/extensions/spaw/uploads/files/proekt.pdf>
16. https://mintrud.gov.by/ru/Tipovye_otraslevie_normi
17. https://1-sp--sg-libguidescom.translate.google/c.php?g=377269&p=2552750&x_tr_enc=1&x_tr_sl=en&x_tr_tl=ru&x_tr_hl=ru&x_tr_pto=sc
18. <http://www.un.org/ru/development/surveys/docs/whr2010.pdf>