



Проектный офис по разработке Концепции безопасного труда

# **ДИФФЕРЕНЦИАЦИЯ ВИДОВ И ОБЪЕМОВ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ ЛИЦАМ, ЗАНЯТЫМ ВО ВРЕДНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА ПО СТЕПЕНИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РИСКА**

---

2023 июль

# ПЕРИОДЫ РЕАЛИЗАЦИИ МЕР ПО ОПРЕДЕЛЕНИЮ ВИДОВ И ОБЪЕМОВ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ ЛИЦАМ, ЗАНЯТЫХ ВО ВРЕДНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА НА ОСНОВЕ УРОВНЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РИСКА

Июнь-июль,  
Сентябрь 2023 г.

4.1

Проведение совещаний  
с гос. органами  
Предложения в МТСЗН

«Пилотная» апробация нового механизма определения видов и объемов гарантий, занятым во вредных условиях труда в зависимости от степени профессионального риска на конкретном предприятии и оценка регуляторного воздействия

Разработка и внесение предложений по определению размеров социальных гарантий лицам, занятым во вредных условиях труда на основе уровня профессионального риска в части:

- актуализации перечня производств, работ, профессий работников, занятых на работах с вредными условиями труда (Республиканские ассоциации работодателей);

- разработки нового порядка (механизма) определения видов и объемов, а также проактивного назначения социальных гарантий лицам, занятым во вредных условиях труда.

Соглашение  
и акты  
внедрения

4.2

Сентябрь –  
ноябрь 2023 г.

Ноябрь  
2023 г.

4.3

Аналитическая записка, предложения по внесению изменений в ТК РК, Постановления Правительства РК от 31 декабря 2013 г. №1562 и от 26 марта 2014 года №255, приказы Министра труда и социальной защиты населения РК от 28 декабря 2015 года № 1053, 1054

Разработка новой концептуальной модели дифференциации видов и объемов гарантий лицам, занятым во вредных условиях труда с учетом степени профессионального риска в трудовое законодательство:

-Постановление Правительства Республики Казахстан от 31 декабря 2013 года № 1562 «Об утверждении перечня производств, работ, профессий работников, занятых на работах с вредными условиями труда, в пользу которых агентами по уплате обязательных профессиональных пенсионных взносов за счет собственных средств осуществляются обязательные профессиональные пенсионные взносы»;

-Постановление Правительства Республики Казахстан от 26 марта 2014 года № 255 «Об утверждении Правил осуществления обязательных профессиональных пенсионных взносов»;

-Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 1053 «Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и должностей, перечня тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, дополнительный оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск и повышенный размер оплаты труда, а также правил их предоставления»;

-Приказ Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года № 1054 «Об утверждении Правил выдачи работникам молока или равноценных пищевых продуктов и (или) специализированных продуктов для диетического (лечебного и профилактического) питания, специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, обеспечения их средствами коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами за счет средств работодателя»).

Разработка концепции проекта закона РК «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам совершенствования трудового законодательства», в части определения размеров социальных гарантий лицам, занятым во вредных условиях труда на основе уровня профессионального риска

Концепция  
законопроекта

4.4

Декабрь  
2023 г.

# ОБЗОР И АНАЛИЗ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ВИДОВ И ОБЪЕМОВ ГАРАНТИЙ, ЗАНЯТЫМ ВО ВРЕДНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАН

## Меры по регулированию занятости во вредных условиях труда в странах ЕС

- Профессиональные пенсии (в 55 – 57 лет)
- Повышенный уровень оплаты труда
- Ограничение стажа работы – **от 15 до 20 лет**
- Медицинское обслуживание и оценка условий труда
- Специальные программы трудоустройства, переобучения и выведения из вредных условий труда

## ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ПЕНСИОННЫЕ СХЕМЫ

### Схема 1:

- ограничение периода работы во ВУТ
- досрочный выход за 5-6 лет до пенсии

Болгария, Эстония, Испания, Греция, Хорватия, Италия, Македония, Португалия, Венгрия, Румыния, Словения, Турция

### Схема 2:

- превентивные меры
- реабилитация
- продление трудового периода

Кипр, Чехия, Дания, Ирландия, Исландия, Литва, Латвия, Мальта, Норвегия, Швеция, Великобритания

### Схема 3:

- досрочный выход за 5-6 лет до пенсии
- переход на легкую работу

Австрия, Бельгия, Германия, Чехия, Финляндия, Франция, Люксембург, Нидерланды

## ПОВЫШЕННЫЙ УРОВЕНЬ ОПЛАТЫ ТРУДА

### США

- 16 групп факторов;
- Ставка надбавки за работу в опасных условиях составляет 8-25 %.

### Германия

- определение и размер надбавок к заработной плате за вредные условия труда устанавливаются коллективными договорами (Tarifvertrag) или соглашениями между работодателями и профсоюзами.
- доплаты обычно составляют от 5 до 15%

### Франция

- размер надбавок к заработной плате за вредные условия труда зависит от категории риска;
- доплаты обычно составляют от 50 до 200 % от базовой ставки

## Российская Федерация

Виды компенсаций по условиям труда	Классы условий труда				
	Вредные условия				Опасные условия
	3.1	3.2	3.3	3.4	
Обяз. пенсионные страховые взносы	2%	4%	6%	7%	8%
Сокращ. продолж-ть раб времени			Не более 36 часов в неделю		
Дополнительный отпуск		Не менее 7 календарных дней			
Повышенная оплата	На тяжелых работах и на работах с вредными условиями труда от 4 до 12% к тарифной ставке (окладу), на работах особо тяжелых и работах с особо вредными условиями труда от 16 до 24% тарифной ставки (оклада).				
Молоко и равноценные молоч. продукты	Согласно перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с ВУТ (973 фактора) по установленным нормам				
Лечебно-проф. питание	Согласно перечня отдельных видов работ (3305 профессий по 12 группам работ) по установленным нормам				

Обязательные пенсионные страховые взносы, виды и объемы компенсаций за вредные условия труда определяются на основе специальной оценки условий труда по отдельным классам условий труда, в случае не проведения спец.оценки дополнительные тарифы страховых взносов определяется в размере 6% среднемесячного дохода работника

## Республика Беларусь

Виды компенсаций по условиям труда	Гигиеническая классификация условий труда				
	Вредные условия				Опасные условия
	3.1	3.2	3.3	3.4	
Профессиональные страховые пенсии	от 1,5% до 4,8% СМД работника				
Сокращ. продолж-ть раб времени	Не более 35 часов в неделю				
Дополнительный отпуск	4	7	14	21	28
Доплата за работу (к тарифной ставке за 1 час работы)	0,1%	0,14%	0,2%	0,25%	0,31%
Молоко и равноценный пищевой продукт	Согласно Списку по установленным нормам				
Лечебно-проф. Питание	Согласно Списку по установленным рационам питания				

Предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска и размеры доплат за работу во ВУТ зависит от класса условий труда, установленных при аттестации рабочих мест

Профессиональные пенсии и предоставление сокращенного рабочего времени осуществляются на основании Списка производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда.

## КАК СЕЙЧАС

### АТТЕСТАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА

#### КЛАССЫ УСЛОВИЙ ТРУДА



На рабочем месте устанавливаются безопасные или вредные и/или опасные условия труда



## КАК БУДЕТ

### ОЦЕНКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РИСКА

Степень профессионального риска

**1**  
степень  
Допустимый

**2**  
степень  
Низкий

**3**  
степень  
Средний

**4**  
степень  
Высокий

**5**  
степень  
Очень высокий

Дифференциация рабочего места по степени профессионального риска и уровню воздействия факторов на работника

**D** Минимальная  
воздействие

**C** Средняя  
воздействие

**B** Высокая  
воздействия

**A** Максимальная  
воздействия

### HAZARDOUS MATERIALS

Обзор уровней защиты HAZMAT

Существует 4 уровня защиты и соответствующее защитное оборудование, установленное Управлением по безопасности и гигиене труда (OSHA) для рабочих, работающих с опасными материалами/веществами (HAZMAT)

Уровень защиты назначается на основе встречающихся опасных веществ и должен адекватно защищать работника от любой биологической, физической или химической опасности.

# ДИФФЕРЕНЦИАЦИЯ ВИДОВ И ОБЪЕМОВ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ, ЛИЦАМ ЗАНЯТЫХ ВО ВРЕДНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА ПО СТЕПЕНИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РИСКА

## КАК СЕЙЧАС

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ (ДОП.ОТПУСК, ДОПЛАТА, СОКРАЩЕННЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ, ПРОФ.ПЕНС.ВЗНОСЫ И ПР.) ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ НА ОСНОВЕ СПИСОЧНОГО ПОДХОДА С ПОДТВЕРЖДЕНИЕМ ЗАНЯТОСТИ ВО ВРЕДНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА ПО РЕЗУЛЬТАТАМ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧЕГО МЕСТА

Вид экономической деятельности

Профессия, вид работы

Вид и объем социальной гарантии

## КАК БУДЕТ

ВИДЫ И ОБЪЕМ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ БУДЕТ ДИФФЕРЕНЦИРОВАН ОТ СТЕПЕНИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РИСКА

Степень профессионального риска

**1**  
степень  
Допустимый

**2**  
степень  
Низкий

**3**  
степень  
Средний

**4**  
степень  
Высокий

**5**  
степень  
Очень высокий

**D** Минимальная  
воздействие

**C** Средняя  
воздействие

**B** Высокая  
воздействия

**A** Максимальная  
воздействия

ВИД социальной гарантии

Повышенный размер оплаты труда

Молоко и равн.пищ.продукты

Лечебно-проф.питание

Сокр.рабочее время

Дополнительный трудовой отпуск

Проф.пенсионные взносы

**ВЫСОКОМУ РИСКУ** соответствует **БОЛЬШОЙ** объем социальных гарантий

# НОВЫЙ МЕХАНИЗМ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ВИДОВ И ОБЪЕМОВ ГАРАНТИЙ, ЗАНЯТЫМ ВО ВРЕДНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА В ЗАВИСИМОСТИ ОТ СТЕПЕНИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РИСКА

Виды и объемы социальных гарантий в зависимости от воздействия вредных производственных факторов по степени профессионального риска

Рабочее место: шихтовщик 4 разряда плавильного отделения

Фактор	Класс условий труда					
	Допустимый	Вредный, тяжелый и напряженный				Опасный (экстремальный)
		2	3.1	3.2	3.3	
Химический		+				
Биологический						
Аэрозоли преимущественно фиброгенного действия						
Шум		+				
Вибрация	+					
Ионизирующие излучения						
Неионизирующие излучения						
Освещение	+					
Микроклимат	+					
Вибрация общая						
Вибрация локальная						
Электростатическое поле						
Постоянное магнитное поле						
Электрические поля промышленной частоты (50 герц)						
Магнитные поля промышленной частоты (50 герц)						
Электромагнитные поля, создаваемые видеодисплейным терминалом и персональным компьютером						
Электромагнитные излучения радиочастотного диапазона						
Тяжесть труда:		+				
мужчины						
женщины						
Напряженность труда:	+					
мужчины						
женщины						
<b>Общая оценка условий труда:</b>		<b>3.2</b>				

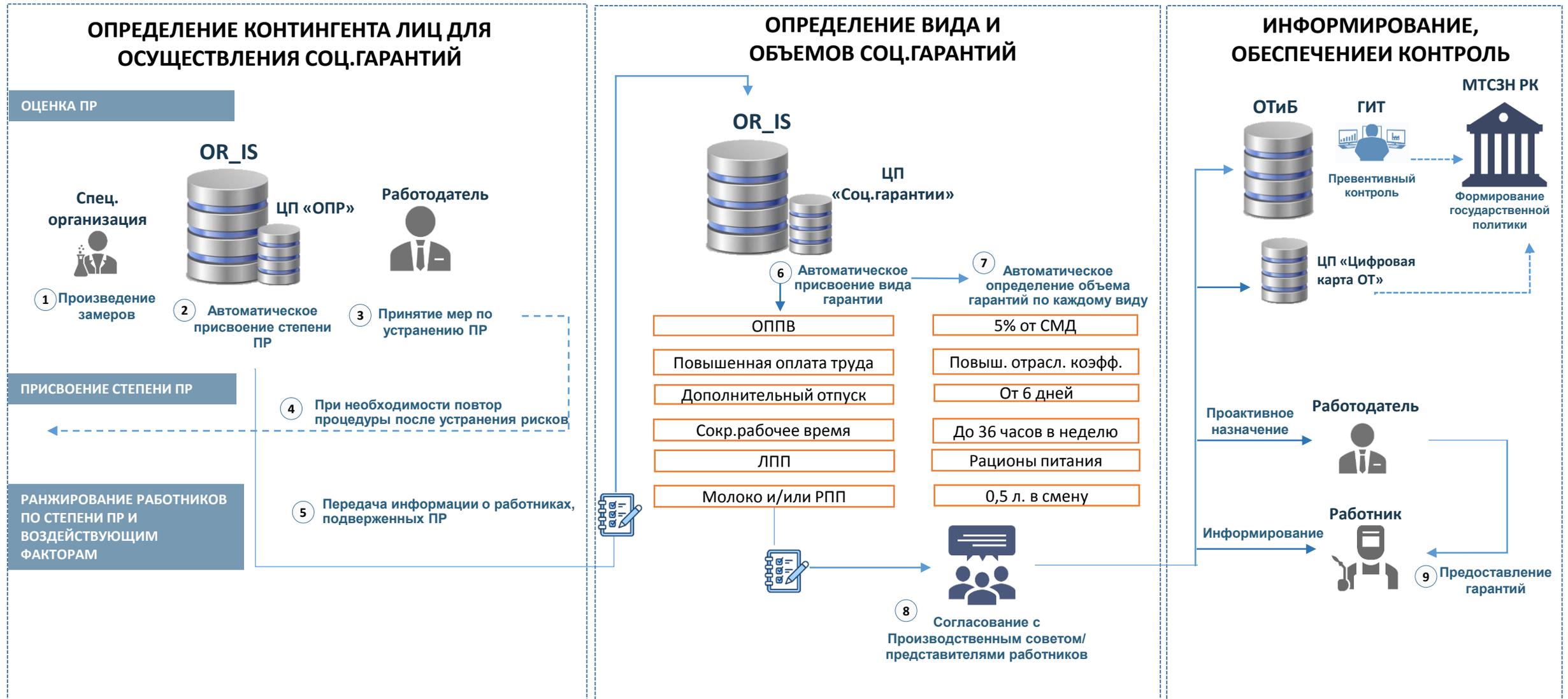
Примечание: Оценка 3 и более факторов, относящихся к классу 3.1, общая оценка условий труда соответствует классу 3.2.

Вид социальной гарантии	Класс условий труда (3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 4) Степень профессионального риска (2, 3, 4, 5) Уровни воздействия – А, В, С, D			
	3.1	3.2	3.3	3.4, 4
	2	3	4	5
	D	C	B	A
Обязательные проф. пенсионные взносы				5% от СМД
Сокращенная продолжительность рабочего времени				Не более 36 ч. в неделю
Лечебно-профилактическое питание			Рационы питания (№1,2,2а,3,4,4а,4б,5)	
Дополнительный трудовой отпуск		Не менее 6 календарных дней		
Молоко и/или равноценные пищевые продукты		Нормы выдачи (молоко-0,5 л/смена, кисломолочные жидкие продукты – 500 гр/смена, творог – 100 гр/смена, сыр – 60 гр/смена)		
Повышенный размер оплаты труда	Повышающий отраслевой коэффициент			

Определение степени профессионального риска по производственным факторам осуществляется на основании Методических рекомендаций «Гигиенические критерии оценки и классификация условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса», утвержденных приказом Председателя Комитета санитарно-эпидемиологического контроля МЗ РК от 31 декабря 2020 года № 24

# НОВЫЙ МЕХАНИЗМ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ВИДОВ И ОБЪЕМОВ ГАРАНТИЙ, ЗАНЯТЫМ ВО ВРЕДНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА В ЗАВИСИМОСТИ ОТ СТЕПЕНИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РИСКА

Проактивный формат назначения социальных гарантий, занятым во ВУТ





**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**

---

