



RNIOT

Республиканское государственное предприятия на праве хозяйственного ведения «Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан»

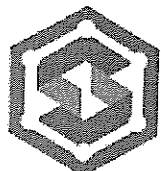
УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
РГП на ПХВ «РНИИОТ МТСЗН
РК»


Ш. Абикенова
« » * 2022 г.



Антикоррупционный стандарт
для работников
РГП на ПХВ
«Республиканский научно-исследовательский институт
по охране труда
Министерства труда и социальной защиты населения»

г. Астана 2022 г.



RNIOT

Республиканское государственное предприятия на праве хозяйственного ведения «Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан»

1. Настоящий Антикоррупционный стандарт разработан в соответствии с пунктом 2 статьи 10 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и представляет собой систему запретов, ограничений и дозволений в следующих сферах деятельности РГП на ПХВ «Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан» (далее Институт):

- 1) реализации прав и законных интересов физических и юридических лиц в сфере, затрагиваемой Антикоррупционным стандартом;
- 2) подготовке и принятии управленческих и иных решений в пределах своей компетенции;
- 3) подготовке проектов нормативных правовых актов;
- 4) при иных взаимоотношениях, возникающих в зависимости от специфики сферы жизнедеятельности.

2. Целью Антикоррупционного стандарта является недопущение коррупционных проявлений, повышение правовой грамотности и нулевой терпимости к проявлениям коррупции в деятельности Института.

3. Задачи Антикоррупционного стандарта:

- 1) формирование устойчивого антикоррупционного поведения и ответственности работников Института при осуществлении ими своих прав и обязанностей;
- 2) своевременное выявление коррупционных проявлений и предотвращение их негативных последствий;
- 3) повышение эффективности деятельности Института.

4. Принципы Антикоррупционного стандарта:

- 1) законность;
- 2) транспарентность;
- 3) этичность;
- 4) соблюдение прав и законных интересов физических и юридических лиц и их защита от коррупционных проявлений;
- 5) недопущение конфликта интересов.

5. Применение и исполнение Антикоррупционного стандарта:

- 1) Антикоррупционный стандарт применяется в деятельности Института при осуществлении функций и реализации прав и законных интересов физических и юридических лиц;
- 2) Антикоррупционный стандарт обязателен для исполнения всеми работниками Института;
- 3) За применение и исполнение антикоррупционного стандарта персональную ответственность несут работники Института.



RNIOT

Республиканское государственное предприятия на праве хозяйственного ведения «Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан»

6. Изменение Антикоррупционного стандарта производится в соответствии с пунктом 2 статьи 10 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции».

7. Антикоррупционный стандарт определяет действия и решения работников Института, направленные на неукоснительное соблюдение установленных правил и предотвращение коррупционных проявлений в зависимости от сферы деятельности.

8. Контроль за соблюдением работниками Института Антикоррупционного стандарта осуществляется Организационным отделом Института.

Генеральный директор Института может запросить информацию о соблюдении Антикоррупционного стандарта в любое время.

9. Разработчик Антикоррупционного стандарта: организационный отдел Института.

10. **Наименование сферы общественных отношений: реализация прав и законных интересов физических и юридических лиц.**

10.1 Запреты, ограничения и дозволения:

- 1) обеспечить соблюдение и защиту прав, свобод и законных интересов физических и юридических лиц, рассматривать в порядке и сроки, установленные законодательством, обращения физических и юридических лиц, принимать по ним необходимые меры;
- 2) обеспечить прозрачность принятия решений, затрагивающих права и законные интересы физических и юридических лиц;
- 3) соблюдать установленные законами Республики Казахстан ограничения и запреты;
- 4) при осуществлении своих должностных обязанностей не принимать никаких материальных благ, услуг и иных привилегий, связанных с выполнением своих обязанностей;
- 5) не допускать конфликта интересов, при их возникновении принять меры по их устранению в соответствии с законодательством;
- 6) при проведении внутреннего анализа коррупционных рисков строго соблюдать требования антикоррупционного законодательства и Кодекса профессиональной этики Института;
- 7) строго соблюдать законодательство о государственных закупках;
- 8) повышать свой профессиональный уровень и квалификацию для эффективного исполнения должностных обязанностей, соблюдать установленные законами Республики Казахстан ограничения и свободы;
- 9) в случаях установления несоответствия в нормативных правовых актах, регулирующих выполнение определенных обязанностей, незамедлительно инициировать внесение изменений в данные акты;



RNIOT

Республиканское государственное предприятия на праве хозяйственного ведения «Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан»

10) не оказывать неправомерное предпочтение физическим и юридическим лицам при подготовке и принятии решений;

11) обеспечить доступ физических и юридических лиц к информации, предоставление которой предусмотрено законодательством, передавать достоверную и полную информацию;

12) признавать приоритет должностных интересов над личными;

13) не допускать совершения коррупционных правонарушений, противостоять коррупции, быть нетерпимыми к любым ее проявлениям;

11. Наименование сферы общественных отношений: при подготовке и принятии управленческих и иных решений в пределах своей компетенции.

11.1 Запреты, ограничения и дозволения:

1) не допускать конфликта интересов, при их возникновении принять меры по их устранению в соответствии с законодательством;

2) осуществлять полномочия в пределах предоставленных им прав и в соответствии с должностными обязанностями;

3) при выявлении причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, руководствоваться принципами законности, не использовать должностное положение для выработки рекомендаций с целью извлечения выгоды для себя или третьих лиц;

4) при проведении внутреннего анализа коррупционных рисков, рассматривать коррупционные риски объективно, выработать рекомендации исключительно в соответствии с законодательством;

5) при принятии решений, входящих в компетенцию работника Института не принимать никаких материальных благ, услуг и иных привилегий, связанных с выполнением своих законных обязанностей;

6) обеспечить законность и справедливость принимаемых решений при:

- осуществлении расходования бюджетных средств;

- обеспечении сохранности денежных средств и материальных ценностей;

- оформлении первичных документов (накладных) по передаче и списанию материальных запасов и основных средств, а также их учете и хранении;

- составлении, внесении изменений и дополнений в план закупок Института;

7) при проведении контрольных мероприятий и иных действий, подразумевающих вынесение решения, рассматривать вопросы объективно, принимать решения исключительно в соответствии с законодательством;

8) строго соблюдать Кодекс профессиональной этики Института;



RNIOT

Республиканское государственное предприятия на праве хозяйственного ведения «Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан»

9) своим поведением служить примером высокой порядочности, честности, неподкупности, благородности, беспристрастности, бескорыстия;

10) не лоббировать чьи-либо интересы;

11) обеспечивать соблюдение принципов меритократии, не допускать случаев подбора и расстановки кадров по признакам родства, землячества и личной преданности, не предоставлять не предусмотренные законом преимущества (протекционизм, семейственность), при проведении конкурсных процедур личные отношения не должны являться основной для продвижения по службе, поощрения или наказания, решения кадровых и социальных вопросов;

12. Наименование сферы общественных отношений: при иных взаимоотношениях, возникающих в зависимости от специфики сферы жизнедеятельности.

12.1 Запреты, ограничения и дозволения:

1) противостоять действиям, наносящим ущерб интересам государства, препятствующим или снижающим эффективность функционирования Института;

2) не использовать должностное положение при принятии решения по определению поставщика услуг, работ, товаров;

3) не использовать информацию, не подлежащую официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;

4) при выполнении своих должностных обязанностей соблюдать деловой этикет и правила официального поведения;

5) не допускать совершение проступков и иных правонарушений, за которые законами Республики Казахстан предусмотрена дисциплинарная, административная либо уголовная ответственность.