



RNIOT

Республиканское государственное предприятия на праве хозяйственного ведения «Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан»

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

РГП на ИХВ «РНИИОТ МТСЗН РК»

Ш. Абикенова

«30» июля 2022 г.



**ПОЛИТИКА
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ**

г. Нур-Султан 2022 г.



RNIOT

Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения «Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан»

РАЗДЕЛ 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Глава 1. Назначение

1. Настоящая Политика противодействия коррупции в РГП на ПХВ «Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения» (далее – Политика) разработана в соответствии с антикоррупционным законодательством Республики Казахстан, внутренними документами РГП на ПХВ «Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения» (далее - Институт) и иными применимыми документами.

2. Политика устанавливает:

- цели и задачи в области противодействия коррупции;
- основные принципы противодействия коррупции;
- комплекс мер по предупреждению и противодействию коррупции в Институте;
- применимые требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и обязательства по его исполнению;
- ответственность за соблюдение настоящей Политики.

Глава 2. Область применения и нормативные ссылки

3. Институт признает, что система противодействия коррупции является динамической и изменяется в зависимости от контекста и среды функционирования Института, потребностей и ожиданий заинтересованных сторон. Контекст включает в себя размер и структуру Института, отрасли функционирования, характер, масштаб и сложность деятельности, бизнес – модель, деловых партнеров и отношения с государством, а также существующую регуляторную среду.

При любых существенных изменениях контекста функционирования и ожиданий заинтересованных сторон должна быть проведена оценка соответствия политик в области противодействия коррупции новым условиям. Институт должен обеспечивать соответствие целей в области противодействия коррупции общим стратегическим целям Института.

4. К области применения настоящей Политики относятся ситуации, связанные с любыми формами коррупционного поведения, определенными настоящей Политикой, в том числе получение и предложение взятки и иных выгод работниками Института и сотрудниками партнеров Института напрямую или через третье лицо за предоставление определенных преимуществ, которые не были бы представлены без взятки. Область действия отдельных систем противодействия коррупции устанавливаются соответствующими документами, регламентирующими процессы функционирования таких систем. Факторами, влияющими на границы и применимость системы противодействия, коррупции



RNIOT

Республиканское государственное предприятия на праве хозяйственного ведения «Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан»

могут быть: внутренняя и внешняя среда, ожидания заинтересованных сторон, результаты оценки коррупционных рисков и так далее.

5. Настоящая Политика является обязательной для ознакомления и исполнения всеми работниками Института и распространяется на все структурные подразделения и региональные филиалы Института.

6. Политика не призвана заменить материально-правовые нормы, установленные применимым законодательством по противодействию взяточничеству и коррупции. В настоящей Политике и иных применимых внутренних нормативных документах установлены минимальные обязательные для исполнения стандарты в сфере противодействия взяточничеству и коррупции. Если действующее законодательство, нормативно-правовые документы или подзаконные акты устанавливают более высокие требования, Институт и работники обязаны соблюдать более строгие требования чем указано в настоящей Политике.

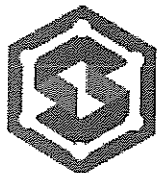
7. Основные положения данной Политики должны быть размещены на официальном интернет-ресурсе Института для создания возможности клиентам, партнерам и работникам Института ознакомиться с базовыми элементами системы менеджмента противодействия коррупции в Институте.

8. В настоящей Политике использованы ссылки на следующие документы: 1) Закон Республики Казахстан от 18.11.2015 года № 410-V «О противодействии коррупции»; Указ Президента Республики Казахстан от 2 февраля 2022 года № 802 «Об утверждении Концепции антикоррупционной политики Республики Казахстан на 2022 - 2026 годы и внесении изменений в некоторые указы Президента Республики Казахстан»; Международный стандарт ИСО 37001:2016; Конвенция Организации Объединенных Наций (ООН) против коррупции от 31.10.2003 года (ратифицирована Законом Республики Казахстан «О ратификации Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции» от 4 мая 2008 года № 31-IV с заявлениями и оговоркой); Стратегия планирования антикоррупционных защитных мер при проведении крупных публичных мероприятий, Организации Объединенных Наций (ООН), 2013 год; Конвенция по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок, Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), 1997 год,. При применении документов, указанных в пункте 8 Политики или иных ссылках настоящей Политики, используются утвержденные в установленном порядке актуальные версии документов.

Глава 3. Термины и сокращения

9. В настоящей Политике применяются следующие термины:

- анализ коррупционных рисков - выявление и изучение причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;



RNIOT

Республиканское государственное предприятия на праве хозяйственного ведения «Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан»

- антикоррупционное законодательство - Закон «О противодействии коррупции» и иные нормативные правовые акты по вопросам противодействия коррупции Республики Казахстан;
- антикоррупционный мониторинг - деятельность по сбору, обработке, обобщению, анализу и оценке информации, касающейся эффективности антикоррупционной политики, состояния правоприменительной практики в сфере противодействия коррупции, а также восприятия и оценки уровня коррупции коллективом Института;
- взятка - предложение, обещание, предоставление, принятие или вымогательство неправомерного преимущества в любой форме (как финансовой, так и нефинансовой), напрямую или через посредников, независимо от местонахождения, в нарушение действующего законодательства в качестве побудительного стимула или вознаграждения для лица, действующего или воздерживающегося от действий в отношении тех результатов деятельности, за которые он несет ответственность;
- высшее руководство - лицо или группа работников, осуществляющих руководство и управление на высшем уровне и имеющих значительное влияние на функционирование системы противодействия коррупции. В Институте к Высшему руководству относятся Генеральный директор, заместители генерального директора, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений, директора филиалов;
- горячая линия - система инициативного информирования о нарушениях создана с целью предоставления возможности работникам и иным заинтересованным сторонам конфиденциально или анонимно выразить имеющиеся обоснованные подозрения о совершенных или планируемых нарушениях работниками Института или в отношении работников Института;
- конфликт интересов - ситуация, при которой деловые, финансовые, семейные, политические или личные интересы могли бы влиять на решения лиц при выполнении им своих обязанностей в отношении Института;
- комплексная проверка - процесс дополнительной оценки характера и степени коррупционного риска при принятии решений относительно конкретных сделок, проектов, действий, деловых партнеров и персонала;
- коррупция - незаконное использование работниками своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ;
- Институт – РГП на ПХВ «Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения РК»;

 RNIOT	Республиканское государственное предприятия на праве хозяйственного ведения «Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан»
---	--

- партнеры Института - внешняя по отношению к Институту сторона, с которой Институт имеет или планирует иметь определенного рода деловые отношения. Понятие Института включает, но не ограничивается этим, клиентов, партнеров по совместному предприятию или консорциуму, поставщиков и подрядчиков, консультантов, субподрядчиков, агентов и дистрибьюторов (представителей), посредников, инвесторов;
- перечень должностей и функций с повышенным риском коррупции - утверждаемый Генеральным директором документ, определяющий должности и работников, функции которых связаны с повышенным риском совершения коррупционных деяний на основе проведенной оценки коррупционных рисков;
- противодействие коррупции - деятельность по предупреждению (превенции) коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры, выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений и устранению их последствий;
- работники или исполнители - физические лица, состоящие в трудовых отношениях или заключившие с Институтом договор гражданско-правового характера;
- работник, приравненный к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций - работник, постоянно, временно либо по специальному полномочию исполняющий организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в Институте, а также работник, уполномоченный на принятие решений по организации и проведению закупок, в том числе государственных, либо ответственный за отбор и реализацию проектов, финансируемых из средств государственного бюджета, занимающий должность не ниже руководителя самостоятельного структурного подразделения;
- система противодействия коррупции - комплекс мер принимаемых Институтом с целью предупреждения и противодействия коррупции, снижения коррупционных рисков в процессах Института, формирования антикоррупционной культуры. Другие определения, используемые в настоящей Политике, не указанные в пункте 9, используются в значениях, определяемых в соответствующих внутренних нормативных документах Института и/или правовых актах Республики Казахстан.

Глава 4. Ответственность и функции органов управления, структурных подразделений и работников Института в рамках системы противодействия коррупции

10. Генеральный директор в рамках лидерства в области противодействия коррупции:



RNIOT

Республиканское государственное предприятия на праве хозяйственного ведения «Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан»

- утверждает Политику противодействия коррупции в Институте, определяющую основополагающие принципы и методы противодействия коррупции, а также иные документы по перечню, предлагаемому комплаенс-службой Института;
- осуществляет контроль за внедрением системы менеджмента противодействия коррупции и ее результативностью, а также достаточностью выделения ресурсов необходимых для результативного функционирования системы менеджмента противодействия коррупции;
- осуществляет контроль и мониторинг за эффективностью функционирования системы противодействия коррупции в Институте. Предмет мониторинга, используемые методы, периодичность мониторинга определяется комплаенс-службой Института;
- не реже 2 (двух) раз в год получает информацию от комплаенс службы о построении и функционировании системы менеджмента противодействия коррупции Института и о принимаемых мерах в области противодействия коррупции.

11. Комплаенс-служба несет ответственность за:

- продвижение культуры неприятия и противодействия коррупции;
- эффективное внедрение инструментов борьбы с коррупцией;
- обеспечение того, что система менеджмента противодействия коррупции, включая политику и цели, разработана, внедрена, поддерживается в рабочем состоянии и пересматривается для соответствующей реакции на коррупционные риски Института;
- обеспечение встраивания требований системы менеджмента противодействия коррупции в бизнес-процессы Института;
- выделение и контроль рационального использования достаточных и соответствующих ресурсов для результативного функционирования системы менеджмента противодействия коррупции;
- информирование о положениях настоящей Политики как внутри организации, так и за ее пределами;
- вовлечение работников Института в идеи значимости результативного менеджмента противодействия коррупции и соответствия требованиям системы менеджмента противодействия коррупции;
- постоянное улучшение системы противодействия коррупции;
- мотивирование работников к использованию процедур информирования о предполагаемых или действительных случаях коррупции;
- предоставление гарантий того, что никто из работников не будет подвергнут репрессиям, дискриминации или дисциплинарным мерам воздействия за сообщения о совершаемых в Институте нарушениях, сделанные из добросовестных побуждений или в силу обоснованного предположения, или за

 RNIOT	Республиканское государственное предприятия на праве хозяйственного ведения «Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан»
---	--

отказ участвовать в коррупционных действиях, даже если такой отказ может привести к потерям для бизнеса организации;

- привлечение лиц, виновных в совершении коррупционного правонарушения, а также лиц, оказывающих им содействие к ответственности, установленной законодательством Республики Казахстан;

- представления периодических отчетов Генеральному директору о построении и функционировании системы менеджмента противодействия коррупции, а также о подозрениях на серьезные и/или систематические случаи коррупции.

12. Руководители структурных подразделений и директора филиалов Института несут ответственность за:

- создание и реализацию систем предупреждения и противодействия коррупции в курируемых подразделениях и процессах;

- обеспечение того, что требования системы менеджмента противодействия коррупции применяются и соответствуют функциям курируемых структурных подразделений;

- проведение качественного и своевременного анализа коррупционных рисков в курируемых процессах и разработку и исполнение мероприятий по снижению коррупционных рисков;

- своевременное реагирование на инциденты, определенные в качестве индикаторов коррупционного риска;

- постоянное повышение квалификации ответственных работников, путем прохождения ими не реже 1 (одного) раза в год обучения по различным аспектам противодействия коррупции;

- надлежащее документирование деятельности по противодействию коррупции, в том числе о компетенции ответственных работников;

- своевременное сообщение комплаенс-службе о ставших им известными фактах совершения работниками Института вне зависимости от подразделения и уровня управления нарушений требований настоящей Политики и законодательства Республики Казахстан;

- совершение непосредственно подчиненными им работниками Института коррупционных преступлений в случае, если установлена связь между коррупционным преступлением, совершенным подчиненным, и виной руководителя в неисполнении или ненадлежащем исполнении должностных обязанностей по предупреждению совершения коррупционных правонарушений.

13. Работники Института:

- обязаны соблюдать требования, установленные настоящей Политикой, Кодексом профессиональной этики Института, иными внутренними документами и законодательством или сообщить о невозможности их соблюдения непосредственному руководителю;

 RNIOT	Республиканское государственное предприятия на праве хозяйственного ведения «Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан»
---	--

- обязаны незамедлительно сообщить в комплаенс-службу или обратиться на горячую линию в случае, если им стало известно о совершенном или планируемом коррупционном правонарушении;
- при необходимости разъясняют положения настоящей Политики клиентам, партнерам и коллегам;
- несут персональную дисциплинарную, административную и уголовную ответственность за несоблюдение требований действующего законодательства Республики Казахстан и настоящей Политики.

14. За соответствие бизнес-процесса требованиям, установленным в рамках системы противодействия коррупции, а также за эффективность принимаемых мер по снижению коррупционных рисков персональную ответственность несет высшее должностное лицо Института, курирующее данный процесс в соответствии с законодательством.

РАЗДЕЛ 2. СИСТЕМА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В ИНСТИТУТЕ

Глава 5. Цели и задачи в области противодействия коррупции

15. Руководством устанавливаются следующие цели в области противодействия коррупции:

- построение и развитие общекорпоративной культуры и неприятия коррупции в любых проявлениях;
- внедрение управляющих принципов, политик и правил, устанавливающих нормы поведения работников и должностных лиц Института;
- разработка и внедрение эффективных инструментов противодействия коррупции на всех уровнях управления;
- минимизация риска вовлечения Института, работников и должностных лиц Института в коррупционные правонарушения;
- создание прозрачной системы корпоративного управления и принятия решений, обеспечивающей разумную уверенность в отсутствии влияния факторов, связанных с конфликтом интересов работников и Института;

16. Актуальность и соответствие указанных выше целей стратегии развития Института рассматриваются комплаенс-службой Института на периодической основе.

17. Система внутреннего контроля в области противодействия коррупции в Институте строится на основе двух линий защиты.

Первой линией являются работники Института и подразделения – владельцы процессов, в которых идентифицированы значимые коррупционные риски.

 RNIOT	Республиканское государственное предприятия на праве хозяйственного ведения «Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан»
---	--

Вторая линия представлена комплаенс-службой, юридической и кадровой службами.

18. На основании стратегических целей Института, в соответствии с целями в области противодействия коррупции и ценностями Института, высшим руководством на ежегодной основе устанавливаются задачи в области противодействия коррупции на соответствующий год.

При определении задач применяется риск-ориентированный подход, предполагающий приоритетность задач в процессах с повышенным коррупционным риском.

Задачи в области противодействия коррупции должны:

- быть направлены на достижение стратегических целей Института;
- быть согласованы с требованиями настоящей Политики для обеспечения единого подхода в борьбе с коррупцией;
- быть измеримыми на основании системы ключевых показателей коррупционных рисков;
- быть достижимыми на основе реализации детального плана, включающего мероприятия, сроки, ответственных работников и необходимые ресурсы;
- отслеживаться с помощью предоставления отчетности руководству Института на периодической основе;
- обновляться или пересматриваться по необходимости.

19. Институтom сохраняется документированная информация о планировании и реализации целей и задач в области противодействия коррупции.

Глава 6. Требования и руководящие принципы в области противодействия коррупции

20. Важнейшей целью Института в области противодействия коррупции является формирования культуры абсолютной нетерпимости к коррупции в любых ее проявлениях, что означает приверженность работников и партнеров Института идеям добропорядочности и соблюдения требований. Данная цель служит ориентиром для принятия управленческих решений в Институте, а также основой для формирования отдельных систем противодействия коррупции и ключевых показателей их эффективности.

21. Институтom строго запрещаются любые формы коррупции и взяточничества в отношениях с клиентами, бизнес – партнерами, государством и работниками. Получение и дача взятки рассматривается как серьезное нарушение в соответствии с настоящей Политикой и законодательством Республики Казахстан. Работникам Института запрещается предложение любых незаконных выгод третьим лицам, в том числе, если по мнению работника это приведет к получению Институтom преимуществ.



RNIOT

Республиканское государственное предприятия на праве хозяйственного ведения «Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан»

22. Институт запрещает любые формы неофициальных платежей за упрощение формальностей. Данные платежи обычно представляют собой небольшие незаконные вознаграждения, получаемые или передаваемые работниками за упрощение или ускорение необходимых процедур.

23. Работник не может занимать должность, находящуюся в непосредственной подчиненности должности, занимаемой его близкими родственниками (родителями (родителем), детьми, усыновителями (удочерителями), усыновленными (удочеренными), полнородными и неполнородными братьями и сестрами, дедушками, бабушками, внуками), супругом (супругой) и (или) свойственниками (полнородными и неполнородными братьями и сестрами, родителями и детьми супруга (супруги), а также иметь в непосредственном подчинении близких родственников, супруга (супругу) и (или) свойственников. Кандидаты обязаны в письменной форме уведомить о работающих в Институте близких родственниках, супруге и (или) свойственниках и при возникновении изменений. Если между двумя работниками, один из которых является подчиненным другого, возникли отношения родства, работники обязаны сообщить об этом в подразделение ответственное за кадровое администрирование.

24. Запрещается осуществление работниками кураторства, контроля, проверки, аудита и участия в одном бизнес-процессе, когда решение одного работника - близкого родственника оказывает влияние на работу другого работника - близкого родственника.

25. Все работники Института обязаны соблюдать нормы и требования законодательства Республики Казахстан, настоящей Политики и других внутренних документов, регламентирующих вопросы противодействия коррупции. Руководители не могут требовать от подчиненных работников нарушения законодательства и настоящей Политики. При наличии таких требований работник обязан незамедлительно сообщить об этом в комплаенс-службу Института.

26. Работники, в случае если они располагают информацией о готовящемся, совершаемом или совершенном коррупционном правонарушении, обязаны принять необходимые меры по предотвращению и прекращению такого правонарушения, в том числе незамедлительно в письменной форме информировать вышестоящего руководителя и (или) руководство Института и (или) комплаенс-службу. Вышестоящий руководитель, руководство Института и комплаенс-служба обязаны принять меры по поступившему сообщению о коррупционном правонарушении в соответствии с законами Республики Казахстан и внутренними документами Института.

 RNIOT	Республиканское государственное предприятия на праве хозяйственного ведения «Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан»
---	--

27. Все работники и руководители обязаны сообщить в комплаенс-службу о любых фактах нарушения требований настоящей Политики и законодательства, либо о невозможности их соблюдения.

28. За несоблюдение требований настоящей Политики и законодательства в области противодействия коррупции устанавливается ответственность в соответствии с внутренними документами Института и законодательством Республики Казахстан.

РАЗДЕЛ 3. ЭЛЕМЕНТЫ СИСТЕМЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

Глава 7. Основные направления деятельности по противодействию коррупции

29. Система противодействия коррупции включает:

- лидерство и вовлеченность, формирование культуры неприятия коррупции;
- коммуникации и обучение;
- анализ коррупционных рисков;
- меры в области управления персоналом;
- меры в отдельных процессах, подверженных высоким коррупционным рискам, антикоррупционные ограничения;
- предотвращение и разрешение конфликта интересов;
- систему инициативного информирования о коррупционных правонарушениях;
- выявление, пресечение, и расследование коррупционных правонарушений;
- антикоррупционный мониторинг и анализ эффективности функционирования созданных систем;
- антикоррупционная экспертиза;
- информирование и отчетность.

Глава 8. Лидерство и вовлеченность, формирование культуры неприятия коррупции

30. Корпоративная культура этики, честности и благонадежности создает благоприятную среду для функционирования системы противодействия коррупции и взяточничеству.

31. Ключевыми элементами лидерства Высшего руководства в области противодействия коррупции являются:

1) Культура этики и благонадежности: работники знают, что правильно и как стоит действовать, когда они сталкиваются с этическими проблемами. Институт поощряет поведение работников, соответствующее принципам и нормам, установленным настоящей Политикой и другими документами Института.

 RNIOT	Республиканское государственное предприятия на праве хозяйственного ведения «Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан»
---	--

- 2) Тон сверху: Высшее руководство являются примером для всех работников в части бескомпромиссного неприятия коррупции через свою поддержку, заявления, поведение и действия.
- 3) Speak-Up: в Институте поощряется культура высказывания опасений о возможных нарушениях, для работников предоставляется линия конфиденциального информирования.
- 4) Вознаграждение и ответственность: система вознаграждения Высшего руководства определяется таким образом, чтобы мотивировать их на достижение долгосрочных целей развития Института. Ключевые показатели деятельности работников не должны стимулировать использование неэтичных методов для их достижения. Неотвратимость наказания за нарушение принципов и норм противодействия коррупции декларируется на всех уровнях управления.
- 5) Вовлечение и информирование заинтересованных сторон о функционировании системы противодействия коррупции, данная деятельность планируется в рамках установления задач по противодействию коррупции.

Глава 9. Коммуникации и обучение

32. Институтом обеспечивается надлежащее и соответствующее информирование и обучение персонала по вопросам противодействия коррупции. Проводимое обучение должно раскрывать как минимум следующие вопросы:

- требования законодательства в области противодействия коррупции, в том числе антикоррупционные ограничения, декларирование и иные вопросы, касающиеся работников, приравненных к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций;
- политику противодействия коррупции, процедуры и систему менеджмента противодействия коррупции, а также обязанности по следованию им;
- коррупционные риски и ущерб работникам и Институту, который может быть нанесен взяточничеством и коррупцией;
- обстоятельства, при которых может быть предложена взятка в связи с должностными обязанностями работников и как распознать эти обстоятельства;
- как работники могут помочь в противодействии и исключении коррупции, а также распознать ключевые признаки наличия коррупции;
- вклад работников в результативность системы менеджмента противодействия коррупции, включая выгоды от улучшения антикоррупционной деятельности и информирования о подозрениях на коррупцию;
- сложности и возможные последствия несоблюдения требований системы менеджмента противодействия коррупции;
- как и кому работники должны сообщать о любых подозрениях;
- информацию о предоставляемом обучении и ресурсах.

 RNIOT	Республиканское государственное предприятия на праве хозяйственного ведения «Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан»
---	--

33. Институт признает социальную ответственность в части развития антикоррупционной культуры не только внутри компании, но и за ее пределами.

Для реализации этой цели Институт принимает активное участие в национальных проектах по противодействию коррупции.

34. Работники занимающие должности, включенные в Перечень должностей и функций с повышенных риском коррупции, проходят специальное обучение по вопросам противодействия коррупции в специфических областях.

35. Работники Института при приеме на работу, а также регулярно не менее 1 (одного) раза в год получают информацию и проходят подготовку по вопросам противодействия коррупции в соответствии с занимаемыми должностями, коррупционными рисками, которым они подвергаются, а также любыми изменениями обстоятельств. Обучение и информация по вопросам существующих систем противодействия коррупции являются обязательной частью обучения для новых работников. При изменении функционального направления деятельности работника, а также при любых перемещениях работника внутри компании, проводятся тематические сессии по ознакомлению работника с требованиями антикоррупционной политики, применимыми к новой должности. Программы информирования и обучения должны периодически обновляться для отражения актуальной и важной информации.

36. Институт должен также внедрить процедуры, направленные на информирование и обучение в области противодействия коррупции деловых партнеров, действующих от его имени или в его пользу, и которые могли бы подвергать Институт коррупционным рискам, более значительным, чем низкие, в соответствии с определенными рисками контрагента. Эти процедуры должны выявлять деловых партнеров, для которых необходимо такое информирование и обучение, определять их содержание, а также средства, которыми должна быть обеспечена такая подготовка.

37. Институт должен сохранять документированную информацию, связанную с обучающими процедурами, содержанием обучения, когда и кому оно предоставлено.

Глава 10. Анализ коррупционных рисков

38. Проведение анализа антикоррупционных рисков является важнейшим элементом эффективной системы противодействия коррупции.

39. Целью анализа коррупционных рисков является выявление и изучение причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, коррупционных схем, а также оценка вероятности их реализации и влияния на достижение Институту установленных целей.

 RNIOT	Республиканское государственное предприятия на праве хозяйственного ведения «Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан»
---	--

40. По результатам анализа коррупционных рисков разрабатываются контроли и мероприятия для минимизации значимых коррупционных рисков и повышения эффективности системы противодействия коррупции.

41. Ключевыми принципами анализа рисков являются:

- реагирование на каждую коррупционную схему: потенциальное влияние любой идентифицированной коррупционной схемы оценивается как критическое и, соответственно, принимаются меры по минимизации потенциального ущерба;
- фокус на наиболее рискованных процессах и транзакциях: наибольшее внимание и ресурсы уделяются процессам с высокими коррупционными рисками;
- реалистичная оценка рисков: вырабатываются четкие критерии оценки вероятности и влияния коррупционных рисков на деятельность Института;
- повторяющийся процесс: проведение периодического анализа коррупционных рисков для подтверждения эффективности существующих контролей в рамках программы непрерывного совершенствования.

42. Анализ коррупционных рисков проводится не реже 1 (одного) раз в год и при существенных изменениях факторов, влияющих на эффективность функционирования системы противодействия коррупции в Институте. Анализ коррупционных рисков проводится при создании или существенном изменении бизнес-процессов Института, в том числе при разработке новых продуктов и услуг.

43. Анализ коррупционных рисков проводится всеми без исключения подразделениями Института – владельцами бизнес-процессов. Ответственным за проведение идентификации и оценки коррупционных рисков, а также за разработку мероприятий по их снижению является руководитель, курирующий анализируемый бизнес-процесс. 44. Порядок проведения анализа коррупционных рисков описывается внутренними документами Института, регламентирующими систему управления рисками Института. Все этапы проведения анализа коррупционных рисков тщательным образом документируются и сохраняются в соответствии с внутренними документами Института, описывающими порядок проведения анализа рисков.

Глава 11. Меры в области управления персоналом

45. Институтом проводится комплексная проверка претендентов, претендующих на занятие вакантных должностей до их принятия на работу. В зависимости от предполагаемых функций этих лиц и связанных с ними коррупционных рисков разрабатываются соответствующие процедуры комплексной проверки.

46. На основании проведенной оценки коррупционных рисков руководством ежегодно определяется и утверждается Перечень должностей и функций с повышенным риском коррупции. Данный перечень пересматривается при любых

 RNIOT	Республиканское государственное предприятия на праве хозяйственного ведения «Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан»
---	--

существенных изменениях организационной и функциональной структуры Института.

47. Претенденты на должности Высшего руководства, претенденты ранее занимавшие должности в государственных органах, а также претенденты на должности, включенные в Перечень должностей и функций с повышенным риском коррупции, проходят углубленную проверку, порядок проведения которой определяется внутренними документами Института, включающую:

- проверку точности и достоверности сведений, сообщенных потенциальными работниками о своей квалификации;
- получение позитивных отзывов о потенциальных работниках с предыдущих мест работы;
- установление причастности потенциального работника к случаям взяточничества;
- проверку того, что Институт не предлагает работу потенциальному работнику в качестве вознаграждения за то, что он необоснованно отдавал предпочтение Институту на предыдущем месте работы;
- проверку того, что целью предложения работы потенциальному работнику не является сокрытие необоснованного режима благоприятствования Институту;
- осуществление необходимых мер для установления связей потенциального работника с публичными должностными лицами;
- результаты проверки хранятся в Комплаенс-службе.

48. Все претенденты на должности обязаны в письменной форме уведомить о работающих в Институте близких родственниках, супруге и (или) свойственниках.

49. Результаты проведенных проверок должны использоваться при принятии решений о назначении претендентов на вакантные должности. При наличии отрицательных результатов проверки, решение о выборе претендента должно быть аргументировано и задокументировано в целях обеспечения прозрачности принятого решения.

50. В рамках процедур отбора и продвижения персонала проводится оценка суждений работников об этичности принимаемых решений в различных ситуациях, а также знаний и понимания законодательства в области противодействия коррупции для внешних претендентов и внутренних политик для внутренних претендентов.

51. Механизмы мотивации, включая бонусы и льготы, могут стимулировать, даже непреднамеренно, участие персонала во взятках. Система мотивации работников Института строится таким образом, чтобы минимизировать негативное влияние мотивационных инструментов на готовность работников дать взятку для достижения установленных показателей.

 RNIOT	Республиканское государственное предприятия на праве хозяйственного ведения «Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан»
---	--

52. При разработке организационно-функциональной структуры Института проводится анализ на предмет распределения полномочий и авторизации для исключения конфликта интересов. Результаты такого анализа доводятся до сведения высшего руководства при утверждении организационной структуры.

53. Условиями трудовых договоров работников предусматриваются обязательства и ответственность за соблюдение работником антикоррупционного законодательства, а также возможность применения мер дисциплинарного взыскания за нарушение таких обязательств. Условиями трудовых договоров руководителей предусматривается ответственность за совершение подчиненными коррупционных и иных правонарушений.

54. Все принимаемые работники должны быть в разумный срок ознакомлены с требованиями настоящей Политики и подписать обязательство о ее соблюдении, если оно не предусмотрено условиями трудового договора.

Глава 12. Система инициативного информирования

55. Система инициативного информирования о нарушениях создана с целью предоставления возможности работникам и иным заинтересованным сторонам конфиденциально или анонимно выразить имеющиеся обоснованные подозрения о совершенных или планируемых нарушениях работниками Института или в отношении работников Института.

56. Институт требует от работников сообщать об обоснованных предположениях относительно потенциальных фактов коррупции и любых нарушениях действующих внутренних документов и законодательства, а также поощряет информирование из лучших побуждений о своих сомнениях.

57. Институт обеспечивает конфиденциальность и защиту от преследования заявителя, а также объективное рассмотрение всех сообщений через инструменты, определяемые руководством Института.

58. Все работники Института должны быть ознакомлены с процедурами инициативного информирования и иметь возможность их использовать, а также быть осведомлены о своих правах и мерах защиты, обеспечиваемых этими процедурами. Для достижения данной цели информация о системе инициативного информирования должна быть частью обязательного к ознакомлению перечня при трудоустройстве, а также должна быть доведена до сведения всех работников Института не реже 1 (одного) раза в год.

Глава 13. Принятие и предложение подарков, развлечений и гостеприимства

59. Институт признает, что подарки и гостеприимство могут являться обычными проявлениями доброжелательности и уважения при выстраивании взаимоотношений в бизнесе с учетом определенных обычаев и традиции в бизнес-среде функционирования Института. Работники Института должны быть

 RNIOT	Республиканское государственное предприятия на праве хозяйственного ведения «Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан»
---	--

осведомлены и понимать, что подарки, представительские расходы и иные выплаты могут восприниматься третьей стороной (например, конкурентами, средствами массовой информации, государственными органами, другими работниками и т. д.) как взятки, даже если ни дающий, ни принимающий не имели подобных намерений.

60. В этой связи, Институтом принята политика полного отказа от предложенных подарков, развлечений и гостеприимства (No Gifts Policy). Институт требует от работников, руководителей, агентов, иных лиц и компаний, действующих в интересах и представляющих Институт, избегать принятия любых подарков, приглашений на развлекательные мероприятия, оплат в рамках гостеприимства и любых других выплат, которые могут повлиять и могут быть расценены как влияющие на решения, принимаемые указанными лицами, связанные с исполнением должностных обязанностей. Данное ограничение применимо также к близким родственникам работников, высшего руководства Института. Исключения возможны только с согласия руководства, оформленного соответствующим распоряжением, с обязательным уведомлением комплаенс-службы.

61. Исключением могут являться неденежные (включая эквиваленты в виде купонов, скидок, сертификатов и т.д.) подарки и сувениры, а также еда, напитки и развлечения полученные при участии в определенных мероприятиях, таких как выставки, конференции, семинары, в рамках которых всем участникам предлагаются равные подарки и гостеприимство.

62. Исключение также могут составлять подарки по случаю государственных праздников и личных событий одаряемого лица, сделанные:

- от имени Института;
- коллективно работниками подразделений Института;
- работниками Института, не находящимися в подчинении и влиянии одаряемого лица, когда такие подарки не будут расценены как предложение взятки.

63. Руководящие работники Института, а также лица, включенные в Перечень должностей и функций с повышенным риском коррупции, работники, приравненные к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, принимают письменные антикоррупционные ограничения в соответствии с законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Института по принятию материального вознаграждения, подарков или услуг за действия (бездействие) в пользу лиц, их предоставивших, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия указанных работников. Данные ограничения применимы также в отношении родственников и членов семей указанных работников.

64. Работники Института, принявшие антикоррупционные ограничения в соответствии с Законом, осуществляют действия в отношении полученных

 RNIOT	Республиканское государственное предприятия на праве хозяйственного ведения «Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан»
--	--

материального вознаграждения, подарков или услуг в соответствии с требованиями установленными законодательством.

65. Руководящим работникам Института, а также лицам, включенным в Перечень должностей и функций с повышенным риском коррупции запрещается участвовать в конкурсах, розыгрышах и лотереях, проводимых контрагентами Института.

66. Каждый работник, а также руководство Института обязаны в течение 5 (пяти) рабочих дней с того момента как им стало известно о предложении им подарков, развлечений и гостеприимства, направить письменное уведомление работникам комплаенс-службы Института для внесения данного предложения в соответствующий реестр как фактор коррупционного риска контрагента. Подарки, поступившие без ведома работника, должны быть возвращены в 5 (пяти) дневный срок с уведомлением комплаенс-службы о получении и возврате, с указанием соответствующих пояснений. Уведомление подразделения по комплаенс и публичное анонсирование полученных подарков признается Институтом правильным поведением работника в такой ситуации.

67. При обсуждении и предложении подарков, развлечений и гостеприимства работники Института должны вежливо отказаться и разъяснить положения настоящей Политики для того, чтобы отказ был воспринят не как проявление неуважения, а как символ честных, открытых и добросовестных отношений между Институтом и партнерами.

68. Во избежание сложных ситуаций, все контрагенты и заинтересованные стороны Института должны быть ознакомлены с установленными ограничениями в части принятия подарков, развлечения и гостеприимства насколько это возможно.

69. Работникам Института запрещается предложение подарков партнерам и клиентам Института. Исключение могут составлять брендовая сувенирная продукция (ежедневники, блокноты, ручки и т. д. с логотипом Института), а также символические подарки по случаю знаменательных дат в виде, например, филателистической продукции или цветов. Предложение гостеприимства производится в соответствии с внутренними документами Института, регулирующими порядок осуществления расходов на представительские цели.

70. При принятии решения о предложении подарков и гостеприимства следует ознакомиться с требованиями политик клиентов и партнеров в отношении их принятия, то есть, являются ли они приемлемыми для одаряемого лица.

71. Запрещается дарение подарков и любые формы гостеприимства в отношении государственных служащих и официальных лиц государства, должностных лиц государственных предприятий всех организационных форм.

 RNIOT	Республиканское государственное предприятия на праве хозяйственного ведения «Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан»
---	--

72. Конфликт интересов возникает в ситуации, когда личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Института (родственников и друзей работника Института) влияет или может повлиять на объективность и добросовестность выполнения им (ей) должностных обязанностей, способное причинить вред правам и законным интересам Института, третьих лиц или государства.

73. Под личной заинтересованностью понимается возможность получения работником от третьих лиц доходов в виде денежных средств, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав или выгод для себя или для третьих лиц за неисполнение или недобросовестное исполнение своих должностных обязанностей.

74. Конфликт интересов может возникнуть при совместной работе родственников и/или участия работников, их родственников в уставных капиталах и органах управления третьих лиц, осуществления ими предпринимательской деятельности или совмещения работниками иной оплачиваемой деятельности вне Института.

75. В целях недопущения, предотвращения и урегулирования конфликтов интересов работники Института обязаны:

- раскрывать информацию о возникшем конфликте интересов или о вероятности его возникновения, как только им станет об этом известно, в соответствии с установленными внутренними нормативными документами;
- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов;
- минимизировать риск возникновения конфликтов интересов при осуществлении своих функциональных обязанностей.

76. Каждый работник Института обязан сообщить непосредственному руководителю о любых действительных или возможных конфликтах интересов, таких как семейные, финансовые или иные связи, имеющие как прямое, так и косвенное отношение к их работе.

77. В тех случаях, когда руководство делегирует персоналу полномочия для принятия решений, в отношении которых уровень коррупционных рисков превышает низкий, лицо, делегирующее полномочия обязано оценивать наличие реального и потенциального конфликта интересов у лица принимающего полномочия. Сведения о наличии конфликта интересов у руководства, сотрудников, занимающих должности, включенные в Перечень должностей и функций с повышенным риском коррупции, передаются в комплаенс-службу для проведения проверки.

78. В Институте создаются процессы управления конфликтом интересов. руководство должно гарантировать, что эти процессы периодически пересматриваются в рамках их должностных функций и ответственности за внедрение системы менеджмента противодействия коррупции и ее соответствие требованиям, установленным настоящей Политикой.

 RNIOT	Республиканское государственное предприятия на праве хозяйственного ведения «Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан»
---	--

79. Все работники Института проходят ежегодное обучение по вопросам, связанным с конфликтом интересов.

80. Информация о наличии конфликта интересов и принимаемых мерах для его контроля документируется и хранится в соответствии с документами, регламентирующими управление конфликтом интересов.

Глава 15. Проверка информации, расследование и принятие мер в отношении коррупции

81. Любая информация о совершенном или планируемом коррупционном правонарушении должна быть тщательным образом проверена. Институтom внедряются процедуры, которые:

- требуют оценки и, где это применимо, расследования любого случая коррупции, нарушения настоящей Политики или требований системы менеджмента противодействия коррупции, которые выявлены или обоснованно предполагаются или о которых поступила информация;
- требуют принятия соответствующих мер в случае, если расследование установит факт взяточничества, нарушения Политики противодействия коррупции или требований системы менеджмента противодействия коррупции;
- дают полномочия и обеспечивают возможности лицам, ведущим расследование;
- требуют от соответствующего персонала сотрудничества в расследовании; - требуют, чтобы расследование проводилось конфиденциально, и чтобы его результаты также были конфиденциальными.

82. Расследование должно проводиться и информация должна передаваться персоналу, который не занимает должности и не задействован в исполнении функций, являющихся объектом расследования. При недостатке компетенций внутренних экспертов Института, к расследованию могут быть привлечены третьи стороны.

83. По результатам проведенного расследования должны быть приняты эффективные меры для устранения причин и снижения негативного влияния выявленных нарушений, а также для совершенствования системы внутреннего контроля в проверяемых процессах.

84. В отношении работников, совершивших нарушение, применяются меры дисциплинарного характера в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Глава 16. Антикоррупционный мониторинг

85. Регулярный антикоррупционный мониторинг обеспечивает эффективность системы противодействия коррупции и имеет важное значение для обеспечения ее непрерывного совершенствования, а также для выявления и предотвращения взяточничества. Целью антикоррупционного мониторинга является оценка

 RNIOT	Республиканское государственное предприятия на праве хозяйственного ведения «Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан»
--	--

эффективности созданных систем противодействия коррупции и внутренних контролей в отдельных процессах.

86. Предметом антикоррупционного мониторинга является информация, касающаяся эффективности системы противодействия коррупции и антикоррупционной политики, состояния правоприменительной практики в сфере противодействия коррупции, а также восприятия и оценки уровня коррупции в Институте. Посредством антикоррупционного мониторинга выявляются аспекты системы противодействия коррупции, которые можно улучшить или упростить, чтобы обеспечить максимальную эффективность и действенность.

87. Источниками для проведения антикоррупционного мониторинга являются:

- данные органов правовой статистики;
- результаты проведенных внутренних и внешних аудитов и ревизий;
- результаты проведенных анализов коррупционных рисков;
- обращения физических и юридических лиц по вопросам противодействия коррупции, в том числе на Горячую линию;
- сведения неправительственных и международных организаций;
- данные социологических опросов по вопросам противодействия коррупции;
- публикации в средствах массовой информации;
- иные не запрещенные источники информации.

88. Ответственность за проведение антикоррупционного мониторинга в курируемых процессах несет руководитель подразделения – владельца процесса.

89. Информация о результатах проведенного антикоррупционного мониторинга должна быть доведена до сведения комплаенс-службы Института.

90. Генеральный директор Института на периодической основе получает информацию о результатах проведенного антикоррупционного мониторинга.

91. Результаты проведения антикоррупционного мониторинга документируются и публикуются на внутренних ресурсах Института для обеспечения доступа заинтересованных работников. Сведения об эффективности проводимой работы по противодействию коррупции раскрываются в годовом отчете Института.

Глава 17. Антикоррупционная экспертиза

92. Антикоррупционная экспертиза внутренних нормативных документов Института осуществляется подразделением, ответственным за правовое сопровождение в рамках экспертизы документа.

93. Антикоррупционная экспертиза проводится в целях выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции и разработки рекомендаций, направленных на их устранение.

Глава 18. Политика противодействия коррупции в отношениях с деловыми партнерами

 RNIOT	Республиканское государственное предприятия на праве хозяйственного ведения «Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан»
---	--

94. При установлении деловых отношений с партнерами и клиентами должны приниматься во внимания требования системы противодействия коррупции и настоящей Политики. Институтом определяется порядок оценки коррупционных рисков и проведения комплексной проверки благонадежности контрагентов.

95. Институт прилагает все возможные усилия для минимизации риска вовлечения Института или работников Института в коррупционную деятельность при установлении деловых отношений с клиентами и контрагентами.

Для этих целей используются следующие инструменты:

- комплексная проверка благонадежности и деловой репутации потенциальных контрагентов, их акционеров и бенефициарных владельцев в соответствии с установленным порядком;
- включение антикоррупционных оговорок в заключаемые договоры, требующих от контрагентов соблюдения установленных в Институте антикоррупционных политик;
- информирование потенциальных контрагентов о принципах и требованиях Института в сфере противодействия коррупции путем размещения информации на корпоративном сайте Института.

96. Институтом проводятся оценки коррупционных рисков процессов, на основании которых определяются области наиболее подверженные коррупционным рискам, связанным со взаимодействием с третьими сторонами. В тех случаях, когда проведенная оценка показывает уровень коррупционных рисков, определенный в соответствии с внутренними документами Института, выше низкого в отношении:

- определенных категорий сделок, проектов, услуг или работ;
- планируемых или имеющихся взаимоотношений с определенными категориями деловых партнеров;
- определенных категорий персонала на соответствующих позициях, должны быть разработаны процедуры комплексной проверки сделок, контрагентов и работников с целью оценки природы и степени подверженности их коррупционному риску. Комплексные проверки должны проводиться с определенной частотой так, чтобы изменения и новая информация могли быть соответствующим образом учтены.

97. Для всех деловых партнеров за исключением клиентов применяются следующие меры снижения коррупционного риска:

- деловые партнеры должны взять на себя обязательства по предупреждению взяточничества со стороны этого партнера, от его имени или в его пользу, связанного с соответствующей операцией, проектом, работой или отношениями, путем внесения в соответствующие договоры антикоррупционной оговорки;
- договорами, заключаемыми Институтом должна предусматриваться возможность прекратить отношения с деловым партнером в случае выявления

 RNIOT	Республиканское государственное предприятия на праве хозяйственного ведения «Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан»
---	--

коррупции со стороны этого партнера, от его имени или в его пользу, связанной с соответствующей операцией, проектом, работой или отношениями. Если выполнение требований, приведенных выше практически нецелесообразно, или деловой партнер отказывается вносить в договора указанные нормы, это следует принять во внимание при оценке коррупционных рисков, связанных с взаимоотношениями с этим деловым партнером, а также определить способ, которым организация будет управлять такими рисками.

98. В случае выявления коррупционных правонарушений при проведении комплексной проверки по определенной операции, проекту, работе или отношениям с деловым партнером (оказание неправомерного предпочтения и иных правонарушений) следует принимать меры по расторжению договоров, взысканию неправомерно полученных доходов, привлечению виновных лиц к ответственности, установленной законодательством Республики Казахстан.

99. В тех случаях, когда проведенная комплексная проверка по определенной операции, проекту, услуге, работе или отношениям с деловым партнером установила, что коррупционные риски не могут быть надлежащим образом обработаны существующими механизмами противодействия коррупции Институт должен:

- 1) в случае имеющихся договора, проекта, работы или отношений, предпринимать шаги, соответствующие коррупционным рискам и характеру операции, проекта, работы или отношений для прекращения, прерывания, приостановки или выхода настолько быстро, насколько это практически возможно;
- 2) в случае предполагаемых новых проектов, деятельности или отношений, отложить или отказаться от взаимодействия с контрагентом.

Глава 19. Меры, предусмотренные законодательством Республики Казахстан для отдельных категорий работников Института

100. Законодательством Республики Казахстан предусмотрен ряд специальных требований для руководящих работников и работников Института. Список должностей, а также лиц их занимающих, которые в соответствии с Законом являются лицами, исполняющими управленческие функции в субъекте квазигосударственного сектора, а также лицами, уполномоченными на принятие решений по организации и проведению закупок, в том числе государственных, либо ответственными за отбор и реализацию проектов, финансируемых из средств государственного бюджета, занимающими должность не ниже руководителя самостоятельного структурного подразделения в указанных организациях, утверждается ежегодно Генеральным директором по представлению кадровой службой и обновляется при изменении организационной структуры, функциональных обязанностей и иных кадровых изменениях.

 RNIOT	Республиканское государственное предприятия на праве хозяйственного ведения «Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан»
---	--

101. Ответственность за соблюдение требований законодательства несут вышеуказанные работники.

102. Подразделение ответственное за кадровое администрирование несет ответственность за поддержание в актуальном состоянии списка работников, исполняющих управленческие функции в субъекте квазигосударственного сектора, а также лиц, уполномоченных на принятие решений по организации и проведению закупок, в том числе государственных, либо ответственных за отбор и реализацию проектов, финансируемых из средств государственного бюджета, занимающими должность не ниже руководителя самостоятельного структурного подразделения. При изменении требований и ограничений, предусмотренных законодательством, а также не реже 1 (одного) раза в год при отсутствии изменений, кадровая служба уведомляет указанных работников Института о требованиях и принимает меры по обеспечению их соблюдения.

103. Институт вводит порядок документирования принятия работниками антикоррупционных ограничений, а также контроля за их исполнением.

104. Непринятие антикоррупционных ограничений влечет отказ в приеме на должность либо увольнение с должности (освобождение от должности), их несоблюдение в случаях отсутствия признаков уголовно наказуемого деяния и административного правонарушения является основанием для расторжения трудового договора.

Глава 20. Заключительные положения

105. В случае несоблюдения требований, предусмотренных настоящей Политикой, работники Института несут ответственность в соответствии с законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Института.

106. В случае изменения наименования и/или функционала любого из указанных в настоящей Политике подразделений, права и обязанности реорганизованного подразделения автоматически переходят к его правопреемнику.

107. В случае распределения функционала между несколькими подразделениями, права и обязанности реорганизованного подразделения переходят солидарно ко всем правопреемникам. В таком случае порядок исполнения обязанностей и осуществления прав требующийся в соответствии с настоящей Политикой определяют сами правопреемники по согласованию друг с другом.

108. Внесение изменений, дополнений в настоящую Политику осуществляется по мере необходимости в соответствии с внутренними нормативными документами Института.

109. Ответственность за внесение изменений, дополнений в настоящую Политику несет Руководство и/или комплаенс-служба Института.

 RNIOT	Республиканское государственное предприятия на праве хозяйственного ведения «Республиканский научно-исследовательский институт по охране труда Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан»
---	--

110. Содержание настоящей Политики должно быть доведено до сведения работников Института в порядке, определенном нормативными документами и процедурами Института.

111. Контроль за ознакомлением с положениями настоящей Политики возлагается на руководителей структурных подразделений Института.